GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE
SCHOOL OF ADVANCED STUDIES
Scuola Universitaria Superiore

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLA COSTITUZIONE E AGLI ACCORDI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO ACCESSORIO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELLA SCUOLA UNIVERSITARIA SUPERIORE GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE AI SENSI DELL'ART. 40, C. 3-SEXIES D.LGS. N. 165/2001 (SCHEMA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012)

ANNO 2022

PARTE III – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Fondo accessorio del personale tecnico-amministrativo del GSSI

Nei successivi paragrafi si procede ad illustrare la costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2022, utilizzando come base di partenza il Fondo 2019 (risorse fisse), più i relativi incrementi delle risorse stabili effettuati negli anni successivi.

III.1 - Modulo 1
La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

N.B.: Tutti gli importi, laddove non diversamente specificato, si intendono al lordo dipendente.

I Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo del GSSI (Fondo per la categoria EP, Fondo per le categorie B-C-D, Fondo per lo straordinario) sono stati costituiti per la prima volta nel 2019 (Relazione tecnico-finanziaria di cui al prot. GSSI n. 4717/2019 del 6 settembre 2019), con Delibera C.d.A. del 25 settembre 2019 (prot. GSSI n. 209/2020 del 17 gennaio 2020), previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti del 18 settembre 2019 (di cui al prot. GSSI n. 4958/2019 del 19 settembre 2019), sulla base degli orientamenti applicativi dell'ARAN in merito alla costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativonegli enti di nuova istituzione.
Nell'anno 2020, tramite Addendum alla Relazione tecnico-finanziaria di costituzione del Fondo accessorio del GSSI (di cui al prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020), approvato con Delibera C.d.A. del 24 giugno 2020 (prot. GSSI n. 3503/2020 del 19 agosto 2020), previo parere del Collegio dei Revisori dei Conti (di cui al Verbale n. 12/2020) e successiva certificazione dell'Organo di controllo (Verbale C.d.R. del 29 luglio 2020), si è provveduto a modificare i valori dei suddetti Fondi, sanando gli errori commessi in fase di costituzione e in particolare adeguando gli importi del Fondo per il trattamento accessorio del personale di categoria EP ai minimi di legge di cui al CCNL 2006-2009. Per i detti Fondi sono stati determinati, altresì, i valori in una situazione di organico a regime (si veda la Relazione illustrativa-tecnico-finanziaria di cui al prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020).
Negli anni successivi, il valore del primo Fondo accessorio è stato via via incrementato, per lo più a seguito dell'aumento della dotazione organica.
Il 1° dicembre 2020, con D.R. 145/2020, è stato emanato il "Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo del Gran Sasso Science Institute".

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Nel 2020 con D.D. 189/2020 e nel 2021 con D.D. 284/2021 venivano attivate le prime procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali riservate al personale tecnico-amministrativo, che venivano regolarmente concluse entro il termine del 31 dicembre dell'anno di svolgimento.

III.1.1 – Sezione I – Risorse per la costituzione del Fondo accessorio 2020

Risorse storiche consolidate

Non avendo il GSSI risorse storiche consolidate (unico importo consolidato 2017, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del CCNL Università 2016-2018), questa sezione si riferisce alla base di partenza del Fondo, cioè alle risorse del Fondo dell'anno 2019 (risorse fisse), in cui sono state determinate le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, opportunamente incrementate con le risorse stabili negli anni successivi.
Nel fondo dell'anno precedente (2021), tali risorse ammontano ad **euro 41.788,88**, per il Fondo ex art. 63 CCNL 2016-2018, relativo alle categorie B-C-D, e ad **euro 41.130,68** per il Fondo ex art. 65 CCNL 2016-2018, relativo alla categoria EP.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Questa parte accoglie gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale di riferimento.

Questa parte risulta non pertinente.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

- *Incremento dotazione organica e relativa copertura*

Nel corso del 2022 sono state reclutate quattro unità di personale a tempo pieno e indeterminato di categoria C: due per l'Area tecnica (Bando D.D. n. 69/2022), di cui una già in servizio a tempo determinato presso il GSSI, sino al 31 luglio 2022; una per l'Area tecnica riservata alle categorie diversamente abili ai sensi della legge n. 68/1999 (Bando D.D. n. 68/2022); una a tempo determinato sui fondi del progetto CUIM (CUP: D16C17000080001), a seguito di scorrimento di graduatoria (Bando D.D. n. 121/2021, scorrimento graduatoria disposto con D.D. n. 110/2022). Le quattro unità hanno preso servizio nelle seguenti date: 1 aprile 2022; 27 giugno 2022; 15 luglio 2022; 1 agosto 2022.
Inoltre, si prevede che nel corso del 2022 saranno reclutate sette unità di personale a tempo pieno e

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

indeterminato, di cui tre di categoria C (una per l'area tecnica e due per l'area amministrativo-gestionale) e quattro di categoria D per l'area amministrativo-gestionale. Si prevede, inoltre, che le sette unità da reclutare prenderanno servizio tutte il 15 dicembre 2022.
Infine, il 1° marzo 2022 è stata reclutata una unità di personale a tempo pieno e indeterminato di categoria D per il Settore Ricerca e Terza missione, già dipendente a tempo indeterminato di categoria C/C2 presso il GSSI sino al 31 gennaio 2022.
Nella relazione tecnico-finanziaria della prima costituzione del Fondo accessorio del GSSI è stato determinato un valore medio pro capite, secondo gli orientamenti applicativi ARAN, per la quantificazione delle risorse per la contrattazione integrativa. Detto valore medio unitario annuo risulta pari ad euro 2.072,84 per le categorie B-C-D e ad euro 12.480,00 per la categoria EP.
Si rende, dunque, necessario incrementare le risorse fisse per le categorie B-C-D, a seguito dell'aumento della dotazione organica. Pertanto, per il personale assunto in corso d'anno, al netto delle cessazioni 2022, l'incremento delle risorse fisse è calcolato pro quota (frazioni di anno) ed è pari ad **euro 4.000,58**.
Nel corso del 2021 ha preso servizio una unità di personale di categoria C/C1 a decorrere dal giorno 15/01/2021. Tale dipendente ha presentato dimissioni a decorrere dal giorno 30/04/2021.
Nel 2021 sono state, altresì, reclutate cinque unità di personale a tempo pieno e determinato di categoria C, di cui due per le esigenze del Servizio Didattica, Ricerca e Terza Missione (ex Area Didattica e Ricerca) (Bando D.D. n. 121/2021) e tre per le esigenze del Servizio amministrativo-contabile (ex Area Amministrazione e Affari Generali) (Bando D.D. n. 122/2021), che hanno preso servizio il 15 novembre 2021. Due di queste hanno presentato dimissioni, una a decorrere dal 31 marzo 2022 e l'altra dal 20 aprile 2022.
Per il calcolo delle risorse destinate al personale assunto nel 2021 ad anno in corso è stata applicata la stessa modalità di calcolo di cui sopra (pro quota). Pertanto, si rende necessario incrementare ulteriormente il Fondo 2022 di ulteriori **euro 5.470,92**, al fine di garantire un ammontare di risorse stabili, corrispondente ad un'annualità piena di servizio, che ciascuno dei dipendenti assunti nel 2021 in corso d'anno svolgerà nel 2022 (ratei incrementi 2021), al netto delle cessazioni avvenute nel 2021.
Si precisa che le risorse necessarie per il trattamento accessorio del personale a tempo determinato vengono appostate fra le risorse fisse, a seguito del rilievo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale di certificazione del Fondo 2020 (Verbale n. 19/2020), secondo cui: "*non si condivide, tuttavia, l'inclusione nella componente variabile, piuttosto che nella componente fissa, delle risorse legate alla previsione di fabbisogno per una unità di personale con contratto a tempo determinato. In proposito si evidenzia che l'art. 63 del citato CCNL individua con puntualità le risorse variabili che possono di anno in anno essere destinate al finanziamento del salario accessorio del personale di categoria B-C-D, avuto riguardo alla variabilità, cioè alla natura non ripetitiva, della fonte di finanziamento, non già a quella del fabbisogno da finanziare. Ne consegue che la distinzione fra ciò che è fisso e ciò che è variabile, relativamente alla composizione del fondo, non dipende dalle variazioni nella consistenza del personale da remunerare*".
Riepilogando, in base a quanto sopra esposto, le risorse stabili per le categorie B-C-D vengono incrementate rispetto al 2021 come di seguito indicato:

