



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO ACCESSORIO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELLA SCUOLA UNIVERSITARIA SUPERIORE GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE AI SENSI DELL'ART. 40, C. 3-SEXIES D.LGS. N. 165/2001 (SCHEMA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012)

ANNO 2024

La presente relazione è predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e sul modello della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012 contenente lo schema standard di relazione illustrativa ai contratti integrativi.

### **III.1 - Modulo 1**

#### ***La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

N.B.: Tutti gli importi, laddove non diversamente specificato, si intendono al lordo dipendente.

I Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo del GSSI (Fondo per la categoria EP, Fondo per le categorie B-C-D, Fondo per lo straordinario) sono stati costituiti per la prima volta nel 2019 (Relazione tecnico-finanziaria di cui al prot. GSSI n. 4717/2019 del 6 settembre 2019), con Delibera C.d.A. del 25 settembre 2019 (prot. GSSI n. 209/2020 del 17 gennaio 2020), previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti del 18 settembre 2019 (di cui al prot. GSSI n. 4958/2019 del 19 settembre 2019), sulla base degli orientamenti applicativi dell'ARAN in merito alla costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo negli enti di nuova istituzione.

Nell'anno 2020, tramite Addendum alla Relazione tecnico-finanziaria di costituzione del Fondo accessorio del GSSI (di cui al prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020), approvato con Delibera C.d.A. del 24 giugno 2020 (prot. GSSI n. 3503/2020 del 19 agosto 2020), previo parere del Collegio dei Revisori dei Conti (di cui al Verbale n. 12/2020) e successiva certificazione dell'Organo di controllo (Verbale C.d.R. del 29 luglio 2020), si è provveduto a modificare i valori dei suddetti Fondi, sanando gli errori commessi in fase di prima costituzione e in particolare adeguando gli importi del Fondo per il trattamento accessorio del personale di categoria EP ai minimi di legge di cui al CCNL 2006-2009.

In data 18 gennaio 2024, a seguito dell'incontro tra l'A.Ra.N. e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico amministrativo del comparto Istruzione e ricerca per il periodo 2019-2021. Tra le principali novità introdotte, vi è una nuova classificazione del personale tecnico-amministrativo, in base alla quale le relative categorie B, C, D, EP, sono state sostituite dalle Aree rispettivamente degli Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità.

Per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo del GSSI è stata dunque determinata, considerando una dotazione organica del personale tecnico amministrativo di 35 unità (31 tra funzionari e collaboratori e 4 elevate professionalità), una consistenza consolidata pari complessivamente ad euro 176.508,14, nei termini di seguito esposti:

Fondo aree funzionari e collaboratori		Fondo area elevate professionalità	
Risorse fisse consolidate	64.258,04	Risorse fisse consolidate	49.920,00
Fondo lavoro straordinario	9.722,53	Risorse poste PEO	7.381,36
Risorse poste PEO	45.226,21		
Totale Fondo consolidato Aree Funzionari e Collaboratori	119.206,78	Totale Fondo consolidato Area Elevate professionalità	57.301,36
<b>Totale risorse consolidate Fondo accessorio PTA (EUR)</b>		<b>176.508,14</b>	

Tabella. n. 1: dettaglio risorse consolidate trattamento accessorio per il personale tecnico – amministrativo del GSSI.

Con Legge 30 dicembre 2021, n. 234, art. 1, co. 297, lett. a), “*al fine di favorire il graduale raggiungimento degli standard europei in ordine al rapporto tra il numero dei docenti e del personale tecnico-amministrativo delle università e quello degli studenti*”, è stato disposto un incremento del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) “*destinato all’assunzione di professori universitari, di ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e di personale tecnico-amministrativo delle università, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali*”.

In attuazione della citata disposizione il MUR ha emanato il D.M. n. 445/2022 - Piano straordinario A e n. 795/2023 - Piano straordinario B, nei quali ha definito i criteri di riparto e di utilizzo delle risorse straordinarie in parola, precisando in particolare che:

- a) le assunzioni e le relative prese di servizio a valere sul Piano straordinario A vanno attuate entro l’intervallo temporale 01.10.2022 – 31.10.2024;
- b) le assunzioni e le relative prese di servizio a valere sul Piano straordinario B vanno attuate entro l’intervallo temporale 01.01.2024 – 31.10.2025;
- c) le risorse non utilizzate entro i termini previsti saranno recuperate e riassegnate, attribuendo a ciascuna istituzione che abbia utilizzato integralmente le risorse assegnate un valore equivalente a 0,5 punti organico, secondo l’ordine riportato nelle tabelle di assegnazione di cui ai D.M. in parola;
- d) nel caso di cessazione del personale reclutato con le risorse dei Piani straordinari, nell’arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili devono essere impiegate dalla stessa istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuarsi entro 12 mesi, pena l’applicazione delle disposizioni previste al punto precedente;
- e) nel caso di assunzioni di personale tecnico amministrativo con i Piani straordinari previsti dalla Legge che comportino un incremento del personale in servizio, le Università possono, altresì, riservare una quota dei punti organico e delle relative risorse attribuite per integrare la quota variabile dei Fondi per il salario accessorio del predetto personale, secondo le modalità concordate con il Ministero dell’economia e delle finanze;
- f) il limite al trattamento accessorio del personale, previsto dall’articolo 23, comma 2, del

Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica alle assunzioni di personale tecnico-amministrativo finanziate con le risorse del Piano straordinario;

- g) l'integrazione dei fondi per il salario accessorio non può superare il valore medio risultante dall'applicazione delle percentuali del punto organico, distinte per categorie di inquadramento, nei termini di seguito indicati:

Area	Quota punto organico trattamento fondamentale	Quota punto organico trattamento accessorio	Quota punto organico trattamento complessivo
Elevate Professionalità	40%	16%	56%
Funzionari	30%	6%	36%
Collaboratori	25%	5%	30%
Operatori	20%	3%	23%

Tabella n.2: percentuali max di integrazione dei fondi a valere sui Piani straordinari.

- h) il valore del coefficiente stipendiale di 1 punto organico ai sensi del D.M. 445/2022 è pari ad euro 113.000,00, mentre ai sensi del D.M. 795/2023 è pari ad euro 114.300,00.

Con successiva Nota 12441 dell'11 ottobre 2023 il MUR ha altresì fornito le seguenti indicazioni operative per l'applicazione dell'incremento dei fondi con le risorse dei piani straordinari:

- a) **Adeguamento delle risorse aggiuntive:** le risorse aggiuntive destinate al personale, sia dirigenziale che non dirigenziale, devono essere quantificate *pro quota* in base alla data di effettiva assunzione in servizio. Queste risorse possono subire adeguamenti, sia in aumento che in diminuzione, per le annualità successive, a seconda delle variazioni del numero di personale in servizio aggiuntivo rispetto a quello registrato al 31 dicembre 2021;
- b) **Salvaguardia della consistenza del Fondo:** nonostante gli adeguamenti, è necessario garantire la salvaguardia della consistenza del Fondo così come certificato prima dell'incremento realizzato con le risorse aggiuntive finanziate dai Piani straordinari. Ciò significa che il Fondo deve essere mantenuto nella sua consistenza originale, indipendentemente dalle variazioni del personale in servizio;
- c) **Modalità di adeguamento del Fondo:** la procedura di adeguamento del Fondo prevede due scenari:  
**Aumento del Fondo:** se il numero di unità di personale in servizio è superiore rispetto a quello dell'anno precedente, il Fondo sarà adeguato in aumento.  
**Diminuzione del Fondo:** se il numero di unità di personale in servizio è inferiore rispetto a quello dell'anno precedente, il Fondo sarà adeguato in diminuzione.  
 In ogni caso, la procedura garantisce la salvaguardia del Fondo certificato al 31 dicembre 2021;
- d) **Inclusività degli oneri nel punto organico:** si chiarisce che il punto organico è comprensivo di tutti gli oneri a carico dell'amministrazione, e pertanto la quota accessoria del punto organico, che può essere utilizzata per alimentare i fondi di produttività, è espressa in termini di lordo amministrazione, cioè comprensiva di tutti gli oneri;
- e) **Verifica da parte dei Collegi dei Revisori dei Conti:** il Collegio dei Revisori dei Conti è incaricato di verificare la correttezza della quantificazione dell'incremento del Fondo per la

retribuzione accessoria. Questa verifica avviene in sede di certificazione del contratto collettivo integrativo, secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001.

Con delibera n. 103/C2023 il Consiglio di amministrazione del GSSI il 21 dicembre 2023 approvava la Programmazione del fabbisogno del personale 2024 – 2026, autorizzando con riferimento al personale tecnico amministrativo il reclutamento di diverse unità a valere sia sui punti organico ordinari e sia sui punti organico straordinari citati. In particolare, con la citata delibera, considerato che il personale amministrativo in servizio al 31.12.2023 constava di 29 unità (27 tra funzionari e collaboratori, e 2 elevate professionalità), veniva ampliata la dotazione organica del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo da 35 a 50 unità, autorizzata l'attività di reclutamento, e definita la percentuale di punto organico di integrazione su base annua del Fondo per il salario accessorio, relativamente al personale reclutato sui Piani straordinari, nei termini di seguito sintetizzati:

Area	Valore % del P.O.
Elevate professionalità	16%
Funzionario	6%
Collaboratore	5%

Tabella n.3: percentuale di incremento annuo GSSI per il personale reclutato sui Piani straordinari.

