GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE
SCHOOL OF ADVANCED STUDIES
Scuola Universitaria Superiore

ANNO 2020

SCHEMI DI RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AGLI ACCORDI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELLA SCUOLA UNIVERSITARIA SUPERIORE GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE AI SENSI DELL'ART. 40, C. 3-SEXIES D.LGS. N. 165/2001 (CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012)

PARTE I – INDICAZIONI GENERALI

La presente relazione è predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e sul modello della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012 contenente lo schema standard di relazione illustrativa ai contratti integrativi.

PARTE II – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Accordo di ripartizione del Fondo Accessorio del personale tecnico-amministrativo del GSSI

II.1 – Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18 novembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore, Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL.
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo del GSSI (Categorie B-C-D ed EP)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	• Disposizioni generali; • Costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D ed EP; • Definizione delle poste di destinazione dei Fondi e trattamento economico del personale; • Condizioni di lavoro; • Politiche per il miglioramento della qualità e della professionalità del lavoro; • Trattamento economico accessorio delle tipologie flessibili del rapporto di lavoro (personale a tempo determinato e in somministrazione)

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	(da acquisire)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Il Piano della performance viene adottato ogni anno all'interno del Piano Integrato di Ateneo. Il Piano della performance 2020-2022 è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31/01/2020 come sezione del Piano Integrato ed è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo al seguente link: http://amministrazionetrasparente.gssi.it/index.php/performance/piano-della-performance/piano-della-performance-piano-esecutivo-di-gestione/item/7-piano-della-performance
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2020-2022, in ossequio alle indicazioni ANVUR formulate in data 20.12.2017 con la Nota di Indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2020-2022, è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31/01/2020 come allegato n. 1 al Piano Integrato. Il Piano è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo al seguente link: http://amministrazionetrasparente.gssi.it/index.php/performance/piano-della-performance/piano-della-performance-piano-esecutivo-di-gestione/item/7-piano-della-performance

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. I Piani Integrati del GSSI, contenenti il Piano della performance e il Piano per la trasparenza e l'integrità, sono pubblicati nella sezione "Performance" della pagina Amministrazione Trasparente del sito istituzionale di Ateneo, al seguente link: http://amministrazionetrasparente.gssi.it/index.php/performance/piano-della-performance/piano-della-performance-piano-esecutivo-di-gestione/item/7-piano-della-performance
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. In particolare: La Relazione sulla Performance 2019 dell'Ateneo è stata validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 5 marzo 2020; la Relazione sulla Performance 2019 del Direttore Generale è stata validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 5 marzo 2020.

Tabella 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge – annualità 2020

II.2 – Modulo 2
Illustrazione dell'articolato dell'accordo

In data 18 novembre 2020 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale tecnico-amministrativo del GSSI, per il periodo dal 18/11/2020 al 17/11/2023, avente ad oggetto le materie di cui all'art. 42, comma 3, del CCNL 19/04/2018.
Il contratto è composto da 6 Titoli e 17 Articoli.
Il Titolo I contiene le disposizioni generali, quindi la specificazione dell'ambito di applicazione, la durata, la decorrenza, la disciplina transitoria, l'interpretazione autentica, la composizione della delegazione trattante e la descrizione delle procedure della contrattazione.
Il Titolo II tratta la costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo non dirigenziale, delle categorie B-C-D ed EP.
Il Titolo III disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate, i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche, le indennità per posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità del personale di categoria B-C-D e il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative di categoria EP, quindi, i criteri per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di categoria EP.
IL Titolo IV disciplina alcuni aspetti relativi alle condizioni lavorative oggetto di contrattazione, come l'orario di lavoro ed il lavoro straordinario.
Il Titolo V è incentrato sulle politiche per il miglioramento della qualità e professionalità del lavoro e tratta, in particolare, della formazione del personale e della modalità di lavoro agile (smart working).
Infine, il Titolo VI, disciplina le tipologie flessibili del rapporto di lavoro, in particolare il trattamento economico accessorio del personale con contratto a tempo determinato e in somministrazione.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

PARTE III – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Fondo accessorio del personale tecnico-amministrativo del GSSI

III.1 - Modulo 1
La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

I Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo del GSSI (Fondo per la categoria EP, Fondo per le categorie B-C-D, Fondo per lo straordinario) sono stati costituiti per la prima volta nel 2019 (Relazione tecnico-finanziaria a prot. GSSI n. 4717/2019 del 6 settembre 2019), con Delibera C.d.A. del 25 settembre 2019 (prot. GSSI n. 209/2020 del 17 gennaio 2020), previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti del 18 settembre 2019 (di cui al prot. GSSI n. 4958/2019 del 19 settembre 2019), sulla base degli orientamenti applicativi dell'ARAN in merito alla costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo negli enti di nuova istituzione. I valori dei suddetti Fondi sono stati successivamente modificati mediante Addendum alla Relazione tecnico-finanziaria di costituzione del Fondo accessorio del GSSI (di cui al prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020), approvato con Delibera C.d.A. del 24 giugno 2020 (prot. GSSI n. 3503/2020 del 19 agosto 2020), previo parere del Collegio dei Revisori dei Conti (di cui al Verbale n. 12/2020) e successiva certificazione dell'Organo di controllo (Verbale C.d.R. del 29 luglio 2020). Per i detti Fondi sono stati determinati, altresì, i valori in una situazione di organico a regime (si veda la Relazione illustrativa-tecnico-finanziaria di cui al prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020).
Nei successivi paragrafi si procede, dunque, ad illustrare la costituzione e le relative destinazioni dei Fondi per il trattamento accessorio del 2020, partendo dai dati delle risorse del Fondo 2019, secondo le indicazioni e gli schemi previsti dalla Circolare MEF del 19 luglio 2012, n. 25.