- euro **4.000,58**: incremento delle risorse stabili, calcolate pro quota, in base ai mesi di servizio che i dipendenti reclutati (o che saranno reclutati) svolgeranno nel corso del 2022, al netto delle

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

cessazioni del 2022;

- euro **5.470,92**: ratei incrementi 2021: incremento delle risorse fisse al fine di garantire un ammontare di risorse stabili,corrispondente ad un'annualità piena di servizio, che ciascuno dei dipendenti, assunti nel 2021 in corso d'anno, svolgeranno nel 2022, al netto delle cessazioni del 2021.

Dunque, il totale delle risorse per incrementi di dotazione organica delle categorie B-C-D ammonta ad euro **9.471,50**.

La categoria EP non subisce incrementi di dotazione organica.

- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*

L'art. 5 del CCNL del 31 marzo 1999, richiamato dai successivi CCNL, prevede l'istituto della Progressione Economica Orizzontale (PEO), quale strumento di gestione e di incentivazione del personale. Tale istituto costituisce un sistema di avanzamento all'interno di ciascuna categoria economica tramite l'assegnazione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nell'ambito delle risorse disponibili. Nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria della prima costituzione del Fondo accessorio del GSSI (prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020) è stato determinato un valore medio pro capite e un valore a regime per la quantificazione delle risorse da destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo.
Seguendo le indicazioni operative fornite dall'ARAN, nell'incontro del 14 maggio 2019 e del MEF, nell'incontro del 24 maggio 2019 e nel rispetto del principio del buon andamento dell'Amministrazione, in fase di prima costituzione del Fondo accessorio è stata individuata con la metodologia del *benchmarking*, una quota di risorse stabili da destinare esclusivamente alle progressioni economiche orizzontali del personale tecnico-amministrativo del GSSI. Dunque, in fase di prima costituzione del Fondo si è ritenuto opportuno, su indicazioni del MEF e dell'ARAN, anche a tutela dell'Istituto stesso, quantificare le risorse fisse da destinare alle PEO, tenendole distinte dalle altre risorse stabili e rendendole disponibili anno per anno, per la sola quota necessaria, esclusivamente al fine di assicurare un percorso di carriera al personale del GSSI, nei limiti delle risorse disponibili. La ragione di tale scelta risiede nel fatto di garantire una omogeneità di trattamento con il personale delle altre Scuole considerate nel *benchmark*, nel rispetto delle norme di contenimento della spesa pubblica. Infatti, se il valore medio unitario che è stato individuato per determinarele risorse stabili del Fondo 2019 fosse stato costruito tenendo conto anche delle risorse che le altre Scuole del *benchmark* hanno destinato alle progressioni economiche del loro personale, caratterizzato da un'anzianità media di servizio nettamente superiore a quella del personale del GSSI, si sarebbe verificata una disparità di trattamento nettamente a favore del personale del GSSI.
Pertanto, questa voce residuale viene valorizzata in questa sede per incrementare il Fondo di anno in anno, sino al raggiungimento del valore a regime, di ulteriori risorse fisse da destinare alle PEO per il personale tecnico-amministrativo del GSSI.
La consistenza delle risorse stabili da destinare alle PEO in una situazione di organico a regime è stata determinata in sede di costituzione del Fondo 2019 (Relazione tecnico-finanziaria di cui al prot. GSSI n.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

4717/2019 del 6 settembre 2019, modificata con Addendum di cui al prot. GSSI n. 2494/2020del 9 giugno 2020) e risulta pari ad euro 45.226,21 per le categorie B-C-D e ad euro 7.381,36 per la categoria EP.
Ai sensi dell'art. 23, c. 2 della D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150, recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienzae trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
La Circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 16 maggio 2019, n. 15, nel fornire le istruzioni per la compilazione del Conto Annuale, chiarisce che nell'ambito della sezione PEO – Progressioni Economiche Orizzontali a valere sul Fondo dell'anno di rilevazione è confermata l'indicazione che "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura.
In base al suddetto disposto della Ragioneria Generale dello Stato, si ritiene opportuno predisporre nel Fondo dell'anno 2022 un ammontare di risorse fisse tale da consentire l'attribuzione delle PEO al 50% dei dipendenti aventi diritto ad accedere alla procedura. In particolare, nel 2022 (al 1° gennaio 2022), hanno diritto ad accedere alla procedura 11 dipendenti di categoria B-C-D (di cui 8 con posizione economica C1, 2 con posizione economica C2 e 1 con posizione economica D1) e 1 dipendente con posizione economica EP2. Quindi, per l'anno 2022 la PEO può essere conferita a 5 dipendenti di categoria B-C-D. Prudenzialmente, per la categoria B-C-D, si stanziano risorse disponibili sufficienti a conferire la PEO a 1 D1, a 2 C2 e a 2 C1. Fra i dipendenti di categoria EP, al 1° gennaio 2022, solo uno ha maturato il diritto ad accedere alla procedura PEO, pertanto, in questo caso, non essendo applicabile il medesimo criterio previsto per i dipendenti di categoria B-C-D, nel Fondo EP 2022, si stanziano le risorse fisse necessarie a consentire l'attribuzione della PEO ad un solo dipendente.
L'importo della PEO viene calcolato come differenziale stipendiale annuo della posizione economica superiore rispetto alla prima posizione economica di ogni categoria stipendiale. Il calcolo è effettuato considerando tredici mensilità e sulla base delle retribuzioni tabellari al 1° aprile 2018 del CCNL del 19 aprile 2018, relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016- 2018 (Tabella C2 – Università).

CATEGORIA	IMPORTO STIPENDIALE CCNL 01/04/2018 12 MESI	IMPORTO STIPENDIALE CCNL 01/04/2018 13 MESI	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNUO (C2-C1 su 13 mesi)	NUMERO PEO	IMPORTO COMPLESSIVO PROGRESSIONE C1-C2
C2	19.895,16	21.553,09	429,61	2	**859,22**
C1	19.498,60	21.123,48			

Tabella 2 – PEO 2022 C1-C2 personale B-C-D.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

CATEGORIA	IMPORTO STIPENDIALE CCNL 01/04/2018 12 MESI	IMPORTO STIPENDIALE CCNL 01/04/2018 13 MESI	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNUO (C2-C1 su 13 mesi)	NUMERO PEO	IMPORTO COMPLESSIVO PROGRESSIONE C2-C3
C3	20.727,48	22.454,77	901,68	2	**1.803,36**
C2	19.895,16	21.553,09			

Tabella 3 – PEO 2022 C2-C3 personale B-C-D.

