estratto

GSSI – Gran Sasso Science Institute

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 8/2021

L'anno 2021, il giorno 22 del mese di novembre, alle ore 10:30, il Collegio dei revisori dei conti, nella totalità dei suoi componenti, si è riunito in modalità telematica, previa regolare nota di convocazione da parte del Presidente, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Esame integrazioni istruttorie relative al provvedimento direttoriale di costituzione del fondo per il salario accessorio 2021;

.... omissis .....

Punto 1 all'o.d.g.

A riscontro delle osservazioni e richieste di chiarimenti formulate dal Collegio nella precedente seduta del 16 novembre u.s., di cui al verbale n. 7/2021, sono stati trasmessi, con mail del dott. Picasso del 18.11.2021:

- un addendum alla relazione sulla costituzione del Fondo accessorio del personale tecnico-amministrativo 2021;
- il decreto direttoriale n. 261/2021 concernente la costituzione del medesimo Fondo accessorio 2021, a parziale rettifica del precedente decreto n. 259/2021.

I suindicati atti sono stati esaminati individualmente da ciascun componente del Collegio e, in esito a tale esame, il Collegio dà atto che sono state recepite le osservazioni formulate ed apportate le opportune rettifiche ai documenti in precedenza trasmessi ed oggetto di esame nella precedente seduta.

Alla luce dei decreti direttoriali sopra richiamati e della relazione tecnico-finanziaria, come integrata dal succitato addendum, la costituzione del Fondo accessorio 2021 è prospettata in atti come segue:

Fondo progressioni economiche e produttività collettiva B-C-D	
Descrizione (cat. B-C-D)	**Importi in euro (lordo dipendente)**
Risorse fisse	
Fondo certificato 2020	34.542,28
Incremento dotazione organica e relativa copertura	5.957,77
Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.288,83
Totale risorse fisse	**41.788,88**
Risorse variabili	
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0.00
Altre risorse variabili	0,00
Totale risorse variabili	**0,00**
Decurtazioni	
Decurtazioni Fondo per rispetto limiti normativi	0,00
Decurtazioni per PEO B-C-D	1.288,83
Totale decurtazioni	**1.288,83**
Totale risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni	**40.500,05**

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo B-C-D	
Differenziali stipendiali a carico del bilancio per PEO	1.288,83
Totale	**1.288,83**

Fondo retribuzione di posizione e di risultato categoria EP	
Descrizione (cat. EP)	**Importi in euro (lordo dipendente)**
Risorse fisse	
Fondo certificato 2020	39.285,34
Incremento dotazione organica e relativa copertura	0,00
Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.845,34
Totale risorse fisse	**41.130,68**
Risorse variabili	
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	12.467,69
Altre risorse variabili	0,00
Totale risorse variabili	**12.467,69**
Decurtazioni	
Decurtazioni Fondo per rispetto limiti normativi	0,00
Decurtazioni per PEO EP	1.845,34
Totale decurtazioni	**1.845,34**
Totale risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni	**51.753,03**

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo EP	
Differenziali stipendiali a carico del bilancio per PEO	1.845,34
Totale	**1.835,34**

Risorse per lavoro straordinario categorie B-C-D	
Risorse lavoro straordinario	9.722,53
Totale	**9.722,53**

Con riguardo alla composizione del Fondo così come prospettata, il Collegio, ripercorrendo le vicende istitutive del primo fondo per il salario accessorio del GSSI, come descritte in atti, conviene sul fatto che il fondo complessivo c.d. "a regime" costituisca il limite invalicabile di costo per l'Ente, in quanto di nuova istituzione, e che la stessa distinzione fra risorse stabili e risorse variabili vada calata nella concretezza della fattispecie, potendo avere un senso unicamente nella dinamica della gestione del GSSI e partendo dal fondo, così come costruito nelle sue singole componenti, in assenza di risorse storiche e solo con tecniche di *benchmarking* con utilizzo dei dati di realtà amministrative consimili. Ovviamente, quanto alla implementazione dei singoli fondi, per il futuro varranno le regole a regime dettate dagli artt. 63 e 65 del CCNL, fermo rimanendo che i fondi eventualmente non utilizzati saranno trasportabili a nuovo, nei limiti del consentito, per il finanziamento di istituti non aventi carattere fisso e ripetitivo, e che in ogni caso si tratterà di risorse non consolidabili nel tempo, come da orientamenti della giurisprudenza contabile.