III.1.1 – Sezione I – Risorse per la costituzione del Fondo accessorio 2020

Risorse storiche consolidate

Questa sezione si riferisce alla base di partenza del Fondo, cioè alle risorse del Fondo dell'anno 2019, in cui sono state determinate le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, così come certificato dall'Organo di controllo (Verbale Collegio dei Revisori dei Conti del 29 luglio 2020).
Tali risorse ammontano ad Euro 26.990,45, al netto degli oneri a carico ente, per il Fondo ex art. 63 CCNL 2016-2018, relativo alle categorie B-C-D, e ad Euro 37.440,00 per il Fondo ex art. 65 CCNL 2016-2018, relativo alla categoria EP.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Questa parte accoglie gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale di riferimento.

Questa parte risulta non pertinente.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

- *Incremento dotazione organica e relativa copertura*

Nel corso del 2020 sono state reclutate 2 unità di personale a tempo pieno e indeterminato di categoria C: una ha preso servizio il 3 febbraio 2020, l'altra il 16 marzo 2020. Nella relazione tecnico-finanziaria della prima costituzione del Fondo accessorio del GSSI è stato determinato un valore medio pro capite, secondo gli orientamenti applicativi ARAN, per la quantificazione delle risorse per la contrattazione integrativa. Detto valore medio unitario annuo risulta pari ad Euro 2.072,84 per le categorie B-C-D e ad Euro 12.480,00 per la categoria EP.
Si rende, dunque, necessario incrementare le risorse fisse per le categorie B-C-D, a seguito dell'aumento della dotazione organica. Per il personale assunto in corso d'anno, l'incremento delle risorse fisse è calcolato pro quota (frazioni di anno) ed è pari ad Euro **3.541,10**.

Nel 2019 sono stati assunti in corso d'anno 3 dipendenti a tempo indeterminato di categoria C e 1 dipendente a tempo indeterminato di categoria D. Per il calcolo delle risorse destinate al personale assunto nel 2019 ad anno in corso, è stata applicata la stessa modalità di calcolo di cui sopra. Pertanto, si rende necessario incrementare ulteriormente il Fondo 2020 (per Euro **4.666,00**), al fine di garantire ai quattro dipendenti assunti nel 2019 in corso d'anno le risorse per il trattamento accessorio di un'intera annualità.

Per la quantificazione delle risorse per il primo Fondo accessorio del GSSI, si era tenuto conto anche di tre unità a tempo determinato, con contratto in scadenza nello stesso anno. Due di queste sono passate, con continuità temporale rispetto al precedente contratto a tempo determinato, a regime di tempo indeterminato nel 2019, a seguito di scorrimento di graduatoria di concorso pubblico (con D.D. n. 80/2019), di cui al bando emanato con D.D. n. 17/2018 (approvata con D.D. n. 77/2018). La terza unità è stata, invece, prorogata a tempo determinato per ulteriori due anni, con D.D. n. 115/2019, a decorrere dal 10 dicembre 2019.
Le risorse relative alle due unità passate a tempo indeterminato nel corso del 2019 sono assorbite dall'ammontare delle risorse stabili del 2019.
Per quanto riguarda, invece, il rinnovo del contratto a tempo determinato, non essendo questo ascrivibile ad un incremento stabile della dotazione organica, si ritiene più corretto appostare le relative risorse (pari ad Euro **1.944,32**), attualmente allocate impropriamente tra le risorse stabili 2019, fra le risorse variabili del Fondo.

Per quanto sopra premesso, le risorse storiche consolidate 2019 per le categorie B-C-D vengono incrementate come di seguito indicato:

- Euro **1.597,00**: tale importo corrisponde all'incremento delle risorse per le due unità a tempo indeterminato assunte nel 2020, al netto delle risorse destinate al trattamento accessorio del dipendente a tempo determinato (=Euro 3.541,10-Euro 1.944,32);
- Euro **4.666,00**, al fine di garantire ai quattro dipendenti assunti nel 2019 in corso d'anno le risorse per il trattamento accessorio.

Il totale delle risorse per incrementi di dotazione organica e relativa copertura categorie B-C-D ammonta, quindi, a Euro **6.263,00**, al netto degli oneri a carico ente.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

La categoria EP non subisce incrementi di dotazione organica.