CATEGORIA	IMPORTO STIPENDIALE CCNL 01/04/2018 12 MESI	IMPORTO STIPENDIALE CCNL 01/04/2018 13 MESI	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNUO (D2-D1 su 13 mesi)	NUMERO PEO	IMPORTO COMPLESSIVO PROGRESSIONE D1-D2
D2	23.744,56	25.723,27	1.007,64	1	**1.007,64**
D1	22.814,43	24.715,63			

Tabella 4 – PEO 2022 D1-D2 personale B-C-D.

CATEGORIA	IMPORTO STIPENDIALE CCNL 01/04/2018 12 MESI	IMPORTO STIPENDIALE CCNL 01/04/2018 13 MESI	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNUO (EP2-EP1 su 13 mesi)	NUMERO PEO	IMPORTO COMPLESSIVO PROGRESSIONE EP2-EP3
EP2	29.066,38	31.488,58	1.749,95	1	**1.749,95**
EP1	27.451,04	29.738,63			

Tabella 5 – PEO 2021 EP2-EP3 personale EP.

Nel 2021, con Bando D.D. n. 284/2021 e successivo D.D. di rettifica n. 310/2021, veniva indetta presso il GSSI una procedura selettiva per la progressione economica relativamente all'anno 2021, all'interno delle categorie, riservata al personale. Con D.D. n. 311/2021 venivano attribuite una progressione economica da EP1 a EP2 e due progressioni orizzontali da C1 a C2, a decorrere dal 1° gennaio 2021. Per le categorie B-C-D veniva conferita una progressione (da C1 a C2) in meno rispetto a quanto inizialmente previsto da Bando. Dunque, per il 2022, l'incremento delle risorse fisse da destinare alle PEO 2022 viene effettuato al netto delle risorse fisse destinate alle PEO 2021 che non sono state effettivamente assegnate nel 2021.
In conclusione, per l'anno 2022, l'incremento di risorse fisse da destinare alle PEO per le categorie B-C-D è pari ad euro **3.240,01** (=859,22-429,61+1.803,36+1.007,04), mentre le risorse fisse da destinare alle PEO per la categoria EP sono pari ad euro **1.749,95**.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono individuate dal CCNL di riferimento, al fine di alimentare il Fondo con risorse che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Esse hanno valenza annuale, dunque non possono essere consolidate e non possono finanziare gli istituti a carattere fisso.

- *Quote per la progettazione (art. 92 commi 5-6 D.Lgs. n. 163/2006)*

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. n. 1578/1933)*

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi*

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18aprile 2016, n. 50*

La nuova disposizione dell'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 prevede l'accantonamento in apposito capitolo di bilancio per cui non rientrano nel fondo del trattamento accessorio.

- *Importi corrispondenti ai ratei di RIA e dei differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. e) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilitàresidue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazionidi mese superiori a quindici giorni*

In questa voce sono iscritti gli importi variabili di cui all'art. 63, c. 3, l. d) del CCNL 2016-2018, in particolare, gli importi corrispondenti ai ratei di RIA e dei differenziali retributivi di cui al comma 2, lett. e) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.
A decorrere dal 1° febbraio 2022 si è registrata una cessazione da parte di un dipendente di categoria C, posizione economica C2. Dunque, per l'anno corrente questa voce risulta non pertinente. L'anno successivo il Fondo verrà incrementato con risorse variabili derivanti dai ratei del personale cessato dell'anno precedente e, contestualmente, le relative risorse esterne al fondo, torneranno al Fondo B-C-D in misura intera, come

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

risorse fisse, mediante la specifica voce di cui all'art. 63, c.2, l. e), "differenziali stipendiali B-C-D cessati anno precedente".

- *Risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008, qualora le stesse siano stanziate dall'amministrazione, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte al maggiore impegno richiesto al personale di categoria B, C e D per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in attuazione di programmi comunitari*

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (a. quota di risparmi conseguiti e certificati (art. 64, c. 6 CCNL 2016-2018); b. risparmi accertati a consuntivo nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario nell'anno precedente (art. 63, c. 3, lett. e), secondo la disciplina di cui all'art. 86 del CCNL 16/10/2008, ove gli stessi non siano destinati ed accertati, ai sensi del comma 3 lett. b), quali stabili riduzioni di tali risorse*

Come chiarito dalle linee guida ARAN e secondo le indicazioni contenute nella deliberazione della Sezione regionale di controllo della Corte dei conti del Lazio n. 7/2019: "*solamente le risorse di parte stabile non utilizzate possono essere trasferite nell'esercizio finanziario successivo ed acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento della relativa posta contabile, in rapporto all'esercizio cui la costituzione del Fondo si riferisce*".
Relativamente all'utilizzo delle risorse a consuntivo del Fondo 2021, si rileva quanto segue.
Tutte le risorse del Fondo B-C-D 2021 sono state erogate, dunque, non si registrano risparmi a consuntivo. Si fa presente che per errore materiale, relativamente all'annualità 2021, è stata erogata una produttività B-C-D maggiore rispetto alle disponibilità del Fondo 2021, in quanto non si è tenuto conto dello storno da effettuare in favore del bilancio per il pagamento delle PEO B-C-D 2021, effettuata sui capitoli stipendiali del bilancio 2021. La differenza sarà recuperata nell'erogazione della produttività B-C-D dell'anno 2022.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Economie Fondo B-C-D anno 2021			
Descrizione	**Importi lordo dipendente (in euro)**	**Importi lordo ente (in euro)**	**Note**
Fondo B-C-D 2021	40.500,05	53.743,57	
Pagamenti produttività 2021	-36.532,97	-48.567,66	I tempi determinati hanno un carico azienda leggermente più elevato dei tempi indeterminati
Pagamenti premialità differenziazione premi individuali (di cui al contratto decentrato ripartizione risorse decentrate Fondo 2021, prot. n. 6164/2021)	-2.999,88	-3.982,83	I tempi determinati hanno un carico azienda leggermente più elevato dei tempi indeterminati
Indennità per funzioni specialistiche e indennità DPO (di cui al contratto decentrato ripartizione risorse decentrate Fondo 2021, prot. n. 6164/2021)	-690,00	-915,63	
Storni a favore del bilancio (trattenute di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008) (D.D. 217/2022)	-277,20	-369,82	
Storni a favore del bilancio (pagamento PEO B-C-D 2021 sui capitoli stipendiali) (D.D. 217/2022)	-859,22	-1.140,18	
TOT.	**-859,22**	**-1.232,55** (*) (*) eccedenza rispetto all'aliquota del 32,7% dei contributi carico ente relativi al personale a tempo determinato e arrotondamenti Cineca da non recuperare (euro **92,37**)	Per errore materiale è stata erogata una produttività B-C-D 2021 maggiore rispetto alle disponibilità del Fondo 2021, in quanto non si è tenuto conto dello storno da effettuare in favore del bilancio per il pagamento PEO B-C-D 2021, effettuata sui capitoli stipendiali del bilancio 2021. La differenza, pari a euro 859,22 lordo dipendente, sarà recuperata nell'erogazione della produttività B-C-D 2022
Economie anno 2021 di parte fissa da riportare tra le risorse variabili fondo anno 2022	**0,00**	**0,00**	

Tabella 6 – Economie Fondo B-C-D, anno 2021

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Relativamente al lavoro straordinario, sono stati erogati euro 5.926,88 sul Fondo lavoro straordinario 2021. Pertanto, si registrano risparmi per euro 3.795,65. Si decide di non riportare tali risparmi fra le risorse variabili dell'anno successivo, pertanto sono stati stornati euro 3.795,65 a favore del bilancio e, conseguentemente, non si rilevano economie da riportare all'anno successivo come risorse variabili.