Il GSSI nel corso del 2024 ha avviato le procedure di reclutamento, all'esito delle quali ha assunto e previsto l'assunzione di nuove unità di personale nei termini di seguito esposti, anticipando la presa di servizio di una Elevata professionalità - Area tecnica che era in programmazione nel 2025, considerando che la scadenza del Piano straordinario A, pena la perdita delle relative risorse, è il 31 ottobre 2024.

Inquadramento	Decorrenza inquadramento	Giorni di servizio 2024
Collaboratore	22/01/24	344
Funzionario	01/04/24	275
Funzionario	01/02/24	334
Funzionario	01/03/24	306
Funzionario	01/09/24	122
Funzionario	01/09/24	122
Funzionario	01/09/24	122
Funzionario	01/12/24	31
Elevata professionalità - Area tecnica	30/10/24	63
Elevata professionalità - Area tecnica	30/10/24	63

Tab. n. 4: nuove unità di personale tecnico amministrativo reclutate nel 2024, con indicazione della presa di servizio.

Pertanto, partendo dalle 29 unità di personale tecnico amministrativo in servizio al 01.01.2024, il GSSI, espletate le procedure di reclutamento, nel corso del 2024 ha per la prima volta coperto tutte le posizioni previste nella dotazione organica iniziale (con riferimento alla quale veniva consolidato il tetto del trattamento accessorio PTA complessivamente pari ad euro 176.508,14) e, considerato

l'ampliamento della dotazione organica approvato con la Programmazione del fabbisogno 2024 – 2026, ha reclutato ulteriori 7 unità di personale a valere sul Piano straordinario A, e concordato la presa di servizio rispettivamente per il 30 ottobre 2024 di 2 Elevate professionalità - Area tecnica sul Piano straordinario A, e per il 1° dicembre 2024 di 4 Funzionari sul Piano straordinario B; per arrivare ad un totale complessivo di 42 unità (38 tra collaboratori e funzionari e 4 elevate professionalità) che hanno prestato servizio nel corso del 2024.

Considerando il valore consolidato del tetto del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo risultante pari ad euro 176.508,14, e considerando la scadenza dei Piani straordinari, il GSSI, in un'ottica di equilibrata gestione delle risorse, procede alla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale delle Aree Funzionari e Collaboratori 2024 moltiplicando l'importo dato dal valore medio unitario (pari ad euro 2.072,84) per le 27 unità di collaboratori e funzionari in servizio al 1° gennaio dell'anno considerato, rapportando poi il totale ai giorni di servizio dagli stessi prestato. Tale valore del Fondo è poi integrato con le risorse straordinarie nei termini e nei limiti autorizzati dal CdA, considerando l'effettivo servizio prestato dai funzionari e dai collaboratori reclutati a valere sui punti organico straordinari. Il totale di tali risorse aggiuntive viene registrato tra le "risorse variabili" del Fondo per il trattamento accessorio del personale delle Aree Funzionari e Collaboratori 2024 non potendo ancora considerarsi stabilizzate e consolidate.

Allo stesso modo si procede alla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale Area Elevate Professionalità per il 2024, moltiplicando l'importo dato dal valore medio unitario (pari ad euro 12.480,00) per le 2 elevate professionalità in servizio al 1° gennaio dell'anno considerato, rapportando poi il totale ai giorni di servizio dalle stesse prestato, tenendo in considerazione che la posizione è liquidata in 13 mensilità.

Tale valore del Fondo per il trattamento accessorio del personale Area elevate professionalità 2024 è poi integrato con le risorse straordinarie nei termini e nei limiti autorizzati dal CdA, considerando l'effettivo servizio prestato dalle elevate professionalità reclutate a valere sui punti organico straordinari e che la posizione è liquidata in 13 mensilità. Il totale di tali risorse aggiuntive non potendo ancora considerarsi stabilizzate e consolidate, viene registrato tra le "risorse variabili" del Fondo.

In relazione al consolidamento delle risorse si richiama il D.M. n. 445/2022, che prevede che, in caso di cessazione del personale reclutato con le risorse dei Piani straordinari nell'arco di cinque anni dalla data di assunzione in servizio, le risorse che si rendono disponibili devono essere impiegate dalla stessa istituzione per il reclutamento di nuovo personale, da effettuarsi entro 12 mesi, pena l'applicazione delle disposizioni previste al punto precedente. Non si ritiene, quindi, che gli importi possano essere consolidati tra le risorse fisse prima del termine di 5 anni dall'assunzione in servizio della risorsa. Gli importi relativi all'incremento del fondo accessorio vengono, quindi, allocati in una specifica voce della sezione risorse variabili del fondo, fino al consolidamento.

### **III.1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### ***Risorse storiche consolidate***

Il GSSI in quanto ente di recente costituzione non ha risorse storiche consolidate.

Pertanto, alla luce di quanto esposto in premessa, in un'ottica di equilibrata gestione delle risorse, le risorse fisse per il 2024 del Fondo per il trattamento accessorio del personale delle Aree collaboratori e funzionari sono dunque quantificate nei termini di seguito esposti.

Descrizione	Valore medio unitario annuo	Valore totale anni uomo in rapporto all'anno 2024 (27 unità in servizio al 1 <sup>^</sup> gennaio 2024)	Totale risorse fisse
Risorse Fisse Accessorio Collaboratori e Funzionari	2.072,84 €	25,13	52.090,47 €

Tabella n.5: risorse fisse Fondo accessorio Fondo accessorio Collaboratori e Funzionari anno 2024.

Altresì, al fine di determinare le risorse fisse per il 2024 del Fondo per il trattamento accessorio del personale dell'Area elevate professionalità, si procede nei termini di seguito esposti:

Descrizione	Valore medio unitario annuo	Valore 12 mensilità	Valore 13esima	Valore totale anni uomo in rapporto all'anno 2024	Totale risorse fisse
Risorse fisse accessorio elevate professionalità	12.480,00 €	11.520,00 €	960,00 €	2,00	24.960,00 €

Tabella n.6: risorse fisse Fondo accessorio elevate professionalità anno 2024.

### ***Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl***

Questa parte accoglie gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale di riferimento.

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

### ***Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità***

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili.

#### *- Incremento dotazione organica e relativa copertura*

Alla luce di quanto esposto in premessa, in questa sezione verranno raccolte le risorse straordinarie nella misura in cui saranno considerate consolidate.

*- Retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e Elevate professionalità cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; gli importi confluiscono stabilmente, in misura intera in ragione d'anno, nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (artt. 119 co. 1 lett. a), e 121 co. 1 lett.a) del CCNL Istruzione e ricerca 2019 – 2021).*

Alla luce di quanto esposto in premessa, tale voce non è valorizzata nell'anno corrente.

- *Riduzione stabile dello straordinario (ex art. 119 co. 1 lett. b) CCNL 2019 – 2021)*

Questa voce non è valorizzata per l'anno corrente.

- *Risparmi ex art. 2 comma 3 del D.Lgs 165/2001 (ex art. 119 co. 1 lett. b) e art. 121 co. 1 lett. b) CCNL 2019 – 2021)*

Questa voce non è valorizzata per l'anno corrente.

- *Risorse stanziare dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente fondo, derivanti da stabili incrementi del personale delle Aree funzionari e collaboratori e dell'Area elevate professionalità (ex art. 119 co. 1 lett. d) e art. 121 co. 1 lett. c) CCNL 2019 – 2021)*

Questa voce non è valorizzata per l'anno corrente.

- *Incremento 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, con destinazione vincolata alle progressioni economiche del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari.*

Voce non pertinente per il GSSI

- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*

L'articolo 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del 31 marzo 1999, richiamato dai successivi CCNL, stabilisce l'istituto della Progressione Economica Orizzontale (PEO) come strumento di gestione e incentivazione del personale. Tale istituto consente un avanzamento all'interno di ciascuna categoria economica mediante l'assegnazione di incrementi economici successivi, oltre il trattamento tabellare iniziale, nell'ambito delle risorse disponibili. In sede della prima costituzione del Fondo accessorio, seguendo le direttive operative fornite dall'A.Ra.N. e dal Ministero dell'Economia e Finanza (MEF), e nel rispetto del principio del buon andamento dell'Amministrazione, sono state determinate le risorse stabili da destinare esclusivamente alle PEO per il personale tecnico-amministrativo del GSSI. Al fine di garantire le progressioni di carriera entro i limiti delle risorse disponibili, il Fondo viene annualmente incrementato con ulteriori risorse fisse, destinate esclusivamente alle PEO nella misura necessaria, determinata annualmente in base alle PEO effettuabili in quell'anno.