Il Collegio rileva, poi, che il fondo è costituito ad esercizio pressoché finito, il che, se ne rende l'entità intrinsecamente in linea con le variazioni nella consistenza del personale effettivamente verificatesi nell'anno, attenua la fisiologia nella definizione preventiva dei criteri di riparto da sottoporre a contrattazione integrativa, criteri che finiscono per essere stabiliti *ex post*, senza poter svolgere quella funzione di stimolo al miglioramento della gestione che è propria dei fondi premiali in prevalenza programmati dal GSSI. In tal senso, il Collegio, che più volte ha segnalato le anomalie procedurali nell'azione dell'Ente in materia, non può che evidenziare positivamente il miglioramento che caratterizza le modalità formali di costituzione del fondo all'esame rispetto a quelle del passato, auspicando nel contempo che lo stesso investa anche il profilo della tempistica nell'istituzione dei fondi per le prossime annualità.

Ciò posto, nella costituzione del fondo all'esame si dà atto che l'Ente ha proposto variazioni, rispetto all'esercizio precedente, rapportate all'incremento del personale in servizio e proporzionate al periodo di servizio utile svolto nell'anno.

Di seguito l'ammontare globale delle risorse dei fondi accessori proposti per il 2021 (B-C-D, EP e lavoro straordinario) sopra specificamente descritti, a raffronto con il Fondo a regime e con il Fondo certificato 2020, indicando per quest'ultimo i relativi utilizzi:

Ammontare globale risorse decentrate (B-C-D + EP + straordinario)				
Descrizione	**Fondo a regime**	**Fondo certificato 2020**	**Fondo proposto 2021**	**Utilizzi Fondo 2020**
Risorse proposte a certificazione	176.508,14	109.839,16	101.975,61	97.361,14
Oneri a carico ente	57.718,16	36.874,08	33.346,02	32.808,20
Totale risorse lordo oneri a carico ente	234.226,30	146.713,24	135.321,63	130.169,34

Sulla base delle suesposte considerazioni, a seguito degli approfondimenti svolti in seduta con i rappresentanti dell'ente e verificate in contraddittorio le cause degli ulteriori disallineamenti riscontrati, anche a carico dell'Addendum, rispetto ai dati statici già esaminati in sede di validazione delle economie sul fondo del 2020 (cfr. verbale n. 6) - cause dichiaratamente dovute agli arrotondamenti di cifre effettuati automaticamente dal sistema informatico CINECA di gestione dei partitari contabili - il Collegio chiede all'Amministrazione di rettificare anche formalmente la matrice di calcolo inviata, cioè il "prospetto di quadratura e riconciliazione con i dati di bilancio" integrato e aggiornato alla data odierna, specificando anche per iscritto le diverse origini dei dati disallineati.

Si riserva di unire detti chiarimenti, già forniti oralmente, alle proprie carte di lavoro.

Esprime, quindi, esprime parere favorevole alla costituzione del fondo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis del d.lgs. 165 del 2001, raccomandando all'Amministrazione di emendare in aderenza alle indicazioni emerse in questa fase di controllo, il provvedimento formale e l'annessa relazione illustrativa.

... omissis ....

Maria Luisa Romano, presidente Maria Luisa Romano

Francesco Ciardiello, componente Francesco Ciardiello

Stefania Mollica, componente Stefania Mollica