- *Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*

Questa voce residuale viene valorizzata in questa sede per aggiungere risorse fisse al Fondo, da destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per il personale tecnico-amministrativo del GSSI.
L'art. 5 del CCNL del 31 marzo 1999, richiamato dai successivi CCNL, prevede l'istituto della Progressione Economica Orizzontale (PEO), quale strumento di gestione e di incentivazione del personale. Tale istituto costituisce un sistema di avanzamento all'interno di ciascuna categoria economica tramite l'assegnazione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nell'ambito delle risorse disponibili.
Nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria della prima costituzione del Fondo accessorio del GSSI è stato determinato un valore medio pro capite ed un valore a regime, secondo gli orientamenti applicativi ARAN, per la quantificazione delle risorse PEO del personale tecnico-amministrativo.
Le risorse da destinare alle PEO in una situazione di organico a regime sono pari ad Euro 45.226,21 per le categorie B-C-D e ad Euro 7.381,36 per la categoria EP.
Ai sensi dell'art. 23, c. 2 della D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150, recante: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
La Circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 16 maggio 2019, n. 15, nel fornire le istruzioni per la compilazione del Conto Annuale, chiarisce che: *nell'ambito della sezione PEO – Progressioni Economiche Orizzontali a valere sul Fondo dell'anno di rilevazione è confermata l'indicazione che "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura*.
In base al suddetto disposto della Ragioneria Generale dello Stato, si ritiene opportuno predisporre nel Fondo dell'anno 2020 un ammontare di risorse fisse tale da consentire l'attribuzione delle PEO al 50% dei dipendenti aventi diritto ad accedere alla procedura. In particolare, nel 2020 (al 1° gennaio 2020), hanno diritto ad accedere alla procedura 7 dipendenti di categoria C/C1 e 1 dipendente di categoria EP/EP1. Fra i dipendenti di categoria EP, al 1° gennaio 2020, solo uno ha maturato il diritto ad accedere alla procedura PEO, pertanto, in questo caso, non essendo applicabile il medesimo criterio previsto per i sette dipendenti di categoria C, nel Fondo EP 2020, si stanziano le risorse fisse necessarie a consentire l'attribuzione della PEO ad un solo dipendente.
In conclusione, le risorse fisse da destinare alle PEO per le categorie B-C-D, da aggiungere al Fondo 2020, sono pari ad Euro **1.288,83** (=429,61*3), al netto degli oneri a carico ente, mentre le risorse fisse da destinare alle PEO per la categoria EP, da aggiungere al Fondo 2020, sono pari ad Euro **1.845,34**, al netto degli oneri a carico ente.

III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono individuate dal CCNL di riferimento, al fine di alimentare il Fondo con risorse le quali non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Esse hanno valenza annuale e non possono finanziare gli istituti a carattere fisso.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

- Quote per la progettazione (art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006)

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (R.D. 1578/1933)

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche per attività in conto terzi

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'art. 113 del d. lgs. 18 aprile 2016, n. 50

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- Importi corrispondenti ai ratei di RIA e dei differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. e) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- Risorse di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 16/10/2008, qualora le stesse siano stanziate dall'amministrazione, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte al maggiore impegno richiesto al personale di categoria B, C e D per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in attuazione di programmi comunitari

Voce non valorizzata per l'anno corrente.

- Somme non utilizzate Fondo anno precedente (a. quota di risparmi conseguiti e certificati; b. risparmi accertati a consuntivo nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario nell'anno precedente, secondo la disciplina di cui all'art. 86 del CCNL 16/10/2008, ove gli stessi non siano destinati ed accertati, ai sensi del comma 3 lett. b), quali stabili riduzioni di tali risorse

Relativamente all'utilizzo delle risorse a consuntivo del Fondo 2019, si rileva che:

- Per l'erogazione del trattamento accessorio per le categorie B-C-D, sono stati erogati Euro 26.800,90 (importo lordo ente Euro 35.598,05), a fronte di risorse stanziate pari ad Euro 35.816,33 (importo lordo Ente), dunque, si registrano a consuntivo risparmi per Euro **218,28**, che confluiscono fra le risorse variabili del Fondo 2020 (importo al netto degli oneri a carico ente Euro **164,12**);

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

- tutte le risorse per il lavoro straordinario sono state erogate, dunque non si registrano risparmi a consuntivo;
- per la categoria EP sono stati erogati Euro 13.660,91 (importo lordo ente Euro 18.286,43), a fronte di Euro 49.682,88 (importo lordo Ente) stanziati per la retribuzione di posizione e risultato, dunque si registrano risparmi per Euro **31.396,45**, che confluiscono fra le risorse variabili del Fondo 2020 (importo al netto degli oneri a carico ente **Euro 23.430,19**).

- Altre risorse variabili

Questa voce residuale è valorizzata in questa sede al fine di predisporre le adeguate risorse per consentire il pagamento del trattamento accessorio al personale a tempo determinato della categoria B-C-D.
Nel 2020 sono in servizio due dipendenti a tempo determinato, uno di questi a seguito del rinnovo contrattuale di 24 mesi (con D.D. n. 115/2019), a decorrere dal 10 dicembre 2019; l'altro a seguito di scorrimento della graduatoria di concorso pubblico, mediante D.D. n. 33/2020, a decorrere dal 15 settembre 2020.
Le risorse necessarie da appostare sul Fondo B-C-D per il trattamento accessorio del personale a tempo determinato, sono calcolate pro quota, in base ai mesi effettivi di servizio del 2020 e sono pari ad Euro **2.694,70**, al netto degli oneri a carico ente.

III.1.3 – Sezione III – Decurtazioni

In questa sezione sono esplicitamente elencati tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.
Alcune disposizioni che riducono l'ammontare del Fondo operano ai sensi dell'art. 88 c. 2 lett. a periodo 2 CCNL 2006-2009 (decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO); dell'art. 88 c. 4 CCNL 2006-2009 (decurtazione Fondo per PEO B-C-D-EP); dell'art. 1 c. 189 legge 266/2005 (decurtazione Fondo per rispetto limite anno 2004 – 10%); dell'art. 1, c. 456 legge 147/2013 (decurtazione permanente), dell'art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 (decurtazione Fondo rispetto limite 2016).