La consistenza delle risorse stabili destinate alle PEO, considerando una dotazione organica di 35 unità di personale (31 tra collaboratori e funzionari, e 4 elevate professionalità), è stata determinata in sede di costituzione del Fondo 2019 (Relazione tecnico-finanziaria di cui al prot. GSSI n. 4717/2019 del 6 settembre 2019, modificata con Addendum di cui al prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020) e risulta essere di euro 52.607,57 (45.226,21 € per le categorie operatori, collaboratori e funzionari e 7.381,36 € per la categoria elevate professionalità).

Ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le progressioni economiche devono essere attribuite selettivamente a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. In conformità a quanto disposto dalla Ragioneria Generale dello Stato (Circolare del 16 maggio 2019, n. 15), si ritiene opportuno predisporre nel Fondo dell'anno 2024 un ammontare di risorse fisse tale da consentire l'attribuzione delle PEO al 50% dei dipendenti aventi diritto ad accedere alla procedura. In particolare, nel 2024 hanno diritto ad accedere alla procedura 4 dipendenti delle Aree Collaboratori e Funzionari e nessun dipendente con posizione economica elevata professionalità. Pertanto, si quantifica come di seguito l'importo da stanziare per le PEO 2024 sulla base di differenziali stipendiali fissi, in relazione all'area di appartenenza, nei termini determinati nel CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2019-2021 (Allegato G – Università).

Categoria	Differenziale stipendiale annuo	Numero PEO	Totale risorse PEO stanziare 2024
Collaboratore	1.350,00 €	2	2.700,00 €
<b>Totale</b>			<b>2.700,00 €</b>

Tabella n.7: risorse per PEO 2024

Il CCNL di comparto 2019-2021, nel definire un nuovo sistema di qualificazione per il personale dell'Università, ha previsto che lo stesso fosse inquadrato giuridicamente nelle rispettive nuove quattro Aree di classificazione con effetto automatico dal 1° maggio 2024 secondo la tabella di trasposizione di cui all'Allegato F dello stesso CCNL.

Con la stessa decorrenza, pertanto, tutti i dipendenti sono stati collocati nell'unica posizione stipendiale prevista per ciascuna delle quattro Aree, e per quanto attiene al trattamento economico è stato incrementato per le Aree degli operatori e dei collaboratori il trattamento economico iniziale, definendo un nuovo valore dello stipendio tabellare di ingresso all'Area, superiore a quello esistente per le precedenti categorie.

Ai sensi degli artt. 118 co. 2 e 119 co. 1 lett. e) l'incremento di detto valore stipendiale è stato finanziato: a) per il personale che era collocato nella posizione economica B1, B2 e C1 con le risorse a disposizione dei rinnovi contrattuali; b) per il personale che era collocato nella posizione economica C2 (avendo effettuato una PEO) mediante il "riassorbimento" di una parte delle risorse dei fondi utilizzate per riconoscere progressioni economiche in godimento.

**Ne consegue pertanto che le risorse in passato utilizzate per le progressioni da C1 a C2, e ancora in godimento, al momento della cessazione dei dipendenti che hanno effettuato la progressione, non potranno tornare nella disponibilità del Fondo PEO per il trattamento accessorio del personale delle Aree collaboratori e funzionari.**

Nel determinare dunque le "Altre risorse fisse e stabili" del Fondo 2024, è necessario tener conto delle unità di personale che nelle annualità precedenti hanno effettuato delle progressioni, considerare tra queste le unità di personale cessate nell'anno precedente e quantificare dunque le risorse che

tornano nella disponibilità del Fondo PEO alla luce di quanto previsto nel CCNL di comparto 2019-2021.

Alla luce di tutto quanto esposto, si procede alla determinazione delle “*Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*” del Fondo 2024 sommando alle risorse che vengono stanziare per le PEO da effettuare nel 2024 le risorse per le PEO effettuate negli anni 2020, 2021, 2022 e 2023 (al netto delle PEO effettuate da personale progredito e poi cessato fino al 2023), quantificate nei termini di seguito esposti, con riferimento rispettivamente al personale ex categoria C, D e al personale ex categoria EP.

Dipendente	Anno PEO	Descrizione PEO	Differenziale PEO effettuate	Anno cessazione dipendente	Totale risorse PEO effettuate 2020-2023	Note
Collaboratore	2020	PEO da C1 a C2	429,61	2022		Risorse restituite al Fondo Peo nel 2023
Collaboratore	2020	PEO da C1 a C2	429,61		429,61	
Collaboratore	2020	PEO da C1 a C2	429,61		429,61	
Collaboratore	2021	PEO da C1 a C2	429,61	2023		Risorse non riassorbibili al Fondo PEO ex art. 119 co.2 lett.e) CCNL
Collaboratore	2021	PEO da C1 a C2	429,61	2024	429,61	
Collaboratore	2022	PEO da C1 a C2	429,61		429,61	
Collaboratore	2022	PEO da C1 a C2	429,61	2024	429,61	
Collaboratore	2022	PEO da C1 a C2	429,61	2023		Risorse non riassorbibili al Fondo PEO ex art. 119 co.2 lett.e) CCNL
Collaboratore	2022	PEO DA C2 A C3	901,68		901,68	
Funzionario	2022	PEO da D1 a D2	1007,64		1007,64	
Collaboratore	2023	PEO da C1 a C2	429,61		429,61	
Collaboratore	2023	PEO da C1 a C2	429,61		429,61	
Collaboratore	2023	PEO da C1 a C2	429,61	2024	429,61	
Collaboratore	2023	PEO da C1 a C2	429,61		429,61	
<b>TOTALE</b>			<b>7.064,64</b>		<b>5.775,81</b>	<b>Risorse da decurtare dal Fondo acc. Aree collab. e funz. 2024</b>

Tabella n.8: risorse Fondo PEO Aree collaboratori e funzionari al 1° gennaio 2024 relative a PEO del quadriennio 2020-2024

Dipendente	Anno PEO	Descrizione	Differenziale PEO effettuate	Anno cessazione dipendente	Risorse riassorbite al fondo PEO (per cessazione nel 2023 di un dipendente ep3)	Tot. Risorse PEO effettuate 2020-2023	Note
Elevata professionalità	2020	da EP1 a EP2	1.845,34		1.845,34		
Elevata professionalità	2021	da EP1 a EP2	1.845,34			1.845,34	
Elevata professionalità	2022	da EP2a EP3	1.749,95	2023	1.749,95		
Elevata professionalità	2023	da EP2a EP3	1.749,95			1.749,95	
<b>TOTALE</b>			<b>7.190,58</b>		<b>3.595,29</b>	<b>3.595,29</b>	<b>Il tot. della risorse PEO consumate al 1^ gennaio sono da decurtare dal Fondo acc. Area Elevate professionalità 2024</b>

Tabella n.9: risorse Fondo PEO Area elevate professionalità al 1^ gennaio 2024 relative a PEO del quadriennio 2020-2024

-Risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali di cui all'art. 86 (PEO) e all'art. 118 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione), dei cessati dal servizio dell'anno precedente nelle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e nell'Area elevate professionalità (art. 1 comma 193 L. 266/2005 e art. 119 co. 1 lett. e) e art. 121 co. 1 lett. d) CCNL 2019 – 2021)

Questa voce non è valorizzata per l'anno corrente.

### Sintesi risorse fisse

Pertanto, le risorse fisse e stabili del Fondo per il trattamento accessorio del personale delle Aree collaboratori e funzionari per il 2024 devono quantificarsi come di seguito sintetizzato.

Voci risorse fisse fondo 2024	Descrizione	Importo EUR
Risorse fisse	Totale risorse fisse 2024	52.090,47
Incremento risorse fisse	Risorse PEO B-C-D utilizzate nel periodo 2020 - 2023	5.775,81
	Risorse PEO collaboratori e funzionari stanziati 2024	2.700,00
<b>Totale risorse fisse Fondo collaboratori, funzionari 2024</b>		<b>60.566,28</b>

Tabella n.10: sintesi risorse fisse Fondo accessorio collaboratori e funzionari 2024

Parimenti, le risorse fisse e stabili del Fondo per il trattamento accessorio del personale dell'Area elevate professionalità per il 2024 devono quantificarsi come di seguito sintetizzato.

<b>Totale risorse fisse fondo accessorio elevate professionalità 2024</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo EUR</b>
Risorse fisse	Totale risorse fisse	24.960,00
Incremento risorse fisse	Risorse PEO utilizzate al 1^ gennaio 2024	3.595,29
	Risorse PEO stanziare per il 2024	0,00
<b>Totale risorse fisse Fondo accessorio elevate professionalità 2024</b>		<b>28.555,29</b>

Tabella n.11: sintesi risorse fisse Fondo accessorio elevate professionalità 2024

### III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono individuate dal CCNL di riferimento, al fine di alimentare il Fondo con risorse che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Esse hanno valenza annuale, dunque non possono essere consolidate e non possono finanziare gli istituti a carattere fisso (artt. 119 co. 2 e 121 co. 2 CCNL Istruzione e Ricerca 2019 – 2021)

- *Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. n. 1578/1933)*

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi (artt.119 co. 2 lett. a) e 121 co. 2 lett. a))i*

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4, 5, 6 del D.L. 98/2011 (artt. 119 co. 2 lett. b) e 121 co. 2 lett.b))*

Voce non pertinente per il GSSI

- *Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale. (artt. 119 co. 2 lett. c) e 121 co.2 lett. c))*

In questa sezione vengono registrate le risorse per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo 2024 di cui alla L. 234/2021, art. 1 co.297 lett. b).

