Prot. n. 0006080 del 02/08/2023 - [UOR: SI000001 - Classif. VII/6]

GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE
SCHOOL OF ADVANCED STUDIES
Scuola Universitaria Superiore

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2023

PARTE I – INDICAZIONI GENERALI

La presente relazione è predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e sul modello della circolare MEF del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2001 contenente lo schema standard di relazione illustrativa ai contratti integrativi.

PARTE II – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Accordo di ripartizione del Fondo Accessorio del personale tecnico-amministrativo del GSSI

II.1 – Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto integrativo sulla destinazione del fondo sottoscritto in data 1^ agosto 2023
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2023
Composizione della delegazione trattante	1) Per l'Amministrazione: Rettrice, Direttore Generale 2) O.O.S.S. comparto Università: CGIL, CISL, UIL.
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente: retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Acquisito parere sull'ipotesi di contratto espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti del GSSI con verbale n. 11 del 28 luglio 2023 ex art. 40 bis del D.lgs. 165/2001, con annessa certificazione delle relazioni ex art. 40 comma 3 sexies D. lgs. 165/2001;
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Il Piano della performance viene adottato ogni anno all'interno del PIAO. Il Piano della performance 2023-2025 è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2023 come sezione del PIAO ed è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo al seguente link: https://amministrazionetrasparente.gssi.it/images/pdf/performance/PIAO%202023-2025_23gennaio.pdf
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009. Il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2023-2025, in ossequio alle indicazioni ANVUR formulate in data 20.12.2017 con la Nota di Indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2020-2022, è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2023 come allegato al PIAO. Il Piano è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo al seguente link: https://amministrazionetrasparente.gssi.it/images/pdf/performance/PTPCT%202023-2025.pdf
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009. I Piani Integrati del GSSI, contenenti il Piano della performance e il Piano per la trasparenza e l'integrità, sono pubblicati nella sezione "Performance" della pagina Amministrazione Trasparente del sito istituzionale di Ateneo, al seguente link: https://amministrazionetrasparente.gssi.it/index.php/performance/piano-della-performance
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. n. 150/2009. In particolare: La Relazione sulla Performance 2022 dell'Ateneo è stata validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 5 maggio 2023.

Tabella 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge – annualità 2023

II.2 – Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'accordo

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662

Il contratto è composto da un solo articolo, che ha ad oggetto la proposta di destinazione del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente, come segue:

	Destinazione delle risorse considerando una presa diservizio al 1^ agosto		
Totale Fondo costituito anno 2023 lordo dipendente considerando una presa di servizio dal 1^ agosto 2023	Retribuzione di posizione		Retribuzione di risultato
	Parte fissa **non soggetta a contrattazione ex art. 45 CCNL Istruzione e Ricerca 2016 - 2018**	Parte variabile	
21.540,19	5.325,46	12.554,73	3.750,00
Totale Oneri carico ente 8.054,13	2.009,37(oneri carico ente al 38,38%)	4.818,51 (oneri carico ente al 38,38%)	1.226,25 (oneri carico ente al 32,70%)
Totale Fondo costituito lordo ente **29.594,32**	7.244,83 (Parte fissa con oneri carico ente al 38,38%)	17.373,24 (Parte variabile con oneri carico ente al 38,38%)	4.976,25 (Retribuzione di risultato con oneri carico ente al 32,70%)

La destinazione proposta è coerente con i vincoli contrattuali di cui all'art. 25 del CCNL 28.07.2010.

L'Aquila, 2 agosto 2023

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Mario Picasso)

PICASSO
MARIO
GRAN SASSO
SCIENCE
INSTITUTE
DIRETTORE
GENERALE
02.08.2023
10:49:47
GMT+01:00

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it C.F. e P.I. 01984560662