Economie Fondo lavoro straordinario B-C-D 2021			
Descrizione	**Importi lordo dipendente (in euro)**	**Importi lordo ente (in euro)**	**Note**
Fondo lavoro straordinario 2021	9.722,53	12.901,80	
Pagamenti lavoro straordinario B-C-D 2021	-5.926,88	-7.866,85	
Storni a favore del bilancio (economie lavoro straordinario B-C-D 2021) (D.D. 217/2022)	-3.795,65	-5.034,85	Si decide di non riportare i risparmi, derivanti dal minore utilizzo del Fondo per il lavoro straordinario, all'anno successivo
TOT.	**0,00**	**0,00**	
Economie anno 2021 di parte fissa da riportare tra le risorse variabili fondo anno 2022	**0,00**	**0,00**	

Tabella 7 – Economie Fondo lavoro straordinario B-C-D, anno 2021

Sul Fondo per la categoria EP 2021 sono stati pagati euro 26.343,59 tra indennità di posizione e indennità di risultato. Inoltre, sono stati stornati euro 1.845,34 a favore del bilancio, conseguentemente al pagamento delle PEO EP 2021 sui capitoli stipendiali di bilancio. Dunque, sul Fondo EP 2021 si registrano economie totali per euro 23.574,43. In base al disposto sopra richiamato, contenuto nella deliberazione della Sezione regionale di controllo della Corte dei conti Lazio n. 7/2019, si riportano fra le risorse variabili del Fondo EP 2022 esclusivamente le economie 2021 di parte fissa, che risultano pari ad euro **11.096,41**.

Economie Fondo EP anno 2021			
Descrizione	**Importi lordo dipendente (in euro)**	**Importi lordo ente (in euro)**	**Note**
Fondo EP 2021	51.763,36	68.689,98	
di cui risorse variabili	*12.467,69*	*16.544,62*	
Pagamenti indennità di posizione EP	-21.227,87	-28.169,38	
Pagamenti indennità di risultato EP	-5.115,72	-6.788,56	
Storni a favore del bilancio (pagamento PEO EP 2021 sui capitoli stipendiali) (D.D. 217/2022)	-1.845,34	-2.448,77	
TOT.	**23.574,43**	**31.283,27**	
Economie anno 2021 di parte fissa da riportare tra le risorse variabili Fondo anno 2022	**11.096,41**	**14.724,94**	

Tabella 8 – Economie Fondo EP, anno 2021

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Si riporta di seguito il prospetto di riconciliazione dell'utilizzo del Fondo accessorio con i dati contabili di bilancio.

Descrizione	Importi lordo ente (in euro)
Stato patrimoniale iniziale (01/01/2021)	195.245,18
Utilizzo Fondo 2021 (pagamenti e storni) nel 2021	-178.700,56
Accantonamenti al Fondo 2021 nel 2021	206.167,57
Saldo al 31/12/2021, Stato patrimoniale iniziale (01/01/2022)	222.601,53
Utilizzo Fondo 2021 (pagamenti) nel 2022	-68.121,52
Utilizzo Fondo 2021 (storni) nel 2022: PEO B-C-D ed EP+ trattenute di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008+straordinario non erogato+economie Fondo EP anno precedente (D.D. 217/2022)	-25.538,24
Utilizzo Fondo 2021 (storni) nel 2022: storno per adeguamento Fondo (differenza tra fondo stanziato e fondo certificato) (D.D. 217/2022)	-115.449,28
Saldo attuale	**13.492,49**

Tabella 9 – Prospetto di riconciliazione tra Fondo e valori di bilancio

Il saldo è pari a valore delle economie 2021 (al lordo degli oneri a carico ente), al netto dell'importo in eccesso erogato erroneamente come produttività B-C-D (da recuperare nell'erogazione della produttività sul 2022), pari ad euro 859,22 lordo dipendente (euro 1.140,18 lordo ente).

- *Altre risorse variabili*

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

III.1.3 – Sezione III – Decurtazioni

In questa sezione sono esplicitamente elencati tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

- *Decurtazione Fondo per le Progressioni economiche orizzontali*

Ai sensi dell'art. 88, c. 4 del CCNL 2006-2009, al termine dell'esercizio finanziario di competenza, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal Fondo nei pertinenti capitoli di bilancio. In questa voce viene inserita la cifra di euro **2.148,05** (=1.288,83+859,22) pari alla somma delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria B-C-D, relative al periodo 01.01.2020 – 31.12.2021 e la cifra di euro **3.690,68** (=1.845,34+1.845,34) pari alla somma delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria EP, relative al periodo 01.01.2020 – 31.12.2021.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

- *Altre decurtazioni*

Il GSSI non è soggetto all'applicazione del rispetto di ulteriori vincoli normativi che riducono l'ammontare del Fondo. A tal proposito si richiama la sezione III.4 – Modulo IV della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria della Costituzione Fondo per il trattamento accessorio GSSI 2019 "Determinazione del Limite teorico fisso del Fondo e dei valori a regime, compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri" (prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020), secondo cui: *nel rispetto del principio di buon andamento dell'Amministrazione ed in un'ottica prudenziale, pur non essendo al GSSI direttamente applicabile il parametro previsto dall'art. 23, c. 2 del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75 per la determinazione della spesa massima per il trattamento accessorio del personale (in quanto fissato quale somma erogata a tale titolo nell'anno 2016) si procede comunque a determinare il limite massimo teorico fisso del Fondo accessorio del personale dipendente del GSSI [...] Tale valore, risulta così essere pari ad* ***euro 176.508,14*** *al netto degli oneri a carico Ente (****euro 234.226,30*** *al lordo degli oneri a carico Ente).*

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo

Fondo progressioni economiche e produttività B-C-D		
Descrizione (FONDO ANNO 2022 Cat. B-C-D)	**Importi (in euro)**	**Note**
Risorse fisse		
F03N - Fondo certificato 2017 (per il GSSI 2021)	41.788,88	
F03T - Incremento stabile dotazioneorganica e relativa copertura (art 63, c. 2, l. D, CCNL 2016-2018)	9.471,50	
F998 - Altre risorse fisse aventicarattere di certezza e stabilità	3.240,01	
Totale risorse fisse	**54.500,39**	
Risorse variabili		
F03Y - Risparmi straordinario annoprecedente (art. 64, c. 3, l. E, CCNL 2016-2018)	0,00	non soggetto al limite
F04L - Risorse non utilizzate Fondo anno precedente (art. 64, c. 6, CCNL2016-2018)	0,00	non soggetto al limite
F00N - Quota incentivi funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. n. 50/2016)	0,00	non soggetto al limite
F995 - Altre risorse variabili	0,00	
Totale risorse variabili	**0,00**	
Decurtazioni		
Decurtazioni Fondo per rispettolimiti normativi	0,00	
F04M - Decurtazioni per PEO B-C-D (art. 88, c.4, CCNL 2006-2009)	2.148,05	
F01P - Altre decurtazioni	0,00	
Totale decurtazioni	**2.148,05**	
Totale risorse fisse+risorse variabili-decurtazioni (a1)	**52.352,34**	

Tabella 10 – Sintesi della costituzione del Fondo 2022 per le categorie B-C-D (valori in euro).