La Legge 30 dicembre 2021, n. 234, all'art. 1 co. 297 lett. b) prevede che "Il fondo per il finanziamento ordinario delle università di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 24

dicembre 1993, n. 537, è incrementato di ..... 765 milioni di euro per l'anno 2024,....., di cui: 50 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali in ragione delle specifiche attività svolte nonché' al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione”.

Con il decreto di ripartizione del fondo per il finanziamento ordinario di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della Legge 24 dicembre 1993, n. 537, dette risorse sono ripartite tra le università statali che provvedono all'assegnazione delle stesse al personale in servizio nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa.

Alla data di sottomissione della presente relazione, non è ancora possibile quantificare con precisione le risorse in parola assegnate al GSSI per il 2024 non essendo ancora stato adottato lo specifico allegato al DM 1170/2024 di assegnazione del FFO 2024. Pertanto si procede, alla luce dei finanziamenti assegnati nel 2022 e nel 2023, ad una quantificazione prudenziale pari ad euro 14.000,00 lordo carico ente.

Al fine di determinare le risorse rispettivamente per il Fondo accessorio per personale Aree Collaboratori e Funzionari e per il Fondo accessorio per personale Area Elevate professionalità, si procede moltiplicando il valore medio pro-capite anno 2024 rispettivamente per il n. di Collaboratori e Funzionari e per il n. di Elevate professionalità in servizio nel 2024, e si ricava l'importo lordo percipiente.

<b>Importo finanziamento valorizzazione PTA 2024 – dm 1107/2024 (lordo ente)</b>	<b>Valore medio pro-capite anno 2024 (lordo ente)</b>	<b>Unità di personale aree Collaboratori e Funzionari 2024</b>	<b>Risorse lordo ente fondo accessorio per personale aree Collaboratori e Funzionari 2024</b>	<b>Totale risorse integrative fondo accessorio personale aree Collaboratori e Funzionari 2024 (lordo percipiente)</b>
14.000,00 €	333,33 €	38	12.666,67 €	9.545,34 €

Tabella n.12: risorse valorizzazione L. 234/2021, art. 1 co. 297 lett. b), Fondo accessorio 2024 personale delle Aree Collaboratori e Funzionari.

<b>Importo finanziamento valorizzazione PTA 2024 – dm 1107/2024 (lordo ente)</b>	<b>Valore medio pro-capite anno 2024 (lordo ente)</b>	<b>Unità di personale area Elevate Professionalità 2024</b>	<b>Risorse lordo ente fondo accessorio per personale area Elevate Professionalità 2024</b>	<b>Totale risorse integrative fondo accessorio personale area Elevate Professionalità 2024 (lordo percipiente)</b>
14.000,00 €	333,33 €	4	1.333,33 €	1.004,77 €

Tabella n.13: risorse valorizzazione L. 234/2021, art. 1 co. 297 lett. b), Fondo accessorio 2024 personale dell'Area Elevate professionalità.

- RIA personale cessato anno prec. - mensilità residue (art. 119 co. 2 lett. d) e 121 co. 2 lett. d) CCNL 2019-2021)

Voce non valorizzata per l'anno corrente, alla luce di quanto esposto in premessa.

- *Risorse stanziare dall'amministrazione in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 co. 604 della Legge 234/2021, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018, relativo rispettivamente al personale delle Aree collaboratori e funzionari e dell'Area elevate professionalità (artt. 119 co. 2 lett. g) e 121 co. 2 lett. g)).*

La legge n. 234/2021 al comma 604 dell'art. 1 prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni di incrementare a valere sui propri bilanci le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle pubbliche amministrazioni con modalità e criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2019-2021 di una misura percentuale del monte salari 2018 a decorrere dall'anno 2022, al lordo degli oneri contributivi ai fini previdenziali e dell'imposta regionale sulle attività produttive. Il CCNL di comparto 2019-2021 agli artt. 119 co. 2 e 121 co. 2 definisce tale incremento rispettivamente del Fondo accessorio Aree Collaboratori e Funzionari, e del Fondo accessorio Area Elevate professionalità, di un importo pari allo 0,22% del relativo monte salari 2018, a decorrere dal 2022.

Si riportano di seguito gli importi calcolati per il 2024 nei termini suesposti.

<b>Monte salari 2018 Collaboratori e Funzionari</b>	<b>0,22% del monte salari 2018 (lordo ente)</b>	<b>Totale risorse lordo percipiente stanziare a incremento del fondo acc. Collaboratori e funzionari 2024</b>
159.007,00	3.498,154	2.636,13

Tab. n. 14: risorse stanziare dall'amministrazione Fondo accessorio collab. e funz. 2024, nel limite dello 0,22% monte salari 2018 (EUR).

<b>Monte salari 2018 Elevate Professionalità</b>	<b>0,22% del monte salari 2018 (importo lordo ente)</b>	<b>Totale risorse lordo percipiente stanziare a incremento del fondo accessorio Elevate Professionalità 2024</b>
55.940,00	1.230,68	927,41

Tabella n.15: risorse stanziare dall'amministrazione Fondo accessorio elevate professionalità 2024, nel limite dello 0,22% monte salari 2018 (EUR).

- *Risorse stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte al maggiore impegno richiesto al personale di categoria B, C e D per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in attuazione di programmi comunitari (artt. 119 co. 2 lett. f) e 121 co. 2 lett. f))*

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- *Con riferimento al Fondo per il trattamento accessorio personale Area Elevate professionalità, risorse di cui all'art. 75, co. 8 CCNL 16.10.2008 (art. 121 co. 2 lett. e))*

Voce non valorizzata per l'anno corrente

- *Somme non utilizzate Fondo anno precedente (1. quota di risparmi conseguiti e certificati (artt 119 co. 2 lett. h) e 121 co. 2 lett. h) CCNL 2019-2021); 2. risparmi accertati a consuntivo nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario nell'anno precedente (art 119 co. 2 lett.*

e), 3. Quote una tantum relative a precedenti annualità delle risorse di cui alla L. 234/2021 co. 604 (0,22% del monte salari anno 2018)

### ***Economie anno precedente Fondo operatori, collaboratori e funzionari***

Come chiarito dalle linee guida ARAN e secondo le indicazioni contenute nella deliberazione della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti del Lazio n. 7/2019: “*solamente le risorse di parte stabile non utilizzate possono essere trasferite nell’esercizio finanziario successivo ed acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento della relativa posta contabile, in rapporto all’esercizio cui la costituzione del Fondo si riferisce*”.

Di seguito si riporta la sintesi degli importi liquidati con evidenza delle economie da riportare tra le risorse variabili del 2024 e delle somme da stornare a bilancio.

Descrizione	Importi lordo percipiente EUR	Importi lordo ente EUR	Note
<b>Fondo Aree Collaboratori e Funzionari 2023 (ex C,D)</b>	<b>61.693,75</b>	<b>81.867,61</b>	
Pagamenti produttività	-46.528,84	-61.591,86	
Pagamenti premialità	-2.999,99	-3.980,99	
DPO	-341,37	-453,00	
Capo-settori	-4.601,78	-6.106,56	
Funzioni specialistiche	-1.571,66	-2.085,59	
Indennità di disagio	-560,00	-695,52	
Storni a favore del bilancio (pagamento PEO ex personale C,D 2023 sui capitoli stipendiali)	-1.718,44	-2.280,37	Risorse utilizzate per PEO 2023
	-1.416,21	-1.879,31	Economia risorse PEO stanziati nel Fondo 2023 da stornare a bilancio
Storni a favore del bilancio (valore mesi uomo stanziati prudenzialmente ma non effettivamente resi)	-406,33	-539,20	Risorse da stornare a bilancio
Storni a favore del bilancio ("Trattenuta Brunetta, art. 71, D.Lgs. 112/2008)	-52,74	-69,99	Risorse da stornare a bilancio
<b>Totale economie Fondo ex C,D 2023</b>	<b>1.496,39</b>	<b>1.985,71</b>	<b>Economia di parte fissa da riportare tra le risorse variabili del Fondo 2024</b>
		<b>199,51</b>	<b>Economia solo carico ente da stornare a bilancio</b>

Tabella n.16: economie Fondo Collaboratori e Funzionari (ex C, D) 2023.

### ***Economie Fondo lavoro straordinario***

Il valore consolidato del Fondo per il lavoro straordinario del GSSI è di euro 9.722,53 €. Si riporta di seguito una sintesi delle risorse liquidate per il lavoro straordinario, con evidenza delle economie da riportare nel Fondo per il trattamento accessorio del personale Aree collaboratori e funzionari 2024, e delle somme da stornare a bilancio.