Questa Sezione risulta non pertinente, non essendo il GSSI soggetto all'applicazione del rispetto di vincoli normativi che riducono l'ammontare del Fondo. A tal proposito si richiama la sezione III.4 – Modulo IV della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria della Costituzione Fondo per il trattamento accessorio GSSI 2019 "Determinazione del Limite teorico fisso del Fondo e dei valori a regime, compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri" (prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020), secondo cui: *nel rispetto del principio di buon andamento dell'Amministrazione ed in un'ottica prudenziale, pur non essendo al GSSI direttamente applicabile il parametro previsto dall'art. 23, c. 2 del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75 per la determinazione della spesa massima per il trattamento accessorio del personale (in quanto fissato quale somma erogata a tale titolo nell'anno 2016) si procede comunque a determinare il limite massimo teorico fisso del Fondo accessorio del personale dipendente del GSSI [...] Tale valore, risulta così essere pari ad* ***Euro 176.508,14*** *al netto degli oneri a carico Ente (****Euro 234.226,30*** *al lordo degli oneri a carico Ente).*

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

III.1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo

Fondo progressioni economiche e produttività collettiva B-C-D	
Descrizione (Cat. B-C-D)	**Importi (in Euro)**
Risorse fisse	
Fondo certificato 2019	26.990,45
Incremento dotazione organica e relativa copertura	6.263,00
Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.288,83
Totale risorse fisse	**34.542,28**
Risorse variabili	
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	164,12
Altre risorse variabili	2.694,70
Totale risorse variabili	**2.858,82**
Decurtazioni	
Decurtazioni Fondo per rispetto limiti normativi	0,00
Totale decurtazioni	**0,00**
Totale risorse fisse+risorse variabili-decurtazioni (a1)	**37.401,10**

Tabella 2 – Sintesi della costituzione del Fondo 2020 per le categorie B-C-D, al netto degli oneri a carico ente (valori in Euro).

Fondo progressioni economiche e per la retribuzione di posizione e di risultato EP	
Descrizione (Cat. EP)	**Importi (in Euro)**
Risorse fisse	
Fondo certificato 2019	37.440,00
Incremento dotazione organica e relativa copertura	0,00
Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.845,34
Totale risorse fisse	**39.285,34**
Risorse variabili	
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	23.430,19
Altre risorse variabili	0,00
Totale risorse variabili	**23.430,19**
Decurtazioni	
Decurtazioni Fondo per rispetto limiti normativi	0,00
Totale decurtazioni	**0,00**
Totale risorse fisse+risorse variabili-decurtazioni (a2)	**62.715,53**

Tabella 3 – Sintesi della costituzione del Fondo 2020 per la categoria EP, al netto degli oneri a carico ente (valori in Euro).

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

III.1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali

Sezione non valorizzata per l'anno corrente (c1 e c2).

III.1.6 – Sezione VI – Fondo per il lavoro straordinario per le categorie B-C-D

La costituzione del Fondo per il lavoro straordinario trova attualmente la sua fonte normativa nell'art. 86, comma 1, del CCNL del comparto Università sottoscritto il 16 ottobre 2008, che stabilisce che: "*Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, le amministrazioni possono utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1999, alle finalità di cui all'art. 42, comma 2, lett. a) del CCNL del 21 maggio 1996, detratte le somme destinate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX, I e II r.s., che dovranno finanziare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla categoria EP*". Tale articolo continua ad applicarsi, stante il disposto dell'art. 1, comma 10, del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19 aprile 2018.

Nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria della prima costituzione del Fondo accessorio del GSSI è stato determinato un valore medio pro capite ed un valore a regime, secondo gli orientamenti applicativi ARAN, per la quantificazione delle risorse per la remunerazione del lavoro straordinario per le categorie B-C-D. Le risorse da destinare al Fondo lavoro straordinario in una situazione di organico a regime sono pari ad Euro 9.722,53.
Il GSSI ha una situazione di organico ancora distante dai valori a regime (35 unità) e completerà il processo di reclutamento del personale tecnico-amministrativo presumibilmente nel prossimo triennio. A fronte di un'attività amministrativa crescente di anno in anno, essendo il GSSI ancora in fase di *start-up*, si ritiene opportuno appostare il valore a regime (Euro **9,722,53**, al netto degli oneri a carico ente), per far fronte all'esigenza di lavoro straordinario del personale tecnico-amministrativo nel 2020.

Risorse per il lavoro straordinario per le categorie B-C-D	
Descrizione (Categorie B-C-D)	**Importi (in Euro)**
Risorse per il lavoro straordinario (b1)	9.722,53

Tabella 4 – Sintesi della costituzione del Fondo per il lavoro straordinario, al netto degli oneri a carico ente, per l'anno 2020 (valori in Euro).

III.1.7 – Sezione VII – Ammontare globale del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 (Totale generale)

Nelle tabelle seguenti (Tab. 13 e Tab. 14), si riporta l'ammontare globale del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, per le categorie B-C-D e per la categoria EP.

Ammontare globale risorse decentrate categorie B-C-D	
Descrizione (Cat. B-C-D)	**Importi (in Euro)**
Fondo per le categorie B-C-D: Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a1)	37.401,10
Fondo per il lavoro straordinario (b1)	9.722,53
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del	0,00

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

Fondo (c1)	
Totale risorse decentrate categorie B-C-D netto oneri: (a1) + (b1) + (c1)	**47.123,63**
Oneri a carico ente	15.550,80
Totale risorse decentrate categorie B-C-D lordo oneri: (a1) + (b1) + (c1) + Oneri	**62.674,43**

Tabella 5 – Ammontare globale del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B-C-D, per l'anno 2020 (valori in Euro)

Ammontare globale risorse decentrate categoria EP	
Descrizione (Cat. EP)	**Importi (in Euro)**
Fondo per la categoria EP: Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a2)	62.715,53
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (c2)	0,00
Totale risorse decentrate categoria EP netto oneri: (a2) + (c2)	**62.715,53**
Oneri a carico ente	21.323,28
Totale risorse decentrate categoria EP lordo oneri: (a2) + (c2) + Oneri	**84.038,81**

Tabella 6 – Ammontare globale del Fondo Risorse Decentrate per la categoria EP, per l'anno 2020 (valori in Euro)

III.2 Modulo 2
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo.

