Prot. n. 0007778 del 09/11/2022 - [UOR: SI000001 - Classif. I/11]

CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO E SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2022

Il giorno 9 novembre 2022 alle ore 10:00 si riuniscono in modalità telematica:

- il Gran Sasso Science Institute, nelle persone della Rettrice, Prof.ssa Paola Inverardi, e del Direttore Generale, Dott. Mario Picasso;
- le RSU di Ateneo, nelle persone di Paolo Della Ventura e Luca Giurina;
- le seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative del comparto Università: CGIL nella persona di Oscar Colaiuda, UIL, nella persona di Marco Angelini, CISL, nella persona di Pierpaolo Baldini;

Le parti

- Visto il CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2016 – 2018 e in particolare gli artt. 7, 20, 42, 63, 64, 65, 66;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dal Consiglio di Amministrazione del GSSI nella seduta del 28 gennaio 2022;
- Vista l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta in data 30 settembre 2022;
- Visto il parere sull'ipotesi di contratto espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti del GSSI con verbale n. 15/2022 ex art. 40 bis D.Lgs. n. 165/2001;

Concordano:

Art. 1

Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per le categorie B, C, D

Descrizione (Cat. B – C – D)	Importo anno 2022
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa ex art. 64 del CCNL del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016 - 2018	39.441,06
Risorse destinate alle PEO (euro 3.240,01+PEO non effettuate nel 2021, pari ad euro 429,61)	3.669,62
Importo per differenziazione premi individuali	3.000,00
Indennità di disagio autista	1.500,00
Indennità per incarico di Responsabile dei Dati Personali (DPO), ex art. 37, par. 1, lett. a) del Reg. UE 2016/679 (RGPD)	700,00
Indennità per incarichi di responsabilità personale cat. D, ex art. 91, c. 3 del	2.291,66

CCNL Comparto Università quadriennio 2006-2009	
Indennità per funzioni specialistiche e di responsabilità personale cat. B-C-D, ex art. 91, c. 1 del CCNL Comparto Università quadriennio 2006-2009	1.750,00
TOTALE DESTINAZIONI (al netto degli oneri carico Ente)	**52.352,34**

Art. 2
Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per la categoria EP

Descrizione (Cat. EP)	Importo anno 2022
Retribuzione di posizione ex art. 66 del CCNL del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018	20.000,00
Retribuzione di risultato ex art. 66 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	28.536,41
Risorse destinate alle PEO EP	1.749,95
TOTALE DESTINAZIONI (al netto degli oneri carico Ente)	**50.286,36**

Art. 3
Indennità per funzioni specialistiche

Per le indennità di funzione specialistica le Parti, su proposta del GSSI, concordano di rimodulare gli importi contrattati in data 17 febbraio 2022 in modo da riconoscere un'indennità di importo pari a euro 350,00 per tutte le funzioni specialistiche, in luogo dell'attuale differenziazione in due fasce.

Art. 4
Indennità di disagio autista, per lavoro fuori orario di servizio

Le parti concordano per l'autista un'indennità di disagio pari a 35 euro a giornata fino a un massimo di 1.500,00 euro anni, da erogare nell'ipotesi di prestazione lavorativa fuori l'ordinario orario di servizio. Le ore lavorative maturate oltre l'ordinario orario di servizio daranno diritto al riposo compensativo in misura corrispondente.

Art. 5
Differenziazione premi individuali personale categoria B, C, D

In relazione ai criteri per la differenziazione dei premi individuali di cui all'art. 20 CCNL 2018, le parti concordano che la quota di 3.000,00 euro disponibile venga distribuita al personale che otterrà una valutazione della performance pari ad almeno 98% fino al 100% nell'anno 2022.

Art. 6
Retribuzione di risultato del personale di categoria EP

Le parti concordano che la percentuale di retribuzione di risultato sia pari al 30% di quella di posizione. La retribuzione di risultato effettivamente spettante sarà pari al prodotto della retribuzione di risultato teorica e della valutazione come definita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo per l'anno 2022.

La riunione è chiusa alle ore 10:15.

Per l'Amministrazione	
La Rettrice	
Il Direttore Generale	
RSU	
Paolo Della Ventura	
Luca Giurina	
Per le OO.SS.	
C.G.I.L.	
U.I.L. Scuola	
C.I.S.L.	

PICASSO MARIO GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE DIRETTORE GENERALE 09.11.2022 14:21:59 GMT+00:00