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Fondo progressioni economiche e retribuzione di posizione e di risultato EP		
Descrizione (Cat. EP)	**Importi (in euro)**	**Note**
Risorse fisse		
F04O - Fondo certificato 2017 (per il GSSI 2020)	41.130,68	
F04Q - Incremento stabile dotazione organica e relativa copertura (art. 65, c. 2, l. C, CCNL 2016-2018)	0,00	
F998 - Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.749,95	
Totale risorse fisse	**42.880,63**	
Risorse variabili		
F04Z - Risorse non utilizzate Fondo anno precedente (art. 66, c. 4, CCNL 2016-2018)	11.096,41	non soggetto al limite
F00N - Quota incentivi funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. 50/2016)	0,00	non soggetto al limite
F995 - Altre risorse variabili	0,00	
Totale risorse variabili	**11.096,41**	
Decurtazioni		
Decurtazioni Fondo per rispetto limiti normativi	0,00	
F05J - Decurtazioni per PEO EP (art. 88, c. 4, CCNL 2006-2009)	3.690,68	
F01P – Altre decurtazioni	0,00	
Totale decurtazioni	**3.690,68**	
Totale risorse fisse+risorse variabili-decurtazioni (a2)	**50.286,36**	

Tabella 11 – Sintesi della costituzione del Fondo 2022 per la categoria EP (valori in euro).

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali

Ai sensi dell'art. 1, c. 193 della legge 266/2005, tenuto anche conto di quanto disposto dalla circolare RGS n. 25/2012 e, in ultimo, dalla circolare RGS n. 30/2017, il Fondo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.

Di conseguenza, in questa voce è evidenziato il valore del differenziale delle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria B-C-D ed EP a carico del bilancio in servizio al 01.01.2022, utilizzando lo stipendio tabellare di cui al CCNL 2016-2018 per 13 mensilità. Le risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo tengono conto delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio, dei differenziali del personale cessato e dei passaggi di categoria. Nel caso del GSSI acquisiscono rilevanza esclusivamente le risorse per le PEO a carico del bilancio per le categorie B-C-D e per la categoria EP. L'importo di tali risorse è pari ad euro **2.148,05** (=1.288,83+859,22) per le categorieB-C-D e ad euro **3.690,68** (=1.845,34+1.845,34) per la categoria EP.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo B-C-D		
Descrizione (Cat. B-C-D)	**Importi (in euro)**	**Note**
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo B-C-D		
F04N - Differenziali stipendiali acarico bilancio – risorse B-C-D	2.148,05	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo B-C-D (b1)	**2.148,05**	

Tabella 12 – Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo B-C-D 2022 (valori in euro).

Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo EP		
Descrizione (Cat. EP)	**Importi (in euro)**	**Note**
***Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo* EP**		
F05K - Differenziali stipendiali a carico bilancio – risorse EP	3.690,68	
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo EP(b2)	**3.690,68**	

Tabella 13 – Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo EP 2022 (valori in euro).

III.1.6 – Sezione VI – Fondo per il lavoro straordinario per le categorie B-C-D

La costituzione del Fondo per il lavoro straordinario trova attualmente la sua fonte normativa nell'art.86, comma 1, del CCNL del comparto Università sottoscritto il 16 ottobre 2008, che stabilisce che: "*Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, le amministrazioni possono utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1999, alle finalitàdi cui all'art. 42, comma 2, lett. a) del CCNL del 21 maggio 1996, detratte le somme destinate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX, I e II r.s., che dovranno finanziare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla categoria EP*". Tale articolocontinua ad applicarsi, stante il disposto dell'art. 1, comma 10, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018.
Nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria della prima costituzione del Fondo accessorio del GSSI sono stati determinati il valore medio *pro capite* e il valore a regime, secondo gli orientamentiapplicativi ARAN, per la quantificazione delle risorse per la remunerazione del lavoro straordinario per le categorie B-C-D. Le risorse da destinare al Fondo lavoro straordinario in una situazione di organico a regime sono pari ad euro 9.722,53. L'attuale organico del GSSI è ancora distante dai valori a regime (35 unità) stimati in fase di programmazione iniziale del fabbisogno di personale. Il processo di reclutamento del personale tecnico-amministrativo sarà completato presumibilmente nel prossimo biennio. A fronte di un'attività amministrativa crescente ed essendo il GSSI ancora in fase di *start-up*, anche quest'anno si ritiene necessario stanziare nel Fondo per il lavoro straordinario il valore a regime, pari ad euro **9.722,53** (Tab. 14).

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Risorse per il lavoro straordinario per le categorie B-C-D		**Note**
Descrizione (Categorie B-C-D)	**Importi (in euro)**	
Risorse per il lavoro straordinario	9.722,53	
Totale risorse per il lavoro straordinario (c1)	**9.722,53**	

Tabella 14 – Sintesi della costituzione del Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2022 (valori in euro).

III.2 Modulo 2
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo.

Parte III.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente o le fasce di posizione economica minime definite dal Contratto collettivo nazionale/regionale o provinciale di riferimento o comunque già negoziate in precedenza nel caso della dirigenza). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate.

Questa sezione risulta non pertinente.

Parte III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.).

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

A) Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per le categorie B-C-D

Descrizione (Cat. B-C-D)	Importo anno 2022	Note
Indennità per funzioni specialistiche e di responsabilità personale cat. B-C-D, ex art. 91, c. 1 del CCNL Comparto Università quadriennio 2006-2009	1.750,00	Economo (euro 350,00); Didattica (euro 350,00); Contabilità (euro 350,00); Biblioteca (euro 350,00); Protocollo e gestione documentale (euro 350,00)
Indennità per incarichi di responsabilità personale cat. D, ex art. 91, c. 3 del CCNL Comparto Università quadriennio 2006-2009	2.291,66	Capo settore negoziale dal 01.01.2022 (I fascia, euro 1.050); Capo settore ricerca e terza missione dal 01.03.2022 (II fascia, euro 1.041,67); Capo settore didattica presumibilmente dal 15.12.2022 (II fascia, euro 52,08); Capo settore ragioneria presumibilmente dal 15.12.2022 (II fascia, euro 52,08); Capo settore personale e stipendi presumibilmente dal 15.12.2022 (II fascia, euro 52,08); Capo settore reclutamento e supporto organi presumibilmente dal 15.12.2022 (I fascia, euro 43,75)
Indennità per incarico di Responsabile dei Dati Personali (DPO), ex art. 37, par. 1, lett. a) del Reg. UE 2016/679 (RGPD)	700,00	
Altre indennità: indennità disagio autista	1.500,00	Euro 35,00 a giornata per lo svolgimento del servizio fuori l'ordinario orario di lavoro, fino a un massimo di euro 1.500,00
Importo per differenziazione premi individuali	3.000,00	Somma da ripartire fra il personale B-C-D che otterrà una valutazione della performance pari ad almeno il 98% nell'anno 2022
Risorse destinate alle PEO 2022	3.669,62	(euro 3.240,01+PEO non effettuate nel 2021, pari ad euro 429,61)
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa ex art. 64 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	39.441,06	N.B.: Per errore materiale è stata erogata una produttività B-C-D 2021 maggiore rispetto alle disponibilità del Fondo 2021, in quanto non si è tenuto conto dello storno da effettuare in favore del bilancio per il pagamento PEO B-C-D 2021, effettuata sui capitoli stipendiali del bilancio 2021. La differenza di euro 859,22 sarà recuperata nell'erogazione della produttività B-C-D 2022
Totale Destinazioni	**52.352,34**	