Parte III.2.1 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente o le fasce di posizione economica minime definite dal Contratto collettivo nazionale/regionale o provinciale di riferimento o comunque già negoziate in precedenza nel caso della dirigenza). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate.

Questa sezione risulta non pertinente.

Parte III.2.2 – Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.).

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

A) Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per le categorie B-C-D

Descrizione (Cat. B-C-D)	Importo anno 2020
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa ex art. 64 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	36.112,27
Risorse destinate alle PEO	1.288,83
Retribuzione lavoro straordinario	9.722,53
Totale Destinazioni (al netto degli oneri a carico ente)	**47.123,63**

Tabella 7 – Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per le categorie B-C-D

B) Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per la categoria EP

Descrizione (Cat. EP)	Importo anno 2020
Retribuzione di posizione e di risultato ex art. 66 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	60.870,19
Risorse destinate alle PEO	1.845,34
Totale Destinazioni (al netto degli oneri a carico ente)	**62.715,53**

Tabella 8 – Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per la categoria EP

Parte III.2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare (eventuali)

In questa sezione trovano rappresentazione le quote ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

Questa sezione risulta non pertinente

Parte III.2.4 – Sezione IV – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al fine di consentire la coerenza contabile con i quadri esposti nel primo modulo, essendo stata compilata la sezione riferita alle Risorse temporaneamente all'esterno del Fondo, in sede di costituzione del Fondo, si compila specularmente la corrispondente sezione di destinazione, che in sede di previsione/programmazione avrà di necessità il medesimo dettaglio e le medesime quantità esposte nel primo modulo.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

A) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (categorie B-C-D)

Descrizione	Importo anno 2020
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00

Tabella 9 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (categorie B-C-D)

B) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (categoria EP)

Descrizione (Cat. EP)	Importo anno 2020
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00

Tabella 10 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (categoria EP)

Parte III.2.5 – Sezione V – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione (Cat. B-C-D)	Importo anno 2020
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (a)	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (b=b1+b2+b3+b4)	47.123,63
di cui: premi correlati alla performance individuale e organizzativa ex art. 64 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca (b1)	*33.417,57*
di cui: produttività destinata al personale a tempo determinato (b2)	*2.694,70*
di cui: risorse destinate alle PEO (b3)	*1.288,83*
di cui: retribuzione lavoro straordinario (b4)	*9.722,53*
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (c)	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (al netto degli oneri a carico ente) (a)+(b)+(c)	**47.123,63**
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00
Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo	**0,00**
Totale generale al netto degli oneri a carico ente	**47.123,63**
Totale generale al lordo degli oneri a carico ente	**62.674,43**

Tabella 11 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (Categorie B-C-D)

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

Descrizione (Cat. EP)	Importo anno 2020
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (a)	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (b=b1+b2)	62.715,53
di cui: retribuzione di posizione e di risultato ex art. 66 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca (b1)	*60.870,19*
di cui: risorse destinate alle PEO (b2)	*1.845,34*
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (c)	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (al netto degli oneri a carico ente) (a)+(b)+(c)	**62.715,53**
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00
Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo	**0,00**
Totale generale al netto degli oneri a carico ente	**62.715,53**
Totale generale al lordo degli oneri a carico ente	**84.038,81**

Tabella 12 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (Categoria EP)

Parte III.2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Questa sessione è dedicata all'asseverazione motivata, da parte dell'Amministrazione, del rispetto dei seguenti vicoli di carattere generale:

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità esposte in sede di costituzione del Fondo ammontano per l'anno 2020 ad Euro **34.542,28** al netto degli oneri a carico ente per le categorie B-C-D. Le risorse per lo straordinario ammontano per il 2020 ad Euro 9.722,53 al netto degli oneri a carico ente. Per la categoria EP le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità esposte in sede di costituzione del Fondo ammontano, per l'anno 2020, ad Euro **39.285,34** al netto degli oneri a carico ente.
Le poste dello schema di destinazione del Fondo per l'anno 2020 di cui al presente Modulo II che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità da parte dell'Amministrazione, relativamente alle categorie B-C-D, ammontano ad Euro **1.288,83** (risorse destinate al pagamento delle PEO), al netto degli oneri a carico ente. La restante parte delle risorse

