Prot. n. 0005927 del 03/12/2021 - [UOR: SI000005 - Classif. II/12]

GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE
SCHOOL OF ADVANCED STUDIES
Scuola Universitaria Superiore

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AGLI ACCORDI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELLA SCUOLA UNIVERSITARIA SUPERIORE GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE – ANNO 2021 (SCHEMA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012)

Informazioni generali

La presente relazione è predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e sul modello della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012 contenente lo schema standard di relazione illustrativa ai contratti integrativi.

Tutti gli importi, laddove non diversamente specificato, si intendono al lordo dipendente.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Proposta di contratto sottoscritta in data 25 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore, Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL.
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo del GSSI (Categorie B-C-D ed EP)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	• Costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D ed EP; • Definizione delle poste di destinazione dei Fondi e trattamento economico del personale.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	- Parere sul Fondo per la contrattazione integrativa rilasciato con verbale n. 8/2021; - Parere ex art. 40 bis D.Lgs. n. 165/2001 da acquisire.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009. Il Piano della performance viene adottato ogni anno all'interno del Piano Integrato di Ateneo. Il Piano della performance 2020-2022 è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29/01/2021 come sezione del Piano Integrato ed è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo al seguente link: http://amministrazionetrasparente.gssi.it/index.php/performance/piano-della-performance/piano-della-performance-piano-esecutivo-di-gestione/item/7-piano-della-performance
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009. Il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2020-2022 è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29/01/2021 come allegato n. 1 al Piano Integrato. Il Piano è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo al seguente link: http://amministrazionetrasparente.gssi.it/index.php/performance/piano-della-performance/piano-della-performance-piano-esecutivo-di-gestione/item/7-piano-della-performance

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009. I Piani Integrati del GSSI, contenenti il Piano della performance e il Piano per la trasparenza e l'integrità, sono pubblicati nella sezione "Performance" della pagina Amministrazione Trasparente del sito istituzionale di Ateneo, al seguente link: http://amministrazionetrasparente.gssi.it/index.php/performance/piano-della-performance/piano-della-performance-piano-esecutivo-di-gestione/item/7-piano-della-performance
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009. In particolare: La Relazione sulla Performance 2020 dell'Ateneo è stata validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 26 marzo 2021; la Relazione sulla Performance 2019 del Direttore Generale è stata validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 26 marzo 2021;

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato dell'accordo

In data 25 novembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto integrativo del personale tecnico-amministrativo del GSSI per l'anno 2021.
Essendo in corso di svolgimento le trattative nazionali per la definizione del CCNL 2019-2021 del comparto Istruzione e Ricerca, le parti hanno ritenuto di non trattare istituti ulteriori rispetto a quelli relativi all'utilizzo delle risorse decentrate.
L'ipotesi sottoscritta disciplina:

- la destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per le categorie B-C-D, come segue:

Descrizione (Cat. B-C-D)	**Importo anno 2021**
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa ex art. 64 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	35.861,22
Funzioni specialistiche (1 conferita)	350,00
Premi individuali	3.000,00
Risorse destinate alle PEO	1.288,83
Retribuzione lavoro straordinario	9.722,53
Totale Destinazioni (al netto degli oneri a carico ente)	**50.222,58**

- la destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per la categoria EP, come segue:

Descrizione (Cat. EP)	Importo anno 2021
Retribuzione di posizione e di risultato ex art. 66 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	49.907,69
Risorse destinate alle PEO	1.845,34
Totale Destinazioni (al netto degli oneri a carico ente)	**51.753,03**

- l'importo delle indennità per funzioni specialistiche: le parti hanno stabilito che per l'anno 2021 le indennità per funzioni specialistiche ammontino a euro 350,00 al lordo degli oneri a carico del dipendente;

- i criteri per la differenziazione dei premi individuali: le parti hanno stabilito che per l'anno 2021 la quota di 3.000,00 euro disponibile venga distribuita al personale che otterrà una valutazione della performance pari al 100% nell'anno 2021;

- la percentuale della retribuzione di risultato del personale di categoria EP: le parti hanno stabilito che per l'anno 2021 sia fissata al 30% di quella di posizione. Si precisa che la retribuzione di risultato effettivamente spettante sarà pari al prodotto della retribuzione di risultato teorica e della valutazione come definita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo per l'anno 2021.

L'Aquila, 3 dicembre 2021

Il Direttore Generale
Dott. Mario Picasso

PICASSO
MARIO
GRAN
SASSO
SCIENCE
INSTITUTE
DIRETTORE
GENERALE
03.12.2021
11:44:20
GMT+00:00