Descrizione	Importi lordo percipiente	Importi lordo ente	Note
Fondo Lavoro straordinario: Importo consolidato	9.722,53	12.901,80	
Fondo Lavoro straordinario in base agli anni uomo effettivi 2023	7.832,59	10.393,85	
Fondo lavoro straordinario 2023	7.894,07	10.475,43	
Pagamenti straordinario 2023	-2.609,36	-3.436,76	
Storni a favore del bilancio (valore mesi uomo stanziati prudenzialmente ma non effettivamente resi)	-61,48	-81,58	<b>Importo da stornare a favore del bilancio</b>
<b>Totale Economie Fondo straordinario 2023</b>	<b>5.223,23</b>	<b>6.931,23</b>	<b>Economia da riportare tra le risorse variabili del Fondo collaboratori e funzionari 2024</b>
		<b>25,86</b>	<b>Economia solo carico ente da stornare a bilancio</b>

Tabella n.17: economie Fondo lavoro straordinario 2023.

**Quota una tantum arretrati relativi alle annualità 2022, e 2023 delle risorse di cui alla L. 234/2021, co. 604 (0,22% monte salari 2018 personale Aree collaboratori e funzionari)**

Si riporta di seguito una sintesi delle risorse stanziati dall'amministrazione oltre il limite di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, calcolate relativamente alle annualità 2022 e 2023, ai sensi dell'art. 119 co. 2 lett. h).

Monte salari 2018 Collaboratori e Funzionari	0,22% del monte salari 2018 (importo lordo carico ente ai fini del fondo)	Totale risorse una tantum 2022 e 2023 lordo percipiente stanziati a incremento del fondo acc. Collaboratori e funzionari 2024	
159.007,00	3.498,154	2.636,13	5.272,26
		2.636,13	

Tabella n.18: risorse una tantum 2022, 2023 stanziati dall'amministrazione per Fondo accessorio collab. e funz. 2024, nel limite dello 0,22% monte salari 2018.

**Economie Fondo anno precedente elevate professionalità**

Di seguito si riporta la sintesi degli importi liquidati al personale dell'Area elevate professionalità con riferimento al 2023, con evidenza delle economie da riportare tra le risorse variabili del 2024 e delle somme da stornare a bilancio.

Descrizione	Importi lordo percipiente	Importi lordo ente	Note
Fondo Elevate professionalità (ex EP) 2023	41.519,55	55.096,44	
Pagamenti indennità di posizione EP	-18.605,66	-24.689,71	
Pagamenti indennità di risultato EP	-5.614,09	-7.449,90	
Storni a favore del bilancio (pagamento PEO EP "2023 sui capitoli stipendiali)	-1.749,95	-2.322,18	Importo da stornare a bilancio
Somme da stornare a bilancio (Trattenuta Brunetta, ex art. 71, D.Lgs 112/2008)	-108,32	-143,74	Importo da stornare a bilancio
Erogazione misure Welfare PTA	-11.439,89	-12.979,73	
<b>Totale economie Fondo elevate professionalità 2023</b>	<b>4.001,64</b>	<b>5.310,18</b>	<b>Economie da riportare tra le risorse variabili del Fondo Elevate professionalità 2023</b>
		<b>2.201,00</b>	<b>Economia solo carico ente da stornare a bilancio</b>

Tabella n.19: economie Fondo Elevate professionalità 2023.

**Quota una tantum relative alle annualità 2022, e 2023 delle risorse di cui alla L. 234/2021, co. 604 (0,22% monte salari 2018 personale Area elevate professionalità).**

Si riporta di seguito una sintesi delle risorse stanziare dall'amministrazione oltre il limite di cui all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, relativamente alle annualità 2022 e 2023, ai sensi dell'art. 121 co.2 lett. h)

Monte salari 2018 Elevate Professionalità	0,22% del monte salari 2018 (importo lordo carico ente ai fini del fondo)	Totale risorse lordo percipiente stanziare a incremento del fondo accessorio Elevate Professionalità 2024	
55.940,00	1.230,68	927,41	1.854,82
		927,41	

Tabella n.20: risorse una tantum 2022, 2023 stanziare dall'amministrazione per Fondo accessorio elevate professionalità 2024, nel limite dello 0,22% monte salari 2018.

- Altre risorse variabili

**Integrazione risorse straordinarie relative al personale reclutato a valere sui punti organico dei Piani straordinari.**

Alla luce di quanto esposto in premessa, l'incremento annuo delle risorse per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo del GSSI è determinato nei termini di seguito esposti in base al Piano straordinario di riferimento e all'Area:

Descrizione piano	Valore punto organico	Percentuale di incremento	Area dipendente	Valore incremento annuo (con carico ente)	Valore incremento annuo (lordo percipiente)
Piano A - D.M. 445/2022	113.000,00 €	5%	Collaboratore	5.650,00 €	4.257,72 €
Piano A - D.M. 445/2022	113.000,00 €	6%	Funzionario	6.780,00 €	5.109,27 €
Piano A - D.M. 445/2022	113.000,00 €	16%	Elevata professionalità	18.080,00 €	13.624,72 €
Piano B - D.M. 795/2023	114.300,00 €	6%	Funzionario	6.858,00 €	5.168,05 €

Tabella n.21: incremento annuo risorse per il trattamento accessorio – Piano straordinario A e B

Le risorse dei Piani straordinari verranno liquidate proporzionalmente al servizio reso rispettivamente dal personale delle Aree Collaboratori e Funzionari e dell'Area Elevate professionalità, coerentemente con il SMVP in vigore.

Considerando il servizio del personale reclutato con i punti organico straordinari, il Fondo per il personale delle Aree collaboratori e funzionari è integrato per il 2024 nei termini di seguito esposti, in base al Piano straordinario di riferimento.

Area	Valore annuo incremento	Giorni di servizio 2024	Totale incremento 2024 in base ai giorni di servizio	Piano
Collaboratore	4.257,72 €	344	4.012,76 €	A
Funzionario	5.109,27 €	275	3.849,45 €	A
Funzionario	5.109,27 €	334	4.675,33 €	A

Funzionario	5.109,27 €	306	4.283,39 €	A
Funzionario	5.109,27 €	122	1.707,76 €	A
Funzionario	5.109,27 €	122	1.707,76 €	A
Funzionario	5.109,27 €	122	1.707,76 €	A
Funzionario	5.168,05 €	31	438,93 €	B
Funzionario	5.168,05 €	31	438,93 €	B
Funzionario	5.168,05 €	31	438,93 €	B
Funzionario	5.168,05 €	31	438,93 €	B
<b>TOTALE</b>			<b>23.699,91 €</b>	

Tabella n.22: risorse straordinarie integrative Fondo accessorio del personale Aree collaboratori e funzionari 2024

Parimenti, il Fondo per il personale dell'Area elevate professionalità è integrato per il 2024 nei termini di seguito esposti.

Area	Valore annuo incremento risorse straordinarie	Valore 12 mensilità	Valore 13esima	Giorni di servizio 2024	Totale incremento 2024 in base ai giorni di servizio	Piano
Elevata professionalità	13.624,72 €	12.576,66 €	1.048,06 €	63	3.218,82€	A
Elevata professionalità	13.624,72 €	12.576,66 €	1.048,06 €	63	3.218,82€	A
<b>TOTALE</b>					<b>6.437,64€</b>	

Tabella n.23: risorse straordinarie integrative Fondo accessorio del personale Area Elevate professionalità 2024

### III.1.3 – Sezione III – Decurtazioni

In questa sezione sono esplicitamente elencati tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

#### - Decurtazione Fondo per le Progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'art. 88, c. 4 del CCNL 2006-2009, al termine dell'esercizio finanziario di competenza, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal Fondo nei pertinenti capitoli di bilancio.

In questa voce viene registrata:

- con riferimento al Fondo per il trattamento accessorio del personale delle Aree collaboratori e funzionari la somma di euro **5.775,81 pari** alla somma delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali del personale delle Aree Collaboratori e Funzionari, relative al periodo 01.01.2020 – 31.12.2023, al netto delle PEO restituite al Fondo per cessazioni e delle risorse PEO non riassorbite relative alla cessazione di collaboratori ex C2;
- con riferimento al Fondo per il trattamento accessorio del personale dell'Area elevate professionalità la somma di euro **3.595,29** pari alla somma delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali del personale di categoria elevate professionalità, relative al periodo 01.01.2020 – 31.12.2023, al netto delle PEO restituite al Fondo per cessazione di un dipendente EP3.