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

del Fondo 2020 per le categorie B-C-D è destinato alla copertura di istituti aventi carattere variabile: premi correlati alla performance individuale e organizzativa ex art. 64 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca; produttività destinata al personale a tempo determinato; retribuzione lavoro straordinario.
Pertanto, le poste dello schema di destinazione del Fondo di cui al presente Modulo II che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità sono tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Specularmente, le risorse di natura variabile sono impiegate per erogazioni non aventi carattere fisso.
Per la categoria EP, non è al momento possibile individuare con certezza l'esatto ammontare delle poste di destinazione del Fondo per l'anno 2020 che rivestono carattere di impegno fisso, ad eccezione delle risorse destinate al pagamento delle PEO (Euro 1.845,34). Infatti, non essendo state ancora attribuite le fasce di posizione al personale di categoria EP, non è ad oggi possibile dettagliare la quota da destinare alla retribuzione di posizione e la quota da destinare alla retribuzione di risultato (le fasce di posizione devono essere assegnate previa adozione di apposito Regolamento per l'applicazione degli art. 75 e 76 del CCNL Università, a sua volta subordinato alla stipula del Contratto collettivo integrativo decentrato). Tale distinzione sarà oggetto di precisa determinazione al momento dell'attribuzione delle fasce di posizione al personale EP, in cui si terrà conto del vincolo secondo cui le poste di destinazione che rivestono carattere di impegno fisso dovranno essere tutte finanziate con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, viceversa, le risorse di natura variabile saranno impiegate per erogazioni non aventi carattere fisso. L'avvenuto rispetto di tale vincolo sarà proposto alla certificazione in sede di costituzione del Fondo 2021.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici e la parte di performance individuale sono erogati in base alle disposizioni del CCNL di comparto e alle disposizioni del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il giorno 18 novembre 2020.
Come indicato nella relazione illustrativa, tutte le voci riferite alla valutazione della performance sono erogate mediante un processo valutativo su base individuale della performance e delle funzioni organizzative specificatamente assegnate nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dal Contratto collettivo decentrato integrativo, in coerenza con il D.lgs. 150/2009 ed il Piano della Performance, pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo e adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 31/01/2020, come sezione del Piano Integrato.
La graduazione della retribuzione di posizione per la categoria EP sarà stabilita in rapporto a ciascuna tipologia di incarico previamente individuato dall'Ente nel Regolamento per l'applicazione degli articoli 75 e 76 del CCNL Università, ai sensi dell'art. 11, c. 4 del Contratto collettivo integrativo decentrato, sottoscritto in data 18 novembre 2020.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Il principio di selettività nelle PEO è garantito da procedure selettive disciplinate dall'apposito "Regolamento per le progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo del Gran Sasso Science Institute". Inoltre, ai sensi dell'art. 8, c. 6 del Contratto collettivo integrativo decentrato, l'istituto della Progressione economica orizzontale si realizza sulla base di una procedura selettiva, svolta nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza, economicità e celerità di espletamento, anche mediante l'ausilio delle tecnologie informatiche.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

III.3 Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti, ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate all'esterno del Fondo. Lo schema è completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in Euro.
Si riportano di seguito gli schemi riassuntivi dei Fondi relativi all'anno 2020 e all'anno 2019.

COSTITUZIONE

Descrizione (Cat. B-C-D)	**Fondo Certificato 2019 (importi in Euro)**	**Fondo 2020 (importi in Euro)**	**Differenza (2020-2019)**
Risorse fisse			
Fondo certificato 2019 – parte fissa	26.990,45	26.990,45	0,00
Incremento dotazione organica e relativa copertura	0,00	6.263,00	6.263,00
Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00	1.288,83	1.288,83
Totale risorse fisse	**26.990,45**	**34.542,28**	**7.551,83**
Risorse variabili			
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0,00	164,12	164,12
Altre risorse variabili	0,00	2.694,70	2.694,70
Totale risorse variabili	**0,00**	**2.858,82**	**2.858,82**
Decurtazioni			
Decurtazioni Fondo per rispetto limiti normativi	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totale risorse fisse+risorse variabili-decurtazioni (a1)	**26.990,45**	**37.401,10**	**10.410,65**
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Risorse per il lavoro straordinario (b1)	**4.083,78**	**9.722,53**	**5.638,75**
Ammontare globale risorse decentrate categorie B-C-D			
Fondo per le categorie B-C-	26990,45	37.401,10	7.551,83

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

D: Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a1)			
Fondo per il lavoro straordinario (b1)	4.083,78	9.722,53	5.638,75
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (c1)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse decentrate categorie B-C-D netto oneri: (a1) + (b1) + (c1)	**31.074,23**	**47.123,63**	**16.049,40**
Oneri a carico ente	10.161,27	15.550,80	**5.389,53**
Totale risorse decentrate categorie B-C-D lordo oneri: (a1) + (b1) + (c1) + Oneri	**41.235,50**	**62.674,43**	**21.438,93**

Descrizione (Cat. EP)	**Fondo Certificato 2019 (importi in Euro)**	**Fondo 2020 (importi in Euro)**	**Differenza (2020-2019)**
Risorse fisse			
Fondo certificato 2019 – parte fissa	37.440,00	37.440,00	0,00
Incremento dotazione organica e relativa copertura	0,00	0,00	0,00
Altre risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		1.845,34	1.845,34
Totale risorse fisse	**37.440,00**	**39.285,34**	**1.845,34**
Risorse variabili			
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0,00	23.430,19	23.430,19
Altre risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	**0,00**	**23.430,19**	**23.430,19**
Decurtazioni			
Decurtazioni Fondo per rispetto limiti normativi	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totale risorse fisse+risorse variabili-decurtazioni (a2)	**37.440,00**	**62.715,53**	**25.275,53**
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Ammontare globale risorse decentrate categoria EP			

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

Fondo per la categoria EP: Totale risorse fisse + risorse variabili – decurtazioni (a2)	37.440,00	62.715,53	25.275,53
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (c2)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse decentrate categoria EP netto oneri: (a2) + (c2)	**37.440,00**	**62.715,53**	**25.275,53**
Oneri a carico ente	12.242,88	21.323,28	9.080,40
Totale risorse decentrate categoria EP lordo oneri: (a2) + (c2) + Oneri	**49.682,88**	**84.038,81**	**34.355,93**