Tabella 15 – Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per le categorie B-C-D

B) Destinazione delle risorse per la retribuzione del lavoro straordinario delle categorie B-C-D

Descrizione (Cat. B-C-D) lavoro straordinario	Importo anno 2022	Note
Retribuzione lavoro straordinario	9.722,53	
Totale Destinazioni	**9.722,53**	

Tabella 16 – Destinazione delle risorse per la retribuzione del lavoro straordinario per le categorie B-C-D

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

C) Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per la categoria EP

Descrizione (Cat. EP)	Importo anno 2022
Retribuzione di posizione e di risultato ex art. 66 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	20.000,00
Retribuzione di risultato ex art. 66 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	28.536,41
Risorse destinate alle PEO 2022	1.749,95
Totale Destinazioni	**50.286,36**

Tabella 17 – Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per la categoria EP

Parte III.2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare (eventuali)

In questa sezione trovano rappresentazione le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

Questa sezione risulta non pertinente

Parte III.2.4 – Sezione IV – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al fine di consentire la coerenza contabile con i quadri esposti nel primo modulo, essendo stata compilata la sezione riferita alle Risorse temporaneamente all'esterno del Fondo, in sede di costituzione del Fondo, si compila specularmente la corrispondente sezione di destinazione, che in sede di previsione/programmazione avrà di necessità il medesimo dettaglio e le medesime quantità esposte nel primo modulo.

A) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (categorie B-C-D)

Descrizione	Importo anno 2022
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	2.148,05

Tabella 18 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (categorie B-C-D)

B) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (categoria EP)

Descrizione (Cat. EP)	Importo anno 2022
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	3.690,68

Tabella 19 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (categoria EP)

Parte III.2.5 – Sezione V – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione (Cat. B-C-D)	Importo anno 2022
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	52.352,34
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione B-C-D	**52.352,34**

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Retribuzione del lavoro straordinario	9.722,53
Totale poste di destinazione del Fondo per la retribuzione del lavoro straordinario B-C-D	**9.722,53**
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	2.148,05
Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo	**2.148,05**

Tabella 20 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (Categorie B-C-D)

Descrizione (Cat. EP)	Importo anno 2022
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	50.286,36
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	**50.286,36**
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	3.690,68
Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo	**3.690,68**

Tabella 21 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (Categoria EP)

Parte III.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Questa sessione è dedicata all'asseverazione motivata, da parte dell'Amministrazione, del rispetto dei seguenti vicoli di carattere generale:

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità esposte in sede di costituzione del Fondo ammontano, per le categorie B-C-D, anno 2022, ad euro **52.352,34**, al netto delle decurtazioni. Le risorse per lo straordinario ammontano, per il 2022, ad euro **9.722,53**. Per la categoria EP, le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità esposte in sede di costituzione del Fondo ammontano, per l'anno 2022, ad euro **39.189,95**, al netto delle decurtazioni.
Le poste dello schema di destinazione del Fondo per l'anno 2022, di cui al presente Modulo II, che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità da parte dell'Amministrazione, relativamente alle categorie B-C-D, ammontano ad euro **12.911,28** (indennità per funzioni specialistiche, indennità per incarichi di responsabilità, indennità DPO, indennità autista, importo differenziazione premi individuali, risorse destinate alle PEO 2022), più euro **9.722,53** per la retribuzione del lavoro straordinario. La restante parte delle risorse del Fondo 2022 per le categorie B-C-D è destinato alla copertura di istituti aventi carattere variabile: premi correlati alla performance individuale e organizzativa ex art. 64 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca. Pertanto, le poste dello schema di destinazione del Fondo di cui al presente Modulo II che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Specularmente, le risorse di natura variabile sono impiegate per erogazioni non aventi carattere fisso.
Le poste dello schema di destinazione del Fondo per l'anno 2022, di cui al presente Modulo II, che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità da parte dell'Amministrazione, relativamente alla categoria EP, ammontano ad euro **21.749,95** (retribuzione di posizione ex art. 66 del CCNL del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca: 1 EP di II fascia e 1 EP di IV fascia; risorse destinate alle PEO 2022). La restante parte delle risorse del Fondo 2022 per la categoria EP è destinato alla copertura di istituti aventi carattere variabile: retribuzione di risultato ex art. 66 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Ricerca. Pertanto, le poste dello schema di destinazione del Fondo di cui al presente Modulo II che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Specularmente, le risorse di natura variabile sono impiegate per erogazioni non aventi carattere fisso.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici e la parte di performance individuale sono erogati in base alle disposizioni del CCNL di comparto e alle disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi firmati il 18/11/2020 e il 17/02/2022.
Come indicato nella relazione illustrativa, tutte le voci riferite alla valutazione della performance sono erogate mediante un processo valutativo su base individuale della performance e delle funzioni organizzative specificatamente assegnate nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dal Contratto collettivo decentrato integrativo, in coerenza con il D.lgs. 150/2009 ed il Piano della Performance, pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo e adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/01/2022, come sezione del Piano Integrato.
La graduazione della retribuzione di posizione per la categoria EP è stata stabilita in rapporto a ciascuna tipologia di incarico previamente individuato dall'Ente nel Regolamento (di cui al D.R. 76/2022) e nel D.D. n. 199/2022, per l'applicazione degli articoli 75 e 76 del CCNL Università, ai sensi dell'art. 11, c. 4 del Contratto collettivo integrativo decentrato, sottoscritto in data 18/11/2020.
La graduazione della retribuzione delle indennità per incarichi di responsabilità e funzioni specialistiche delle categorie B-C-D è stata stabilita in rapporto a ciascuna tipologia di incarico previamente individuato dall'Ente mediante i D.D. n. 198/2022 e 200/2022.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Il principio di selettività nelle PEO è garantito da procedure selettive disciplinate dall'apposito "Regolamento per le progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo del Gran Sasso Science Institute", di cui al D.R. n. 145/2020. Inoltre, ai sensi dell'art. 8, c. 6 del Contratto collettivo integrativo decentrato, l'istituto della Progressione economica orizzontale si realizza sulla base di una procedura selettiva, svolta nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, economicità e celerità di espletamento, anche mediante l'ausilio delle tecnologie informatiche.