- Altre decurtazioni

Il GSSI non è soggetto all'applicazione del rispetto di ulteriori vincoli normativi che riducono l'ammontare del Fondo. A tal proposito si richiama la sezione III.4 – Modulo IV della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria della Costituzione Fondo per il trattamento accessorio GSSI 2019 “Determinazione del Limite teorico fisso del Fondo e dei valori a regime, compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri” (prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020), secondo cui: *nel rispetto del principio di buon andamento dell'Amministrazione ed in un'ottica prudentiale, pur non essendo al GSSI direttamente applicabile il parametro previsto dall'art. 23, c. 2 del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75 per la determinazione della spesa massima per il trattamento accessorio del personale (in quanto fissato quale somma erogata a tale titolo nell'anno 2016) si procede comunque a determinare il limite massimo teorico fisso del Fondo accessorio del personale dipendente del GSSI [...] Tale valore, risulta così essere pari ad euro 176.508,14 al netto degli oneri a carico Ente (euro 234.226,30 al lordo degli oneri a carico Ente).*

**III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo:**

<b>Fondo accessorio Aree collaboratori e funzionari 2024</b>		
<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>	<b>Note</b>
<b>Risorse fisse</b>		
Fondo 2024	52.090,47 €	
Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (PEO 2024 + PEO periodo 2020 - 2023 al netto delle PEO rilasciate dal personale cessato)	8.475,81 €	
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>60.566,28 €</b>	
<b>Risorse variabili</b>		
Risorse valorizzazione personale L. 234/2021 art. 1 co. 297 lett. b) (CCNL 2019-2021 art. 119 co. 2 lett. c)	9.545,34	non soggetto al limite
Risorse ex art. 1 co. 604 L. 234/2021 - art. 119, co. 2 lett.) g) (0,22% monte salari 2018)	2.636,13 €	non soggetto al limite
Risparmi straordinario anno precedente (CCNL 2019-2021 art. 119 co. 2 lett. e))	5.223,23 €	non soggetto al limite
Risparmi fondo Aree collab. e funzionari anno precedente - CCNL 2019-2021 art. 119 co. 2 lett. h)	1.496,39 €	non soggetto al limite
Una tantum - Arretrato 2022 e 2023 - 0,22% monte salario 2018 CCNL 2019-2021 art. 119 co. 2 lett. h)	5.272,26 €	non soggetto al limite
Altre risorse variabili - Risorse Piano straordinario A e Piano straordinario B L. 234/2021 Art. 1 comma 297 lett. a)	23.699,91	non soggetto al limite
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>47.873,26 €</b>	
<b>Decurtazioni</b>		
Decurtazioni Fondo per rispetto limiti normativi		
Decurtazioni per PEO B-C- D 2020-2023 - CCNL 2019-2021 art. 86	5.775,81 €	
Altre decurtazioni		
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>5.775,81 €</b>	
<b>TOTALE (Risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni)</b>	<b>102.663,73 €</b>	

Tabella n.24: sintesi della costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale Aree Collaboratori e Funzionari 2024

<b>Fondo accessorio Area elevate professionalità 2024</b>		
<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>	<b>Note</b>
<b>Risorse fisse</b>		
Fondo 2024	24.960,00 €	
Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (PEO 2024 + PEO periodo 2020 - 2023 al netto delle PEO rilasciate dal personale cessato)	3.595,29 €	
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>28.555,29 €</b>	
<b>Risorse variabili</b>		
Risorse valorizzazione personale L. 234/2021 art. 1 co. 297 lett. b) (CCNL 2019-2021 art. 121 co. 2 lett. c)	1.004,77	non soggetto al limite

Risorse ex art. 1 co. 604 L. 234/2021 - art. 121, co. 2 lett.) g) (0,22% monte salari 2018)	927,41 €	non soggetto al limite
Risparmi fondo Area elevate professionalità anno precedente - CCNL 2019-2021 art. 121 co. 2 lett. h)	4.001,64 €	non soggetto al limite
Una tantum - Arretrato 2022 e 2023 - 0,22% monte salario 2018 CCNL 2019-2021 art. 121 co. 2 lett. h)	1.854,82 €	non soggetto al limite
Altre risorse variabili - Risorse Piano straordinario A L. 234/2021 Art. 1 comma 297 lett. a)	6.437,64 €	non soggetto al limite
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>14.226,28 €</b>	
<b>Decurtazioni</b>		
Decurtazioni Fondo per rispetto limiti normativi		
Decurtazioni per PEO B-C- D 2020-2023 - CCNL 2019-2021 art. 86	3.595,29 €	
Altre decurtazioni		
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>3.595,29 €</b>	
<b>TOTALE (Risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni)</b>	<b>39.186,28 €</b>	

Tabella n.25: sintesi della costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale Area Elevate professionalità

### III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali

Ai sensi dell'art. 1, c. 193 della legge n. 266/2005, tenuto anche conto di quanto disposto dalla circolare RGS n. 25/2012 e, in ultimo, dalla circolare RGS n. 30/2017, il Fondo viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso. Di conseguenza, in questa voce è evidenziato il valore del differenziale delle progressioni economiche orizzontali del personale delle Aree Collaboratori Funzionari ed Elevate professionalità a carico del bilancio in servizio al 01.01.2024, utilizzando il nuovo sistema di differenziali stipendiali di cui all'allegato G del CCNL 2019-2021. Le risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo tengono conto delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio, dei differenziali del personale cessato e dei passaggi di categoria. Nel caso del GSSI acquisiscono rilevanza esclusivamente le risorse per le PEO a carico del bilancio. L'importo di tali risorse è pari a 5.775,81 € per la categoria operatori, collaboratori e funzionari e a 3.595,29 € per la categoria elevate professionalità.

Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Aree Collaboratori e Funzionari	
Descrizione	Importo
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Aree Collaboratori e Funzionari	
Differenziali stipendiali a carico bilancio – risorse Fondo Aree Collaboratori e Funzionari	5.775,81
<b>TOTALE risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Aree Collaboratori e Funzionari</b>	<b>5.775,81</b>

Tabella n.26: poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Aree Collaboratori e Funzionari 2024

Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Area Elevate professionalità	
Descrizione	Importo
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Area Elevate professionalità	
Differenziali stipendiali a carico bilancio – risorse Fondo Area Elevate professionalità	3.595,29
<b>TOTALE risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Area Elevate professionalità</b>	<b>3.595,29</b>

Tabella n.27: poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Area Elevate professionalità 2024

### III.1.6 – Sezione VI – Fondo per il lavoro straordinario Aree Collaboratori e Funzionari

La costituzione del Fondo per il lavoro straordinario trova attualmente la sua fonte normativa nell'art. 86, comma 1, del CCNL del comparto Università sottoscritto il 16 ottobre 2008, che stabilisce che: *“Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, le amministrazioni possono utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1999, alle finalità di cui all'art. 42, comma 2, lett. a) del CCNL del 21 maggio 1996, detratte le somme destinate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX, I e II r.s., che dovranno finanziare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla categoria EP”*. Tale articolo continua ad applicarsi, stante il disposto dell'art. 1, comma 10, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018 e il CCNL di comparto 2019-2021. Il Fondo lavoro straordinario 2024 è pari ad euro 9.722,53.

Descrizione	Valore medi pro-capite straordinario 2024 EUR	Totale risorse Fondo lavoro straordinario 2024 EUR	Totale risorse 2024 lordo ente EUR
Risorse per lavoro straordinario 2024	313,63	9.722,53	12.901,80
<b>Totale Fondo lavoro straordinario 2024</b>		<b>9.722,53</b>	<b>12.901,80</b>

Tabella n.28: sintesi Fondo lavoro straordinario 2024

### III.2 Modulo 2

#### *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo.

#### **Parte III.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente o le fasce di posizione economica minime definite dal Contratto collettivo nazionale/regionale o provinciale di riferimento o comunque già negoziate in precedenza nel caso della dirigenza). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate.

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

#### **Parte III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.).

#### **A. Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per le Aree Collaboratori e Funzionari**

Destinazione Aree Collaboratori e Funzionari 2024	Importo EUR
Indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 117 del CCNL	10.000,00
Altre indennità di disagio per mansioni di autista	1.000,00
Importo per differenziazione premi individuali	3.000,00
Risorse valorizzazione 2024 (L. 234/2021 co. 297 lett. b) IMPORTO STIMATO in base alle assegnazioni 2022 e 2023 nelle more dell'assegnazione MUR 2024	9.545,34
Risorse destinate alle PEO 2024	2.700,00
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	76.418,39
<b>Totale destinazioni</b>	<b>102.663,73</b>

Tabella n.29: destinazione risorse per il trattamento economico accessorio del personale Aree Collaboratori e Funzionari 2024

#### **B. Destinazione delle risorse per la retribuzione del lavoro straordinario delle Aree Collaboratori e Funzionari**

Lavoro straordinario	Importo EUR
Retribuzione lavoro straordinario	9.722,53
<b>Totale destinazioni</b>	<b>9.722,53</b>

Tabella n.30: destinazione delle risorse per la retribuzione del lavoro straordinario Aree Collaboratori e Funzionari 2024

**C. Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per l'area Elevate professionalità**

<b>Destinazione Fondo Area Elevate Professionalità 2024</b>	<b>Importo</b>
Retribuzione di posizione ex art. 122 CCNL 2019 - 2021	17.000,00
Retribuzione di risultato ex art. 1122 CCNL 2019 - 2021	5.100,00
Risorse valorizzazione 2024 (L. 234/2021 co. 297 lett. b) IMPORTO STIMATO in base alle assegnazioni 2022 e 2023 nelle more dell'assegnazione MUR 2024	1.004,77
Risorse destinate alle PEO	0,00
Risorse da stornare a bilancio	16.081,51
<b>Totale destinazioni</b>	<b>39.186,28</b>

Tabella n.31: destinazione risorse per il trattamento economico accessorio del personale Area Elevate Professionalità 2024

**Parte III.2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare (eventuali)**

In questa sezione trovano rappresentazione le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

**Parte III.2.4 – Sezione IV – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Al fine di consentire la coerenza contabile con i quadri esposti nel primo modulo, essendo stata compilata la sezione riferita alle Risorse temporaneamente all'esterno del Fondo, in sede di costituzione del Fondo, si compila specularmente la corrispondente sezione di destinazione, che in sede di previsione/programmazione avrà di necessità il medesimo dettaglio e le medesime quantità esposte nel primo modulo.