UTILIZZO RISORSE

Descrizione (Cat. B-C-D)	**Utilizzo Fondo 2019 (importi in Euro)**	**Utilizzo Fondo 2020 (importi in Euro)**	**Differenza (2020-2019)**
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (a)	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (b=b1+b2+b3+b4)	31.074,23	47.123,63	16.049,40
di cui: premi correlati alla performance individuale e organizzativa ex art. 64 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca (b1)	*26.990,45*	*33.417,57*	*6.427,12*
di cui: produttività destinata al personale a tempo determinato (b2)	*0,00*	*2.694,70*	*2.694,70*
di cui: risorse destinate alle PEO (b3)	*0,00*	*1.288,83*	*1.288,83*
di cui: retribuzione lavoro straordinario (b4)	*4.083,78*	*9.722,53*	*5.638,75*
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (c)	0,00	0,00	0,00
Totale poste di	**31.074,23**	**47.123,63**	**16.049,40**

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (al netto degli oneri a carico ente) (a)+(b)+(c)			
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni allocate all'esterno del Fondo	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Totale generale al netto degli oneri a carico ente	**31.074,23**	**47.123,63**	**16.049,40**
Totale generale al lordo degli oneri a carico ente	**41.235,50**	**62.674,43**	**21.438,93**

Descrizione (Cat. EP)	**Utilizzo Fondo 2019 (importi in Euro)**	**Utilizzo Fondo 2020 (importi in Euro)**	**Differenza (2020-2019)**
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (a)	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (b=b1+b2)	37.440,00	62.715,53	25.275,53
di cui: retribuzione di posizione e di risultato ex art. 66 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca (b1)	*37.440,00*	*60.870,19*	*23.430,19*
di cui: risorse destinate alle PEO (b2)	*0,00*	*1.845,34*	*1.845,34*
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (c)	0,00	0,00	0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (al netto degli oneri a carico ente) (a)+(b)+(c)	**37.440,00**	**62.715,53**	**25.275,53**
Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni	**0,00**	**0,00**	**0,00**

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

allocate all'esterno del Fondo			
Totale generale al netto degli oneri a carico ente	**37.440,00**	**62.715,53**	**25.275,53**
Totale generale al lordo degli oneri a carico ente	**49.682,88**	**84.038,81**	**34.355,93**

Tabella 13 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e raffronto comparativo tra i valori del Fondo 2019 e del Fondo 2020

III.4 Modulo 4
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte III.4.1 – Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sul rispetto dei limiti di spesa del Fondo, derivanti da vincoli normativi, si richiama preliminarmente la sezione III.4 – Modulo IV della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria della prima costituzione del Fondo per il trattamento accessorio GSSI "Determinazione del Limite teorico fisso del Fondo e dei valori a regime, compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri" (prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020), secondo cui: *nel rispetto del principio di buon andamento dell'Amministrazione ed in un'ottica prudenziale, pur non essendo al GSSI direttamente applicabile il parametro previsto dall'art. 23, c. 2 del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75 per la determinazione della spesa massima per il trattamento accessorio del personale (in quanto fissato quale somma erogata a tale titolo nell'anno 2016) si procede comunque a determinare il limite massimo teorico fisso del Fondo accessorio del personale dipendente del GSSI [...] Tale valore, risulta così essere pari ad* ***Euro 176.508,14*** *al netto degli oneri a carico Ente. (****Euro 234.226,30*** *al lordo degli oneri a carico Ente).*

Come descritto nella parte III.1 – Modulo 1, l'ammontare complessivo del Fondo 2020 è pari al Fondo 2019 (Euro 26.990,45 per le categorie B-C-D ed Euro 37.440,00, per la categoria EP), incrementato (importi al netto degli oneri a carico ente):

1. delle risorse fisse per le PEO (Euro 1.288,83, per le categorie B-C-D; Euro 1.845, per la categoria EP)
2. delle risorse fisse per far fronte all'aumento della dotazione organica (Euro 6.263,00 per le categorie B-C-D);
3. delle risorse variabili per il trattamento economico del personale a tempo determinato (Euro 2.694,70, per le categorie B-C-D);
4. delle risorse variabili derivanti dai risparmi da somme non utilizzate del Fondo nell'anno precedente che, peraltro, non sono sottoposte ai vincoli di finanza pubblica e non sono, quindi, soggette al suddetto limite teorico fisso del Fondo (Euro 164,12 per le categorie B-C-D ed Euro 23.430,19, per la categoria EP; importi lordo ente: Euro 218,28 per le categorie B-C-D ed Euro 31.396,45 per la categoria EP).
5. Le risorse per il lavoro straordinario per il 2020 sono pari ad Euro 9.722,53.