III.3 Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti, ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate all'esterno del Fondo. Lo schema è completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.
Si riportano di seguito gli schemi riassuntivi dei Fondi relativi all'anno 2022 e all'anno 2021.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

COSTITUZIONE

Ammontare globale risorse decentrate categorie B-C-D				
Descrizione (Cat. B-C-D)	**Fondo a regime Importi (in euro)**	**Fondo certificato 2021**	**Fondo proposto 2022**	**Variazione (2022-2021)**
Fondo risorse decentrate: Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a1)	64.258,04 (*) fisse-decurtazioni	40.500,05	52.352,34	11.852,29
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo per PEO B-C-D (b1)	45.226,21	1.288,83	2.148,05	859,22
Fondo per il lavoro straordinario (c1)	9.722,53	9.722,53	9.722,53	0,00
Totale risorse B-C-D soggette a limite		**51.511,41**	**64.222,92**	**12.711,51**
Totale risorse decentrate categorie B-C-D: (a1) + (b1) + (c1)	**119.206,78**	**51.511,41**	**64.222,92**	**12.711,51**
Totale oneri a carico ente	38.980,62	16.844,23	21.000,89	4.156,66
Totale risorse decentrate categorie B-C-D lordo oneri: (a1) + (b1) + (c1) + Oneri	**158.187,40**	**68.355,64**	**85.223,81**	**16.868,17**

Tabella 22 – Ammontare globale risorse decentrate categorie B-C-D, anno 2022 (valori in euro)

Ammontare globale risorse decentrate categorie EP				
Descrizione (Cat. EP)	**Fondo a regime Importi (in euro)**	**Fondo certificato 2021**	**Fondo proposto 2022**	**Variazione (2022-2021)**
Fondo risorse decentrate: Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a2)	49.920,00 (*) fisse-decurtazioni	51.753,03	50.286,36	-1.466,67
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo per PEO EP (b2)	7.381,36	1.845,34	3.690,68	1.845,34
Totale risorse EP soggette a limite		**41.130,68**	**42.880,63**	**1.749,95**
Totale risorse decentrate categorie EP netto oneri: (a2) + (b2)	**57.301,36**	**53.598,37**	**53.977,04**	**378,67**
Oneri a carico ente	18.737,54	17.526,67	17.650,49	123,82
Totale risorse decentrate categorie EP lordo oneri: (b1) + (b2) + Oneri	**76.038,90**	**71.125,04**	**71.627,53**	**502,49**

Tabella 23 – Ammontare globale risorse decentrate categoria EP, anno 2022 (valori in euro)

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

UTILIZZO RISORSE

Descrizione (Cat. B-C-D)	Utilizzo Fondo 2021 (importi in euro)	Utilizzo Fondo 2022 (importi in euro)	Differenza (2022-2021)
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	40.500,05	52.352,34	11.852,29
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione B-C-D	**40.500,05**	**52.352,34**	**11.852,29**
Retribuzione del lavoro straordinario	9.722,53	9.722,53	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo per la retribuzione del lavoro straordinario B-C-D	**9.722,53**	**9.722,53**	**0,00**
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	1.288,83	2.148,05	859,22
Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo	**1.288,83**	**2.148,05**	**859,22**

Tabella 24 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e raffronto comparativo tra i valori del Fondo 2022 e del Fondo 2021, categorie B-C-D

Descrizione (Cat. EP)	Utilizzo Fondo 2021 (importi in euro)	Utilizzo Fondo 2022 (importi in euro)	Differenza (2022-2021)
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	51.753,03	50.286,36	-1.466,67
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione EP	**51.753,03**	**50.286,36**	**-1.466,67**
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	1.845,34	3.690,68	1.845,34
Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo	**1.845,34**	**3.690,68**	**1.845,34**

Tabella 25 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e raffronto comparativo tra i valori del Fondo 2019 e del Fondo 2020, categoria EP

III.4 Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte III.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il GSSI, ai fini della gestione delle risorse economiche, utilizza coordinate analitiche che traggono origine dal sistema di contabilità economico-patrimoniale delle Università. Per la gestione contabile il GSSI ha implementato delle procedure amministrative finalizzate al controllo dei limiti di spesa. I pagamenti del trattamento accessorio del personale vengono disposti tramite Decreto Direttoriale e vengono effettuati materialmente da parte dell'Ufficio competente. Inoltre, il GSSI si avvale del software gestionale U-Gov fornito dal Cineca, specifico per la gestione e il controllo della contabilità. Con l'impiego di tali strumenti si propone una gestione programmata e consapevole del budget attraverso il diretto coinvolgimento degli Uffici competenti e della Direzione Generale.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Sul rispetto dei limiti di spesa del Fondo, derivanti da vincoli normativi, si richiama preliminarmente la sezione III.4 – Modulo IV della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria della prima costituzione del Fondo per il trattamento accessorio GSSI "Determinazione del Limite teorico fisso del Fondo e dei valori a regime, compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri" (prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020), secondo cui: "*nel rispetto del principio di buon andamento dell'Amministrazione ed in un'ottica prudenziale, pur non essendo al GSSI direttamente applicabile il parametro previsto dall'art. 23, c. 2 del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75 per la determinazione della spesa massima per il trattamento accessorio del personale (in quanto fissato quale somma erogata a tale titolo nell'anno 2016) si procede comunque a determinare il limite massimo teorico fisso del Fondo accessorio del personale dipendente del GSSI [...] Tale valore, risulta così essere pari ad* ***euro 176.508,14*** *al netto degli oneri a carico Ente (****euro 234.226,30*** *al lordo degli oneri a carico Ente)".*
Come illustrato nella presente relazione, il valore complessivo delle risorse decentrate sottoposte a certificazione risulta essere pari ad euro **118.199,96**. Ai fini del rispetto del limite, si riporta, altresì, il valore totale delle risorse proposte a certificazione soggette a limite, pari ad euro **107.103,55**.
Ciò detto, la consistenza del Fondo 2022 risulta ossequioso dei limiti di spesa nella fase programmatoria della gestione.

Parte III.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il trattamento accessorio relativo all'annualità 2021 per il personale tecnico-amministrativo è stato interamente erogato utilizzando una parte del Fondo disponibile. In particolare, si richiama la Parte *III.1.2 – Sez. II – Risorse variabili*, in cui, relativamente all'utilizzo delle risorse a consuntivo del Fondo 2021 si rileva che:

- Somme erogate per il trattamento accessorio personale B-C-D 2021 (produttività 2021+importo per differenziazione premi individuali+indennità funzioni specialistiche e DPO+PEO BCD+ trattenute di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008): euro **41.359,27**. Tutte le risorse del Fondo B-C-D 2021 sono state erogate. Si fa presente che per errore materiale, relativamente all'annualità 2021, è stata erogata una produttività B-C-D maggiore rispetto alle disponibilità del Fondo 2021, in quanto non si è tenuto conto dello storno da effettuare in favore del bilancio per il pagamento delle PEO B-C-D 2021, effettuata sui capitoli stipendiali del bilancio 2021. La differenza sarà recuperata nell'erogazione della produttività B-C-D dell'anno 2022;
- Somme erogate per il trattamento accessorio lavoro straordinario personale B-C-D 2021: euro **5.926,88**;
- Somme erogate per il trattamento accessorio personale EP 2021 (indennità di posizione+indennità di risultato+PEO EP): euro **28.188,93**.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Dunque, il totale complessivo delle somme erogate per il trattamento accessorio dell'anno 2021 è pari ad euro **75.475,08**. Il valore totale delle risorse del Fondo 2021 sottoposte a certificazione e soggette a limite risultava pari ad euro **92.642,09**.
Pertanto, alla luce di quanto premesso, si attesta che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato, fermo restando quanto sopra evidenziato sul recupero delle somme in eccesso erogate nel 2021 per la produttività B-C-D.

