

D.D. n. 393/2024

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.lgs. 30.03.2001, n.165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
RICHIAMATO lo Statuto del GSSI;
VISTO l'art. 86 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021;
RICHIAMATO il Contratto integrativo del GSSI, sottoscritto in data 28/11/2024;
RICHIAMATO il “Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico amministrativo del Gran Sasso Science Institute”, emanato con Decreto Rettorale n. 240/2024;
VISTO il parere sulla non retrodatibilità delle progressioni economiche espresso dal Ministro dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con nota 28 febbraio 2017, prot. n. 49781/2017, nel quale si conferma che “la decorrenza delle progressioni non possa essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse”;
ACCERTATA la necessaria disponibilità finanziaria;

DECRETA

Art. 1

Oggetto del bando

Ai sensi dell'art. 86 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca 2019-2021 è indetta una procedura selettiva per n. 2 progressioni economiche riservata al personale in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 2.

Art. 2

Requisiti di ammissione

La selezione è riservata al personale tecnico-amministrativo del GSSI in servizio presso il GSSI alla data di emanazione del presente bando in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio dell'anno di attribuzione della progressione economica ed essere in servizio alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva;
- aver maturato un'anzianità di servizio di tre anni nel differenziale stipendiale di appartenenza, ovvero posizione economica del precedente sistema di classificazione (ovvero categoria e posizione economica di altre Pubbliche Amministrazioni di diverso comparto), con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, nel medesimo o corrispondente profilo;
- non aver beneficiato di alcuna progressione economica (secondo la previgente disciplina) negli ultimi tre anni (il triennio da prendere a riferimento è quello antecedente l'annualità di indizione della procedura selettiva);
- non aver ricevuto provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25 (Codice disciplinare), comma 3, lett. g), al rimprovero scritto.

L'elenco degli aventi diritto è pubblicato in allegato al presente decreto (all. 1).

Art. 3

Modalità e termini di presentazione delle candidature

La candidatura deve essere presentata attraverso la compilazione del modulo allegato al presente decreto (all. 2), da inviare via email entro le ore **11:00 del 12 dicembre 2024** all'indirizzo **direttore.generale@gssi.it**. I candidati sono ammessi alla procedura con riserva. L'amministrazione, con

decreto direttoriale motivato, può disporre l'esclusione del candidato in qualunque momento per difetto dei requisiti richiesti dal presente bando.

Art. 4

Procedura di valutazione

Dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, il Direttore Generale procede alla valutazione delle candidature pervenute. È facoltà del Direttore Generale nominare una Commissione preposta alla valutazione, composta da tre membri scelti tra il personale tecnico-amministrativo e docente del GSSI e/o di altri enti. Non possono far parte della commissione dipendenti che hanno presentato istanza di partecipazione al bando per la progressione.

La valutazione viene effettuata sulla base dei criteri previsti dall'art. 4 del "Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico amministrativo del Gran Sasso Science Institute" emanato con Decreto Rettoriale n. 240/2024:

- a) Qualità delle prestazioni individuali: media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alla selezione o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente presso l'unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio, secondo il SMVP dell'anno di riferimento: 50%;
- b) Esperienza professionale maturata: 30%: 2.1 anzianità di servizio 20%; 2.2 incarichi formalizzati non retribuiti 10%;
- c) Titoli culturali e professionali: 20%: formazione certificata e pertinente non finanziata dall'ente 10%; ulteriori titoli di studio 10%.

Art. 5

Graduatoria di merito

Al termine dei lavori il Direttore Generale/la Commissione redige la graduatoria di merito delle candidate/dei candidati articolata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata e le invia in pubblicazione sull'Albo Ufficiale di Ateneo con valore di notifica al personale.

In caso di parità tra due o più candidati la priorità in graduatoria sarà determinata, in ordine:

- alla qualità delle prestazioni individuali;
- alla maggiore anzianità nella posizione economica di appartenenza;
- alla maggiore età anagrafica.

Avverso la graduatoria la candidata/il candidato può proporre opposizione entro 10 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione della stessa. Decorso tale termine senza osservazioni, l'Ufficio del personale procede agli adempimenti di competenza.

Art. 6

Inquadramento nella posizione economica superiore

Ai vincitori, con provvedimento formale dell'Amministrazione, verrà attribuita la posizione economica e giuridica immediatamente superiore a quella di partecipazione.

L'inquadramento nella nuova posizione economica avverrà con effetto giuridico ed economico a decorrere dal 01 gennaio 2024.

Art. 7

Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge n. 241/1990, il responsabile del presente procedimento è il Direttore Generale, Dott. Mario Picasso.

Art. 8

Norma di rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni del CCNL in vigore, del contratto integrativo del GSSI e alla normativa vigente in materia.

L'Aquila, 5 dicembre 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Picasso