Prot. n. 0009813 del 05/12/2023 - [UOR: SI000001 - Classif. VII/6]

CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO E SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2023

Il giorno 4 dicembre 2023 alle ore 12:00 si riuniscono in modalità telematica:

- il Gran Sasso Science Institute, nelle persone della Rettrice, Prof.ssa Paola Inverardi, e del Direttore Generale, Dott. Mario Picasso;
- le RSU di Ateneo, nelle persone di Paolo Della Ventura e Luca Giurina;
- le seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative del comparto Università: CGIL, nella persona di Francesca Paoni, UIL, nella persona di Marco Angelini, CISL, nella persona di Pierpaolo Baldini;

per la definizione del contratto integrativo sui criteri di distribuzione del trattamento accessorio e sull'utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo del GSSI per l'anno 2023.

Partecipano alla seduta per l'esposizione dei contenuti del Fondo per l'Amministrazione anche la Dott.ssa Eleonora Ciocca e la Dott.ssa Stella Petrucci.

Le parti,

- Visto il Decreto Direttoriale n. 314/2023 di costituzione del fondo accessorio per l'anno 2023;
- Visto il Decreto Direttoriale n. 321/2023 di correzione dell'importo relativo alle risorse variabili del Fondo B, C, D e di relativa ricostituzione del Fondo;
- Visto il CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2016 – 2018 e in particolare gli artt. 7, 20, 42, 63, 64, 65, 66;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dal Consiglio di Amministrazione del GSSI nella seduta del 26 gennaio 2023;
- Visto l'art. 40 del D.L. n. 48/2023;
- Visto il CCNL Istruzione e ricerca 2016 – 2018 e in particolare l'art. 67, comma 2, ai sensi del quale gli oneri per il welfare integrativo "sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65";
- Visto che risulta, quindi, possibile, ai sensi del richiamato art. 67, comma 2, del CCNL Istruzione e ricerca 2016-2018, utilizzare quota parte del Fondo EP per sostenere gli oneri del welfare integrativo di Ateneo, in assenza di risorse consolidate;
- Vista l'ipotesi di contratto sui criteri di distribuzione del trattamento accessorio e sull'utilizzo del. Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritto in data 9 novembre 2023;
- Visto il verbale n. 15/2023 del Collegio dei revisori dei conti con cui veniva espresso parere favorevole sull'ipotesi;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 novembre 2023;

Concordano:

Art. 1

Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per le categorie B, C, D

Descrizione (Cat. B-C-D)	Importo anno 2023
Indennità per incarichi di responsabilità personale cat. D, ex art. 91, c. 3 del CCNL Comparto Università quadriennio 2006-2009	5.083,69
Indennità per funzioni specialistiche e di responsabilità personale cat. B-C-D, ex art. 91, c. 1 del CCNL Comparto Università quadriennio 2006-2009	1.653,15
DPO	345,21
Altre indennità: indennità disagio autista	1.500,00
Importo per differenziazione premi individuali	3.000,00
Risorse destinate alle PEO 2023	3.134,65
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa ex art. 64 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	46.977,05
Totale Destinazioni	**61.693,75**

Art. 2

Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per la categoria EP

Descrizione (Cat. EP)	Importo anno 2023
Retribuzione di posizione ex art. 66 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	17.890,41
Retribuzione di risultato ex art. 66 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	10.439,19
Risorse destinate alle PEO 2023	1.749,95
Totale Destinazioni	**30.079,55**

Erogazione misure di welfare per il personale di categoria EP e di categoria B, C, D, di cui al successivo art. 7	**11.440,00**
Totale	**41.519,55**

Art. 3
Indennità per funzioni specialistiche

Per le indennità di funzione specialistica si concorda di mantenere un importo pari a euro 350,00 per tutte le funzioni specialistiche.

Art. 4
Indennità di disagio autista, per lavoro fuori orario di servizio

Le parti confermano per l'autista un'indennità di disagio pari a 35 euro a giornata fino a un massimo di 1.500,00 euro anni, da erogare nell'ipotesi di prestazione lavorativa fuori l'ordinario orario di servizio.

Art. 5
Differenziazione premi individuali personale cat. B, C, D

In relazione ai criteri per la differenziazione dei premi individuali di cui all'art. 20 CCNL 2018, le parti concordano che la quota di 3.000,00 euro disponibile venga distribuita al personale che otterrà una valutazione della performance pari o superiore al 98% nell'anno 2023.

Art. 6
Retribuzione di risultato del personale di categoria EP

Le parti concordano che la percentuale di retribuzione di risultato sia pari al 30% di quella di posizione. La retribuzione di risultato effettivamente spettante sarà pari al prodotto della retribuzione di risultato teorica e della valutazione come definita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo per l'anno 2023.

Art. 7
Misure di welfare

L'importo pari a euro 11.440,00 disponibile tra le risorse variabili del Fondo Risorse decentrate per la categoria EP di cui al precedente art. 2 è destinato come segue:

- euro 3.440,00 per il personale di categoria EP, in proporzione all'effettivo servizio e alla/e CU dell'anno precedente, per le misure di welfare di cui all'art. 67 del CCNL Istruzione e ricerca 2016 – 2018 relative a spese per polizze sanitarie integrative, e spese per acquisto di libri di testo scolastici, e/o per il pagamento delle utenze domestiche relative al servizio idrico integrato, all'energia elettrica e al gas naturale, sostenute nell'anno 2023;
- euro 8.000,00 per il personale di categoria B, C, D, in proporzione all'effettivo servizio e alla/e CU dell'anno precedente, per la misura di welfare del pagamento delle utenze domestiche relative al servizio idrico integrato, all'energia elettrica e al gas naturale, sostenute nell'anno 2023.

Gli importi saranno rapportati secondo le seguenti fasce in base ai redditi dell'ultima CU del dipendente:

CU	Percentuale di quota da erogare
Fino a 25.000,00	100%
Da 25.000,01 a 35.000,00	75%
Da 35.000,01 a 45.000,00	50%
Da 45.000,01 a 60.000,00	25%
Da 60.000,01	0%

Qualora le richieste pervenute dovessero superare i massimali indicati, la misura *pro capite* verrà ridotta proporzionalmente.

Il beneficio potrà essere erogato a fronte di produzione di documentazione comprovante l'avvenuta spesa e di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti che la spesa portata a rimborso non sia già stata oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, non solo presso il medesimo datore di lavoro, ma anche presso altri datori di lavoro.

Per l'Amministrazione	
La Rettrice	
Il Direttore Generale	
RSU	
Paolo Della Ventura	
Luca Giurina	
Per le OO.SS.	
C.G.I.L.	
C.I.S.L.	
U.I.L. Scuola	