**A) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Aree Collaboratori e Funzionari**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo EUR</b>
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	5.775,81

Tabella n.32: destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Aree Collaboratori e Funzionari

**B) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Area Elevate professionalità**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo EUR</b>
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	3.595,29

Tabella n. 33: destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Area Elevate professionalità

### Parte III.2.5 – Sezione V – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione (Aree Collaboratori e Funzionari)	Importo EUR
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<b>102.663,73</b>
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>102.663,73</b>
Retribuzione del lavoro straordinario	9.722,53
<b>Totale poste di destinazione del Fondo per la retribuzione del lavoro straordinario</b>	<b>9.722,53</b>
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	5.775,81
<b>Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>5.775,81</b>

Tabella 34: sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione Aree Collaboratori e Funzionari

Descrizione (Area Elevate Professionalità)	Importo EUR
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<b>23.105,00</b>
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>23.105,00</b>
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	3.595,29
<b>Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>3.595,29</b>

Tabella 35: sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione Area Elevate Professionalità

### Parte III.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Questa sessione è dedicata all'asseverazione motivata, da parte dell'Amministrazione, del rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni, esposte in sede di costituzione del Fondo, ammontano, per le Aree Collaboratori e Funzionari, anno 2024, ad euro, **54.790,47** (risorse fisse pari a 60.566,28 - decurtazioni pari a 5.775,81). Le risorse per lo straordinario ammontano, per il 2024, ad euro **9.722,53**. Per l'Area Elevate Professionalità le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni, esposte in sede di costituzione del Fondo, ammontano, per l'anno 2024, ad euro **24.960,00** (risorse fisse pari a 28.555,29 - decurtazioni pari a 3.595,29). Le poste dello schema di destinazione del Fondo per l'anno 2024, di cui al presente Modulo II, che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità da parte dell'Amministrazione, relativamente alle Aree Collaboratori e Funzionari, ammontano ad euro **13.700,00** (indennità per funzioni specialistiche, indennità per incarichi di responsabilità, indennità disagio autista, risorse destinate alle PEO 2024), più euro **9.722,53** per la retribuzione del lavoro

straordinario. La restante parte delle risorse del Fondo per le Aree Collaboratori e Funzionari 2024 è destinata alla copertura di istituti aventi carattere variabile: premi correlati alla performance individuale e organizzativa ex art. 120 del C.C.N.L. 2019 - 2021 Comparto Istruzione e Ricerca. Pertanto, le poste dello schema di destinazione del Fondo di cui al presente Modulo II che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Specularmente, le risorse di natura variabile sono impiegate per erogazioni non aventi carattere fisso.

Le poste dello schema di destinazione del Fondo per l'anno 2024 che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità da parte dell'Amministrazione, relativamente alla categoria Elevate Professionalità, ammontano ad euro **17.000,00** (retribuzione di posizione ex art. 122 CCNL 2019 - 2021 Comparto Istruzione e Ricerca: 2 EP di I Fascia, 1 EP di II fascia, 1 EP di III fascia;). La restante parte delle risorse del Fondo 2024 per l'Area Elevate Professionalità è destinato alla copertura di istituti aventi carattere variabile come la retribuzione di risultato ex art. ex art. 122 CCNL 18 Gennaio 2024 Comparto Istruzione e Ricerca. Pertanto, le poste dello schema di destinazione del Fondo di cui al presente Modulo II che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Specularmente, le risorse di natura variabile sono impiegate per erogazioni non aventi carattere fisso.

*b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Gli incentivi economici e la parte di performance individuale sono erogati in base alle disposizioni del CCNL di comparto, al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ateneo e alle disposizioni del contratto collettivo decentrato integrativo.

La graduazione della retribuzione di posizione per l'Area Elevate Professionalità è stata stabilita in rapporto a ciascuna tipologia di incarico previamente individuato dall'Ateneo nel "Regolamento per l'applicazione degli artt. 75 e 76 del CCNL Università 2008". La graduazione della retribuzione delle indennità per incarichi di responsabilità e funzioni specialistiche delle Aree Collaboratori e Funzionari è stata stabilita in rapporto a ciascuna tipologia di incarico previamente individuato dall'Ateneo sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione integrativa.

*c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

Il principio di selettività nelle PEO è garantito da procedure selettive disciplinate dall'apposito Regolamento, sulla base di una procedura selettiva svolta nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, economicità e celerità di espletamento, anche mediante l'ausilio delle tecnologie informatiche.

### III.3 Modulo 3

#### *Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti, ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate all'esterno del Fondo. Lo schema è completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro. Si riportano di seguito gli schemi riassuntivi dei Fondi relativi all'anno 2024 e all'anno 2023.

#### *COSTITUZIONE*

<b>AMMONTARE GLOBALE RISORSE DECENTRATE AREE COLLABORATORI E FUNZIONARI</b>				
<b>Descrizione</b>	<b>Fondo certificato 2023</b>	<b>Fondo 2024</b>	<b>Variazione 2024 - 2023</b>	<b>Note</b>
<b>RISORSE FISSE</b>				
Fondo 2024	52.173,38	52.090,47 €	-82,91	
Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (PEO 2024 + PEO periodo 2020 - 2023 al netto delle PEO rilasciate dal personale cessato)	8.051,24	8.475,81 €	424,57	
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>60.224,62</b>	<b>60.566,28 €</b>	<b>341,66</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
Risorse valorizzazione personale L. 234/2021 art. 1 co. 297 lett. b) (CCNL 2019-2021 art. 119 co. 2 lett. c)	0,00	9.545,34	9.545,34	non soggetto al limite
Risorse ex art. 1 co. 604 L. 234/2021 - art. 119, co. 2 lett. g) (0,22% monte salari 2018)	0,00	2.636,13 €	2636,13	non soggetto al limite
Risparmi straordinario anno precedente (CCNL 2019-2021 art. 119 co. 2 lett. e)	6.028,77	5.223,23 €	-805,54	non soggetto al limite
Risparmi fondo Aree collab. e funzionari anno precedente - CCNL 2019-2021 art. 119 co. 2 lett. h)	356,95	1.496,39 €	1.139,44	non soggetto al limite
Una tantum - Arretrato 2022 e 2023 - 0,22% monte salario 2018 CCNL 2019-2021 art. 119 co. 2 lett. h)	0,00	5.272,26 €	5.272,26	non soggetto al limite
Altre risorse variabili - Risorse Piano straordinario A e Piano straordinario B L. 234/2021 Art. 1 comma 297 lett. a)	0,00	23.699,91	23.699,91	non soggetto al limite
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>6.385,72</b>	<b>47.873,26 €</b>	<b>41.487,54</b>	
<b>DECURTAZIONI</b>				
Decurtazioni Fondo per rispetto limiti normativi	0,00	0,00	0,00	
Decurtazioni per PEO B-C- D 2020-2023 - CCNL 2019-2021 art. 86 (risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo)	4.916,59	5.775,81 €	859,22	
Altre decurtazioni	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>4.916,59</b>	<b>5.775,81 €</b>	<b>859,22</b>	
<b>TOTALE (Risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni)</b>	<b>61.693,75</b>	<b>102.663,73 €</b>	<b>40.969,98</b>	
Totale oneri carico Ente	20.173,86	33.571,04	13.397,18	
<b>Totale risorse decentrate con carico Ente</b>	<b>81.867,61</b>	<b>136.234,77</b>	<b>54.367,16</b>	

Tabella n. 36: ammontare globale risorse decentrate aree Collaboratori e Funzionari anno 2024, e raffronto con anno 2023

<b>AMMONTARE GLOBALE RISORSE DECENTRATE PER LAVORO STRAORDINARIO AREE COLLABORATORI E FUNZIONARI</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Fondo certificato 2023</b>	<b>Fondo 2024</b>	<b>Variazione 2024 - 2023</b>
Risorse Fondo lavoro straordinario	9.722,53	9.722,53	0,00
<b>Totale Fondo lavoro straordinario</b>	<b>7.894,07</b>	<b>9.722,53</b>	<b>1.828,46</b>
Totale oneri carico Ente	2.581,36	3.179,09	597,73
<b>Totale risorse decentrate per lavoro straordinario con carico Ente</b>	<b>10.475,43</b>	<b>12.901,62</b>	<b>2.426,19</b>

