Prot. n. 0003417 del 02/07/2019 - [UOR: SI000005 - Classif. II/11]

GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE
SCHOOL OF ADVANCED STUDIES
Scuola Universitaria Superiore

Nucleo di Valutazione

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 3 GIUGNO 2019

Il giorno 3 giugno 2019 alle ore 15:30, si riunisce il Nucleo di Valutazione del Gran Sasso Science Institute, composto da:

prof. Roberto Aloisio	Coordinatore (GSSI);
dott. Francesco Ciardiello	Componente (MIUR), collegato tramite video-conferenza
dott. Pietro Di Benedetto	Componente (UNIVAQ);
dott. Marco Modica	Componente (GSSI), collegato tramite video-conferenza;
prof. Guido Proietti	Componente (UNIVAQ), collegato tramite video-conferenza.

con il seguente Ordine del Giorno:

Proposta di valutazione della performance del Direttore Generale per l'anno 2018

Il Nucleo, acquisita la relazione relativa al raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale per l'anno 2018, tenuto conto del sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2018 e della dimensione organizzativa dell'ente, ha redatto la proposta di valutazione della performance allegata al presente verbale, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
Non essendoci altro da deliberare la seduta è tolta alle ore 16:30

Prof. Roberto Aloisio _____

Dott. Francesco Ciardiello _____

Dott. Pietro Di Benedetto _____

Dott. Marco Modica _____

Prof. Guido Proietti _____

GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE
SCHOOL OF ADVANCED STUDIES
Scuola Universitaria Superiore

Nucleo di Valutazione (NdV)
DECRETO RETTORALE N. 63/2019

Proposta di valutazione della performance del Direttore Generale per l'anno 2018

Premessa

La presente proposta di valutazione è redatta in conformità alle disposizioni contenute nel D.Lgs 150/2009, come modificato dal D.Lgs 74/2017, in particolare a quelle dell'articolo 14 che consolidano il ruolo del NdV nell'ambito del processo di valutazione della performance, nonché a quanto previsto dall'articolo 11, comma 2 lettera e) dello Statuto del GSSI.

Ai sensi delle richiamate disposizioni e in particolare di quelle previste dall'articolo 14, comma 4, lettera e) del DLgs 150/2009, la valutazione della performance del Direttore Generale è proposta dal NdV, approvata dal Consiglio di Amministrazione (CdA).

Il Nucleo procede all'analisi del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale, con Decreto del Rettore n. 48 - prot. n. 0000440 del 21/02/2018, secondo lo schema di valutazione fissato dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance", che ha ricevuto parere favorevole da parte dello stesso NdV nella seduta del 25.01.2018 e approvato dal CdA nella seduta del 29.01.2018.

In linea del tutto generale, la valutazione della performance individuale del Direttore Generale si articola in tre componenti, misurate attraverso specifici indicatori:

1) grado di conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa riferiti all'Amministrazione nel suo complesso;

2) livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

3) qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura in termini di comportamenti organizzativi posti in essere e di capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori.

Va sottolineato che i target riferiti agli obiettivi assegnati prevedono la completa realizzazione entro il 31.12.2018 in quanto l'incarico conferito al Direttore Generale per il 2018 ha un orizzonte temporale di 12 mesi.

Performance Direttore Generale

Con delibera del CdA del 29.01.2018 è stato approvato il Piano Integrato del GSSI e, conseguentemente, con Decreto Rettorale n. 48 del 21.02.2018, sono stati assegnati gli obiettivi al Direttore Generale.

Il NdV prende in esame la relazione prodotta dal Direttore Generale sull'attività svolta nel corso del 2018, trasmessa a questo Nucleo con nota prot. n. 0002475 del 27/05/2019.

Tale relazione espone i risultati di performance conseguiti dal Direttore Generale in relazione agli obiettivi individuali assegnati, come di seguito specificati:

a. potenziare le azioni amministrative finalizzate al miglioramento dei servizi;
b. migliorare la comunicazione con gli stakeholders;
c. potenziare le misure atte a prevenire e reprimere la corruzione e l'illegalità.

In ottemperanza ai criteri generali di valutazione e misurazione della performance, per ognuno dei tre obiettivi di cui alle precedenti lettere a), b) e c) sono stati individuati gli indicatori, i target ed il peso di ciascuno, atti a misurare il grado di raggiungimento dell'obiettivi medesimi, rispetto alla valutazione complessiva della performance individuale del Direttore Generale.

Il NdV dà atto, come anche rappresentato nella relazione in argomento, che la Scuola, essendo di recente istituzione, si trova nella fase di avvio delle proprie attività di regolamentazione e di infrastrutturazione, pertanto essa ha bisogno, in primis, di vedere realizzati obiettivi rivolti a consolidare la propria organizzazione e missione. Da ciò ne è derivato che il Decreto Rettorale di assegnazione degli obiettivi al Direttore Generale per l'anno 2018 è stato adottato per tali finalità, coerentemente con lo schema di valutazione così come stabilito nel documento del "Sistema di valutazione e misurazione delle performance" richiamato in premessa.

Stante quanto sin qui rappresentato, il NdV rileva come, in linea del tutto generale, gli obiettivi assegnati e conseguentemente i risultati raggiunti, come illustrati nella relazione del Direttore Generale, siano riferiti prioritariamente alla performance organizzativa del GSSI, dunque all'amministrazione e all'organizzazione nel suo complesso, rendendoli tutt'uno e strettamente connessi a quelli individuali del Direttore Generale.

Conclusivamente, nel complesso, gli obiettivi risultano raggiunti rispetto ai risultati attesi e il NdV ritiene di poter proporre una valutazione coerente e conforme all'assegnazione avvenuta con il DR e nel rispetto del Piano della performance, che il Direttore Generale ha raggiunto nel contesto della complessiva performance organizzativa del GSSI.