Parte III.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla compatibilità economico-finanziaria e alla sostenibilità del Fondo nel lungo periodo, si richiama la Parte III.4.3 – Sezione III della Relazione tecnico-finanziaria per la prima costituzione del Fondo accessorio del GSSI (di cui al prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020), secondo cui: "*Atteso che il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo rappresenta una componente fissa obbligatoria dei costi di gestione di Ateneo, i relativi oneri troveranno necessariamente copertura mediante l'utilizzo delle risorse ordinarie. La sostenibilità economico-finanziaria del Fondo nel lungo-periodo, cioè in una situazione di dotazione organica dipersonale "a regime", è garantita dal Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) di Ateneo, che è stato incrementato di 4 milioni di euro annui a decorrere dal 2020, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.L. del 30 dicembre 2019, n. 162 (G.U. Serie Generale n. 301 del 31 dicembre 2019), convertito con Legge del 28 febbraio 2020, n. 8 (G.U. Serie Generale n. 51 del 29 febbraio 2020). Quanto alla quota di FFO da destinare alla copertura degli oneri derivanti dalle spese per il trattamento accessorio del personale, se ne darà evidenza in fase di Programmazione triennale*".

L'ammontare globale delle risorse decentrate proposte a certificazione per l'anno 2022 è pari ad euro **118.199,96** (ad euro **156.851,35**, considerando gli oneri a carico ente del 32,7%). L'ammontare delle risorse di cui ai fondi per trattamento accessorio (al netto delle poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo trasferite permanentemente dal fondo nei pertinenti capitoli stipendiali di bilancio) è pari ad euro **112.361,23** (euro **149.103,35** al lordo degli oneri a carico ente).
Lo stanziamento iniziale previsto nel budget 2022 per la voce CA.04.02.01.05 – "Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo", per il Fondo dell'anno 2022 è pari ad euro **234.226,30**.
Dunque, le risorse di cui ai Fondi per il trattamento accessorio dell'anno 2022 trovano adeguata copertura nel bilancio di Ateneo, esercizio finanziario 2022 e, in particolare, nel capitolo CA.04.02.01.05 – "*Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo*".

Ulteriore evidenza degli oneri pluriennali relativi al trattamento accessorio per il personale tecnico-amministrativo è stata data in sede di Bilancio unico di Ateneo di previsione triennale, in riferimentoagli anni 2022-2023-2024 e sarà data in sede di previsione triennale in riferimento agli anni 2023- 2024-2025.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Appendice 1

RUOLO	INQUADRAMENTO	DECORRENZA INQUADRAMENTO	MESI SERVIZIO NEL 2022	VALORE IN ANNI (appross. 3 decimali)	NOTE
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	03/07/2018	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C2	01/01/2021	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C2	01/01/2020	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	01/01/2018	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C2	01/01/2021	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C2	01/01/2020	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	01/01/2018	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. D1	01/03/2022	11	0,917	in aspettativa non retribuita dal 01/02/2022 al 28/02/2022
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	01/04/2019	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	03/12/2018	12	1,000	In congedo di maternità dal 22/05/2022 (v. L. stab. 2016, art. 1, c. 183; Sent. CASS. CIV. SEZ. LAV. 16929/2022)
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. D1	01/09/2019	12	1,000	

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	03/02/2020	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	16/03/2020	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	03/09/2019	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	03/09/2019	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	03/02/2020	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	10/12/2021	12	1,000	stabilizzato a tempo indet dal 10/12/2021
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	15/12/2021	12	1,000	
Personale TA comandato da altro ente	Pers. Tecnico Amm.vo Pos.Econ. D3 (comandati)	01/01/20			Cessazione comando dal 31/10/2021
Personale TA a tempo determinato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo Pos.Econ. C1 (tempo det. INPDAP)	15/11/2021	12	1,000	dal 01/08/2022 a tempo indeterminato
Personale TA a tempo determinato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo Pos.Econ. C1 (tempo det. INPDAP)	15/11/2021	3	0,250	cessato per presa di servizio presso altro ente dal 01/04/2022
Personale TA a tempo determinato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo Pos.Econ. C1 (tempo det. INPDAP)	15/11/2021	3,67	0,306	cessato per presa di servizio presso altro ente dal 21/04/2022
Personale TA a tempo determinato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo Pos.Econ. C1 (tempo det. INPDAP)	15/11/2021	12	1,000	
Personale TA a tempo determinato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo Pos.Econ. C1 (tempo det. INPDAP)	15/11/2021	12	1,000	
Personale TA a tempo determinato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo Pos.Econ.	01/04/2022	9	0,750	Su progetto GSSI-CUIM

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

	C1 (tempo det. INPDAP)				
Personale TA a tempo determinato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo Pos.Econ. C1 (tempo det. INPDAP)	15/01/2021	0	0,000	Cessato dal 30/04/2021
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	27/06/2022	6,133	0,511	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	15/07/2022	5,5	0,458	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	15/12/2022	0,5	0,042	Data presa servizio presunta
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	15/12/2022	0,5	0,042	Data presa servizio presunta
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	15/12/2022	0,5	0,042	Data presa servizio presunta
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. D1	15/12/2022	0,5	0,042	Data presa servizio presunta
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. D1	15/12/2022	0,5	0,042	Data presa servizio presunta
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. D1	15/12/2022	0,5	0,042	Data presa servizio presunta
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. D1	15/12/2022	0,5	0,042	Data presa servizio presunta
TOT. valore in anni B-C-D				***23,486***	
Valore medio unitario B-C-D				***2.072,84***	
TOT. (Valore medio unitario X valore in anni B-C-D): solo produttività!				**48.682,72**	

Tabella 26 – Personale tecnico-aministrativo di categoria B-C-D in servizio nell'anno 2022.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

RUOLO	INQUADRAMENTO	DECORRENZA INQUADRAMENTO	MESI SERVIZIO NEL 2022	VALORE IN ANNI (appross. 3 decimali)	NOTE
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. EP2	01/01/2020	12	1,000	
Personale TA indeterminato e pieno	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. EP2	01/01/2021	12	1,000	
Personale TA determinato e pieno comandato da altro ente	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. EP1	01/04/2017	12	1,000	Comandato da altro ente
Personale TA a tempo determinato	Tecnologo a t.det. art. 24-bis Legge 240/2010 equip. EP3	01/10/2021			
Personale TA a tempo determinato	Tecnologo a t.det. art. 24-bis Legge 240/2010 equip. EP3	21/12/2021			
TOT. valore in anni EP				***3,000***	
Valore medio unitario EP				***12.480,00***	
TOT. (Valore medio unitario X valore in anni EP): solo indennità posizione e risultato!				**37.440,00**	

Tabella 27 – Personale tecnico-amministrativo di categoria EP in servizio nell'anno 2022.

L'Aquila, 7 ottobre 2022

Il Direttore Generale
(Dott. Mario Picasso)
(sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e s.m.i.)

PICASSO MARIO
GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE
DIRETTORE GENERALE
07.10.2022 11:01:48 GMT+00:00

In allegato:

- Movimentazione COGE al 19/09/2022 (data del DD di costituzione del Fondo).

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662