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

Quindi, il valore complessivo del Fondo 2020 (Fondo B-C-D sommato al Fondo per il lavoro straordinario e al Fondo EP) è pari ad Euro **109.838,82**, al netto degli oneri a carico ente, e ad Euro **146.713,24**, al lordo degli oneri a carico ente. Ai fini del rispetto del limite, si riportano, altresì, i valori del Fondo al netto delle risorse variabili derivanti dai risparmi da straordinario e da somme non utilizzate del Fondo nell'anno precedente, non soggette al limite, che sono pari ad Euro **86.244,51**, al netto degli oneri a carico ente, e ad Euro **115.089,51**, al lordo degli oneri a carico ente. Ciò detto, il Fondo 2020 risulta ossequioso dei limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Parte III.4.2 – Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel mese di settembre 2020 è stato erogato il trattamento accessorio del 2019 per il personale tecnico-amministrativo afferente alle categorie B-C-D (premi correlati alla performance individuale e organizzativa ex art. 64 del CCNL del 19 aprile 2018 per Euro 26.800,90, al netto degli oneri a carico ente, Euro 35.598,05, al lordo degli oneri a carico ente) e alla categoria EP (retribuzione di posizione e risultato, di cui agli artt. 76 del CCNL del 16 ottobre 2008 e 66 del CCNL del 19 aprile 2018, per Euro 13.660,91, al netto degli oneri a carico ente, Euro 18.286,43, al lordo degli oneri a carico ente).
Nel mese di ottobre 2020 è stato erogato il trattamento per il lavoro straordinario 2019 del personale delle categorie B-C-D, per Euro 4.079,22, al netto degli oneri a carico ente (Euro 5.419,18, al lordo degli oneri a carico ente).
Dunque, l'ammontare del liquidato di competenza relativo al Fondo 2019 è pari ad Euro **44.541,03**, al netto degli oneri a carico ente e ad Euro **59.303,66**, al lordo degli oneri a carico ente. Pertanto, anche il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.
Infine, come evidenziato nella parte III.1.2 – Sezione II – Risorse variabili, si registrano, a consuntivo, delle economie contrattuali del Fondo per le categorie B-C-D, pari ad Euro 164,12, al netto degli oneri a carico ente (Euro 218,28 comprensivi degli oneri a carico ente) e per la categoria EP, pari ad Euro 23.430,19 (Euro 31.396,45 comprensivi degli oneri a carico ente), che vengono sottoposte alla certificazione dell'Organo di controllo, da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo, nel rispetto della vigente normativa.

Parte III.4.3 – Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla compatibilità economico-finanziaria e alla sostenibilità del Fondo nel lungo periodo, è appena il caso di richiamare la Parte III.4.3 – Sezione III della Relazione tecnico-finanziaria per la prima costituzione del Fondo accessorio del GSSI (di cui al prot. GSSI n. 2494/2020 del 9 giugno 2020), secondo cui: "*Atteso che il trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo rappresenta una componente fissa obbligatoria dei costi di gestione di Ateneo, i relativi oneri troveranno necessariamente copertura mediante l'utilizzo delle risorse ordinarie. La sostenibilità economico-finanziaria del Fondo nel lungo-periodo, cioè in una situazione di dotazione organica di personale "a regime", è garantita dal Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) di Ateneo, che è stato incrementato di 4 milioni di Euro annui a decorrere dal 2020, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.L. del 30 dicembre 2019, n. 162 (G.U. Serie Generale n. 301 del 31 dicembre 2019), convertito con Legge del 28 febbraio 2020, n. 8 (G.U. Serie Generale n. 51 del 29 febbraio 2020). Quanto alla quota di FFO da destinare alla copertura degli oneri derivanti dalle spese per*

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

il trattamento accessorio del personale, se ne darà evidenza in fase di Programmazione triennale 2021-2023".

Lo stanziamento previsto per la voce CA.04.02.01.05 – "*Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo*", per l'anno 2020 è pari ad Euro **149.121,02** e l'ammontare complessivo del Fondo (Fondo per le categorie B-C-D, sommato al Fondo per il lavoro straordinario e a quello per la categoria EP) è pari ad Euro **146.713,24** (importo al lordo degli oneri a carico ente). Dunque, le risorse di cui ai Fondi per il trattamento accessorio dell'anno 2020 trovano adeguata copertura nel bilancio di Ateneo, esercizio finanziario 2020, e, in particolare, nel capitolo CA.04.02.01.05 – "*Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo*" (si allega file excel contenente l'estrazione delle disponibilità voci contabilità analitica per l'esercizio finanziario 2020).

Ulteriore evidenza degli oneri pluriennali relativi al trattamento accessorio per il personale tecnico-amministrativo è stata data in sede di Bilancio unico di Ateneo di previsione triennale, in riferimento agli anni 2020-2021-2022 e sarà data in sede di previsione triennale in riferimento agli anni 2021-2022-2023.

Appendice 1

RUOLO	INQUADRAMENTO	DATA PRESA SERVIZIO	NOTE
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	01/01/2018	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	01/01/2018	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	01/01/2018	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	03/07/2018	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	01/01/2018	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. EP1	01/01/2018	In Comando presso altro Ente dal 1 ottobre 2019 al 30 settembre 2020
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	01/01/2018	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	03/02/2020	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. EP1	01/11/2017	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	06/11/2017	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	15/12/2017	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	01/04/2019	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	03/09/2019	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	03/09/2019	

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662

Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	03/12/2018	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. D1	01/09/2019	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	03/02/2020	
Personale TA a tempo indeterminato	Pers. Tecnico Amm.vo - Pos.Econ. C1	16/03/2020	
Personale TA a tempo determinato	Pers. Tecnico Amm.vo Pos.Econ. C1	10/12/2018	
Personale TA a tempo determinato	Pers. Tecnico Amm.vo Pos.Econ. C1	15/09/2020	
Personale non docente in comando	Comandato da altro ente – Tecnologo INAF – EP3	01/04/2017	

Tabella 14 – Personale tecnico-amministrativo del GSSI in servizio nell'anno 2020.

L'Aquila, 19 novembre 2020

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Paolo ESPOSITO)

ESPOSITO
PAOLO
GRAN SASSO
SCIENCE
INSTITUTE
DIRETTORE
GENERALE
19.11.2020
09:24:47 UTC

In allegato:

- file excel contenente l'estrazione delle disponibilità voci contabilità analitica per l'esercizio finanziario 2020

GSSI Gran Sasso Science Institute
Viale Francesco Crispi, 7 - 67100 L'Aquila (AQ), Italy - www.gssi.it - ph.: (+39) 0862 4280 433 - e-mail: info@gssi.it
C.F. e P.I. 01984560662