Tabella n. 37: ammontare globale risorse decentrate aree Collaboratori e Funzionari anno 2024, e raffronto con anno 2023

<b>AMMONTARE GLOBALE RISORSE DECENTRATE AREA ELEVATE PROFESSIONALITÀ</b>				
<b>Descrizione</b>	<b>Fondo certificato 2023</b>	<b>Fondo 2024</b>	<b>Variazione 2024 - 2023</b>	<b>Note</b>
<b>RISORSE FISSE</b>				
Fondo 2024	28.329,60	24.960,00	-3.369,60	
Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (PEO 2024 + PEO periodo 2020 - 2023 al netto delle PEO rilasciate dal personale cessato)	7.190,58	3.595,29	-3.595,29	
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>35.520,18</b>	<b>28.555,29</b>	<b>-6.964,89</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
Risorse valorizzazione personale L. 234/2021 art. 1 co. 297 lett. b) (CCNL 2019-2021 art. 121 co. 2 lett. c)	0	1.004,77	1.004,77	non soggetto al limite
Risorse ex art. 1 co. 604 L. 234/2021 - art. 121, co. 2 lett. g) (0,22% monte salari 2018)	0	927,41	927,41	non soggetto al limite
Risparmi fondo Area elevate professionalità anno precedente - CCNL 2019-2021 art. 121 co. 2 lett. h)	11.440,00	4.001,64	-7.438,36	non soggetto al limite
Una tantum - Arretrato 2022 e 2023 - 0,22% monte salario 2018 CCNL 2019-2021 art. 121 co. 2 lett. h)	0	1.854,82	1.854,82	non soggetto al limite
Altre risorse variabili - Risorse Piano straordinario A L. 234/2021 Art. 1 comma 297 lett. a)	0	6.437,64	6.437,64	non soggetto al limite
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>11.440,00</b>	<b>14.226,28</b>	<b>2.786,28</b>	
<b>DECURTAZIONI</b>				
Decurtazioni Fondo per rispetto limiti normativi	0	0	0	
Decurtazioni per PEO B-C- D 2020-2023 - CCNL 2019-2021 art. 86	5.440,63	3.595,29	-1845,34	
Altre decurtazioni	0	0	0	
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>5.440,63</b>	<b>3.595,29</b>	<b>-1845,34</b>	
<b>TOTALE (Risorse fisse + risorse variabili - decurtazioni)</b>	<b>41.519,55</b>	<b>39.186,28</b>	<b>-2333,27</b>	
Totale oneri carico Ente	13.576,89	12.813,91	-762,98	
<b>Totale risorse decentrate con carico Ente</b>	<b>55.096,44</b>	<b>52.000,19</b>	<b>-3096,25</b>	

Tabella n. 38: ammontare globale risorse decentrate area Elevate Professionalità, anno 2024

## DESTINAZIONI RISORSE

Descrizione (Aree Collaboratori e Funzionari)	2023	2024	Variazione 2024-2023
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo		0,00	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<b>61.693,79</b>	<b>102.663,73</b>	<b>40.969,94</b>
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>61.693,79</b>	<b>102.663,73</b>	<b>40.969,94</b>
Retribuzione del lavoro straordinario	7.894,07	9.722,53	1.828,46
<b>Totale poste di destinazione del Fondo per la retribuzione del lavoro straordinario</b>	<b>7.894,07</b>	<b>9.722,53</b>	<b>1.828,46</b>
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	4.916,59	5.775,81	859,22
<b>Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>4.916,59</b>	<b>5.775,81</b>	<b>859,22</b>

Tabella n. 39: schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e raffronto comparativo tra i valori del Fondo 2024 e del Fondo 2023, aree Collaboratori e Funzionari

Descrizione (Area Elevate Professionalità)	2023	2024	Variazione 2024 - 2023
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	<b>41.519,55</b>	<b>23.105,00</b>	<b>-18.414,55</b>
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>41.519,55</b>	<b>23.105,00</b>	<b>-18.414,55</b>
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	5.440,63	3.595,29	-1.845,34
<b>Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>5.440,63</b>	<b>3.595,29</b>	<b>-1.845,34</b>

Tabella n. 40: schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e raffronto comparativo tra i valori del Fondo 2024 e del Fondo 2023, area Elevate Professionalità

### III.4 Modulo 4

#### *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

#### **Parte III.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Sul rispetto dei limiti di spesa del Fondo, derivanti da vincoli normativi, si richiama preliminarmente la sezione III.4 – Modulo IV della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria della prima costituzione del Fondo per il trattamento accessorio GSSI “Determinazione del Limite teorico fisso del Fondo e dei valori a regime, compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri” (prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020), secondo cui: “*nel rispetto del principio di buon andamento dell'Amministrazione ed in un'ottica prudentiale, pur non essendo al GSSI direttamente applicabile il parametro previsto dall'art. 23, c. 2 del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75 per la determinazione della spesa massima per il trattamento accessorio del personale (in quanto fissato quale somma erogata a tale titolo nell'anno 2016) si procede comunque a determinare il limite massimo teorico fisso del Fondo accessorio del personale dipendente del GSSI [...] Tale valore, risulta così essere*

pari ad **euro 176.508,14** al netto degli oneri a carico Ente (**euro 234.226,30** al lordo degli oneri a carico Ente)”.

Ciò detto, la consistenza complessiva del Fondo 2024 risulta ossequiosa dei limiti di spesa nella fase programmatoria della gestione.

### **Parte III.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Il trattamento accessorio relativo all’annualità 2023 per il personale tecnico-amministrativo è stato interamente erogato utilizzando una parte del Fondo disponibile. In particolare, si richiama la Parte III.1.2 – Sez. II – Risorse variabili della presente relazione, all’interno della quale, relativamente all’utilizzo delle risorse a consuntivo del Fondo 2023 emerge che:

1. Le somme erogate per il trattamento accessorio del personale **aree Collaboratori e Funzionari**, a fronte di un fondo costituito di euro **61.693,75**, sono state pari ad euro **56.603,64**.  
E’ stato quantificato un importo da stornare a bilancio per un importo totale di euro 3.593,72 (euro 1.416,21 stanziati prudenzialmente per le PEO + euro 1.718,44 relativamente alle PEO 2023 + euro 406,33 relativi al valore mesi uomo stanziati prudenzialmente ma non effettivamente resi + euro 52,74 ai sensi dell’art. 71, d.lgs 112/2008), e un’economia pari ad euro 1.496,39 è stata riportata tra le risorse variabili del Fondo per il trattamento accessorio del personale aree Collaboratori e Funzionari 2024;
2. Le somme erogate per il lavoro straordinario del personale aree **Collaboratori e Funzionari** 2023, a fronte di un fondo costituito di euro **7.894,07**, sono state pari ad euro **2.609,36**.  
E’ stato quantificato un importo da stornare a bilancio di euro 61,48 relativi al valore mesi uomo stanziati prudenzialmente ma non effettivamente resi, e un’economia pari ad euro 5.223,23 è stata riportata tra le risorse variabili del Fondo per il trattamento accessorio del personale aree Collaboratori e Funzionari 2024;
3. Le somme erogate per il trattamento accessorio area **Elevate Professionalità** 2023, a fronte di un fondo costituito di euro **41.519,55**, sono state pari a euro **35.659,64**.  
E’ stato quantificato un importo da stornare a bilancio di euro 1.858,27 (euro 1.749,95 per le PEO 2023 + 108,32 euro ai sensi dell’art. 71, d.lgs 112/2008), e un’economia pari ad euro 4.001,64 è stata riportata tra le risorse variabili del Fondo per il trattamento accessorio del personale area Elevate professionalità.

Dunque, il totale complessivo delle somme erogate per il trattamento accessorio dell’anno 2023 è pari ad euro **94.872,64**. Il valore totale delle risorse del Fondo 2023 sottoposte a certificazione e soggette a limite risultava pari ad euro **111.107,37**.

Pertanto, alla luce di quanto premesso, si attesta che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

**Parte III.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Atteso che il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo rappresenta una componente fissa obbligatoria dei costi di gestione di Ateneo, i relativi oneri trovano necessaria copertura mediante l’utilizzo delle risorse ordinarie.

L’ammontare globale delle risorse decentrate per i fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l’anno 2024 è pari a euro 201.136,58 lordo ente (euro 136.234,77 (Fondo Collaboratori e Funzionari + euro 12.901,62 Fondo lav. straordinario + 52.000,19 Fondo Elevate professionalità). La relativa copertura è garantita sul bilancio 2024 alla voce CA.04.02.01.05 – “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo” di cui si allega la disponibilità alla data della presente relazione (allegato n. 1).

L’Aquila, *(data della firma digitale)*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**(Dott. Mario Picasso)**

*(sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e s.m.i.)*

In allegato:

1. Disponibilità COAN al 6 novembre 2024